

<b>Styrdokument</b>
Dokumenttyp: Policy
Beslutat av: Kommunfullmäktige
Fastställsedatum: 25 augusti 2022
Ansvarig: HR-avdelningen
Revideras: var tredje år
Följas upp: årligen av PU

# Policy mot diskriminering och kränkande särbehandling

Dnr: 2022.51  
2022-05-18

# Policy mot diskriminering och kränkande särbehandling

## Omfattning

Diskrimineringslagen och denna policy omfattar förutom alla medarbetare i Gislaveds kommun samt kommunala bolag, även arbetssökande till lediga tjänster, praktikanter, inhyrd och inlånad personal.

## Policy mot diskriminering och kränkande särbehandling

Inom Gislaveds kommun ska alla mötas med respekt och ha samma möjligheter och rättigheter. Vi strävar efter att vara en inkluderande arbetsgivare där alla medarbetares kompetens och potential tas tillvara. Vi ser olikheter som en styrka och en väg för att nå och utveckla organisationens mål och åtaganden. Gislaveds kommun accepterar inte att någon form av diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier förekommer i kommunens verksamheter. Kommunen ska vidare bedriva verksamheter som är tillgänglig för alla med utgångspunkt i allas lika värde.

## Jämställdhet och mångfald

Jämställdhet handlar om kvinnors och mäns lika förutsättningar, rättigheter och möjligheter. Mångfald handlar inte bara om kön utan om att alla ska få samma förutsättningar, rättigheter och möjligheter, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Som arbetsgivare ska Gislaveds kommun sträva mot en mångfald bland sina medarbetare för att ta tillvara på kompetens, olika erfarenheter och bakgrund. Att ha en blandad medarbetargrupp bidrar till en förbättrad arbetsmiljö, ökad målpuppfyllelse och förebygger diskriminering.

## Diskriminering

All form av diskriminering är förbjudet. Gislaveds kommun som arbetsgivare accepterar inte ett beteende hos medarbetare och chefer som medför att andra medarbetare upplever sig diskriminerade, kränkta, trakasserade eller sexuellt trakasserade på grund av vem man är eller vilken bakgrund man har. Diskriminering innebär att någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan och där missgynnandet har samband med de sju diskrimineringsgrunderna. Som arbetsgivare ska Gislaveds kommun ge lika rättigheter och möjligheter till alla personer oavsett vem man är. Förbudet gäller i alla situationer som har samband med arbetet och kan vara exempelvis:

- Vid rekrytering
- Vid arbetsplatsens utformning
- Kompetensutveckling
- Inflytande, ansvar och befogenheter
- Löneutveckling
- Den dagliga arbetsmiljön

- Vid kombination av förvärvsarbete och föräldraskap

### **Kränkande särbehandling**

Kränkande särbehandling innebär att någon har ett uppträdande som kränker någon annans värdighet och som har samband med de sju diskrimineringsgrunderna. Med kränkande särbehandling menas handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt. Handlingarna kan leda till ohälsa och medföra att de som drabbas hamnar utanför den sociala gemenskapen. Det är värre om det upprepas och pågår under en längre tid.