

<b>Styrdokument</b>
Dokumenttyp: Arbetsordning
Beslutat av: Kommunstyrelsen
Fastställsedatum: 2023-10-04
Ansvarig:
Revideras: En gång per mandatperiod
Följs upp: Årligen

# Arbetsordning för rådet för hållbar utveckling

Dnr: KS.2023.112  
2023-08-17

## Innehållsförteckning

1	Bakgrund.....	3
2	Organisation .....	3
3	Arbetsuppgifter .....	4
4	Sammansättning.....	4
5	Kallelse och protokoll .....	5
5.1	Tidpunkt.....	5
5.2	Kallelse.....	5
6	Adjungerande och sakkunniga.....	6
7	Arvoden och ersättningar.....	6

# I Bakgrund

Syftet med rådet för hållbar utveckling är att få ett helhetsperspektiv på hållbarhet och trygghet i Gislaveds kommun som geografisk plats. Rådet arbetar långsiktigt och systematiskt med olika hållbarhetsfrågor. Rådet syftar till att utveckla och förtydliga samverkan i arbetet med hållbar utveckling och Agenda 2030. Kommunens strategiska inriktningar för hållbarhet, lagen för kommunernas arbete med brottsförebyggande frågor och krav på civil beredskap fungerar som inriktning för rådet.

## 2 Organisation

Rådet för hållbar utveckling placeras organisatoriskt under kommunstyrelsen. Ordförande för rådet är kommunstyrelsens ordförande och kommunstyrelsens andre vice ordförande är rådets vice ordförande. Samordnare är en tjänsteperson på samhällsutvecklingsförvaltningen och en tjänsteperson på kommunstyrelseförvaltningen.

Till rådet kopplas en beredningsgrupp. Beredningsgruppens uppgift är att agera länk och säkerställa informationsflödet mellan rådet och fokusgrupperna. Beredningsgruppen ska före rådets sammanträde bereda aktuella ärenden och följa upp dem. I beredningsgruppen sitter:

- ordföranden för rådet
- kommundirektör
- förvaltningschef för samhällsutvecklingsförvaltningen
- säkerhetschef
- ordförande för respektive fokusgrupp
- samordnare för rådet

Gruppen träffas och stämmer av minst en gång före rådets sammanträde och en gång efter rådets sammanträde och planerar arbetet.

Under rådet finns fokusgrupper som skapas utifrån behov, de kan vara fasta eller tillfälliga. Fokusgruppernas uppgift är att hantera en prioriterad inriktning för arbetet framåt. Inriktningarna beslutas av rådet, där fokusgruppernas underlag och sakkunnighet är viktiga inför prioriteringarna. Fokusgrupperna har även till uppgift att verkställa av rådet beslutade uppgifter. Fokusgrupperna träffas i den utsträckningen som behövs för att uppfylla inriktning och mål. Grupperna kan, utifrån de uppgifter gruppen får, även själva bilda undergrupper och ta in tillfälliga ledamöter med särskild kompetens.

### 3 Arbetsuppgifter

Rådet utgör en arena där rådets medlemmar, tillsammans och i bred samverkan, kan sprida kunskap och skapa samsyn om vilka frågor, prioriteringar och riktningar som är avgörande för en hållbar utveckling i kommunen som geografisk plats.

Rådet är ett strategiskt forum för information, samråd, samverkan och samordning avseende frågor som berör hållbar utveckling, brottsförebyggande- och trygghetsinsatser och civil beredskap.

Rådet och fokusgrupperna är en plattform för samverkan och en möjlighet för verksamhetsutövare att utbyta information och kunskapshöjande insatser. Det är också ett forum för samordning av insatser som ligger i linje med rådets inriktning. Rådets arbete ska stärka det egna arbetet och gå i linje med den egna organisationens grunduppdrag.

Rådsmedlemmarna ansvarar för att de inriktningar som beslutas lyfts in i planering, utvärdering och genomförandet av respektive fokusgruppsmedlemmars grunduppdrag så att det blir en naturlig del av det ordinarie arbetet.

Utifrån de strategier som rådet bygger på ska rådets arbete:

- Utgå från forskning, kunskap och beprövad erfarenhet
- Genomsyras av innovativa arbetssätt
- Ha en dialog med invånarna och bjuda in dem till medskapande
- Öka medvetenhet och kompetens
- Ha ett långsiktigt perspektiv
- Genomförs i samverkan med nämnder, förvaltningar och berörda externa aktörer
- Vara strukturerat, följas upp och utvärderas
- Vara en del i de kommunala styrprocesserna

Kommunstyrelseförvaltningen mäter och följer upp strategier och mål kopplade till rådets mål och strategier.

### 4 Sammansättning

Rådet för hållbar utveckling är ett samverkansorgan till kommunstyrelsen. Varje myndighet/organisation utser sina representanter och ersättare. Det

är viktigt att det är personer med beslutsmandat från respektive aktör och att de åiterrapporterar till sina respektive organisationer.

Följande funktioner inom kommunens organisation och företrädare för externa myndigheter ska vara representerade:

- Kommunstyrelsens ordförande
- Kommunstyrelsens vice ordförande
- Kommunstyrelsens andre vice ordförande
- Kommundirektör
- Förvaltningschef för samhällsutvecklingsförvaltningen
- VD AB Gislavedshus
- Säkerhetschef
- Studieförbunden i kommunen
- Polisen
- Kriminalvården
- Försäkringskassan
- Arbetsförmedlingen
- Kommunens vårdcentraler
- Länsstyrelsen
- Region Jönköpings län (utvecklingsenheten)
- Jönköpings länstrafik, JLT
- Smålandsidrotten
- Familjecentralen

## 5 Kallelse och protokoll

### 5.1 Tidpunkt

Rådet sammanträder minst två gånger per år på dag och tid som rådet bestämmer. Extra sammanträde kan hållas om rådets ordförande eller vice ordförandeså begär.

### 5.2 Kallelse

- Ordföranden för rådet är sammankallande.
- Kallelse och handlingar skall vara översända till ledamöter och ersättare minst 8 dagar före gruppens sammanträden.

- Ledamöter som vill anmäla frågor lämnar dessa till samordnaren senast 10 dagar före sammanträdet.
- Rådets samtliga handlingar distribueras till de myndigheter och organisationer som utsett ledamöter/tjänstemän via e-post.
- Protokoll ska föras av tjänsteperson på kommunstyrelseförvaltningen.
- Protokollet ska justeras av ordföranden och ytterligare en person.

## 6 Adjungerande och sakkunniga

Rådet kan när det så önskar kalla andra sakkunniga för föredragning och information. Rådet kan adjungera in personer vid behov.

## 7 Arvoden och ersättningar

Varje myndighet/organisation tar sina egna kostnader.