

Styrdokument
Dokumenttyp: Policy
Beslutat av: kommunfullmäktige
Fastställsedatum: 25 augusti 2022
Ansvarig: HR avdelningen
Revideras: var tredje år
Följas upp: årligen i PU

Policy mot våld och hot om våld

Dnr: 2022.54
2022.05.18

Policy om våld och hot om våld

Omfattning

Denna policy omfattar förutom alla medarbetare i Gislaveds kommun samt kommunala bolag, även arbetssökande, praktikanter, inhyrd och inlånad personal.

Gislaveds kommun är och ska vara en öppen och tillgänglig miljö. Alla som är verksamma inom kommunen ska kunna gå till sin arbetsplats utan att känna olust eller vara rädd för att bli utsatt för våld eller hot om våld. Därför är det nödvändigt att arbetet med att förebygga ohälsa på grund av våld och hot om våld sker systematiskt. Om situationer som innefattar våld och hot om våld trots det förebyggande arbetet uppstår ska den som utsätts snabbt kunna få stöd och hjälp.

Gislaveds kommun ska inte under några förhållanden acceptera att medarbetare utsätts för någon form av hot och våld i sin arbetsmiljö. Alla medarbetare ska veta var och i vilket sammanhang det finns risk för att hotfulla eller våldsamma situationer kan uppstå och ska känna till rutiner vid en hot - eller våldssituation, så att den/de drabbade snabbt kan få hjälp och stöd.

Grunden för policyn utgörs av arbetsmiljölagen (1977:1160) och Arbetsmiljöverkets föreskrift om hot och våld i arbetsmiljön (AFS 1993:2).

Syfte

Alla medarbetare i Gislaveds kommun har rättigheten att känna sig trygg och säker i sitt arbete. Det är arbetsgivaren som har huvudansvaret för arbetsmiljön. Alla medarbetare har en skyldighet att aktivt medverka för en gemensam och god arbetsmiljö, utan våld och hot om våld.

Mål

Gislaveds kommun ska inte under några förhållanden acceptera att anställda inom kommunen utsätts för någon form av hot och våld i sin arbetsmiljö. Gislaveds kommun ska så långt det är möjligt och rimligt genom lämpliga skyddsåtgärder skydda anställda och förtroendevalda mot att bli utsatta för hot och våld. För dem som utsätts för sådana handlingar ska kommunen ge lämpligt stöd för att den drabbade ska kunna bearbeta det som hänt för att tryggt kunna utföra de uppgifter som finns i uppdraget.