

Styrdokument
Dokumenttyp: Policy
Beslutat av: Kommunfullmäktige
Fastställsedatum: 2022-12-15
Ansvarig: HR-avdelningen
Revideras: var tredje år
Följas upp: årligen i PU

Policy mot alkohol och narkotikaklassade preparat

Policy mot alkohol och narkotikaklassade preparat

Syfte

Syftet med denna policy är att tydliggöra Gislaveds kommuns ställningstagande och målsättning kring bruk och påverkan av alkohol och narkotika på arbetstid för att tillgodose en säker arbetsmiljö samt medarbetarnas hälsa och välmående.

Arbetsgivaren ska med denna policy tydligt och konsekvent klargöra att arbete och alkohol/narkotika inte går att förena, samt vid förekommande fall ingripa.

Med narkotika avses i detta fall all ickemedicinsk användning av narkotikaklassade preparat.

Mål

Gislaveds kommun ska vara en alkohol- och narkotikafri arbetsplats.

Omfattning

Denna policy omfattar förutom alla medarbetare i Gislaveds kommun samt kommunala bolag, även arbetssökande, praktikanter, inhyrd och inlånad personal och förtroendevalda politiker.

Till denna policy tillhör handlingsplan.