



Styrdokument
Dokumenttyp: Policy
Beslutat av: Kommunfullmäktige
Fastställsedatum: 2021-12-09
Ansvarig: HR-avdelningen
Revideras: var tredje år
Följas upp: var tredje år

REKRYTERINGSPOLICY

KS 2021.165

2021-10-13

REKRYTERINGSPOLICY

Denna policy är till för rekrytering av medarbetare och chefer i Gislaveds kommun

I. Inledning

Gislaveds kommun ska erbjuda välfärd till alla och behöver medarbetare med olika kompetenser, erfarenheter och funktionsvariationer. Det är en förutsättning att allas kompetens tas tillvara om vi ska klara välfärdens kompetensutmaning och en viktig utgångspunkt i rekryteringsarbetet. För att attrahera individer ur ett mångfaldsperspektiv krävs att ha blicken riktad mot omvärlden för att kunna ta hänsyn till de förändringar som sker och bejaka olika kategoriers och generationers syn på mångfald. Jämställdhet och mångfald ska vara en självklarhet och en tillgång i vår organisation. Det innebär att vi respekterar människors olikheter och varierande förutsättningar.

All rekrytering ska utgå från fastställd rekryteringsprocess, verksamhetens behov samt kommunens strategiska och övergripande mål.

I.1 Syfte

Syftet är att rekryteringsarbetet hanteras likvärdigt och med fokus på att rätt kompetens rekryteras i förhållande till verksamhetsbehovet. Arbetet ska präglas av saklighet och objektivitet.

I.2 Mål

Den viktigaste resursen i Gislaveds kommun är medarbetarna med sina olika kompetenser. Målet är att vara en attraktiv arbetsgivare genom att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla den kompetens som krävs för att möta medborgarnas behov och nå verksamheternas mål.

I.3 Bemötande av kandidater

Samtliga sökande ska känna sig trygga med att information i deras ansökan behandlas med största respekt. Det gäller både interna och externa sökande. Ett professionellt agerande och förhållningssätt är viktigt för att de sökande ska få en positiv bild av Gislaveds kommun som arbetsgivare, även om de inte får tjänsten.

I.4 Intern rörlighet

Intern rörlighet hänger samman med kompetensutveckling och individuell utveckling för personer som, oavsett anställningsform, redan är medarbetare i Gislaveds kommun. Gislaveds kommun uppmuntrar medarbetare som vill byta arbete och utvecklas inom organisationen.