

Styrdokument
Dokumenttyp: Policy
Beslutat av: Kommunfullmäktige
Fastställsdatum: 2025-03-31
Ansvarig: HR-avdelningen
Revideras: var tredje år
Följas upp: årligen av PU

Policy mot alkohol och narkotikaklassade preparat

Dnr: 2022.5
2025-01-24

Policy mot alkohol och narkotikaklassade preparat

Omfattning

Denna policy omfattar förutom alla medarbetare i Gislaveds kommun samt kommunala bolag, även arbetssökande, praktikanter, inhyrd och inlånad personal, konsulter samt förtroendevalda politiker.

Till denna policy tillhör handlingsplan.

Syfte

Syftet med denna policy är att tydliggöra Gislaveds kommuns ställningstagande och målsättning kring bruk och påverkan av alkohol och narkotika på arbetstid för att tillgodose en säker arbetsmiljö samt medarbetarnas hälsa och välmående.

Arbetsgivaren ska med denna policy tydligt och konsekvent klargöra att arbete och alkohol/narkotika inte går att förena, samt att arbetsgivaren vid förekommande fall kommer att agera.

Bruk av alkohol och/eller narkotika får inte påverka arbetsinsatsen och misstanke om alkohol och/eller narkotikapåverkan leder till att den anställda omedelbart skiljs från sina arbetsuppgifter samt att lön eller sjuklön inte utgår vid utebliven tjänstgöring på grund av onykterhet eller narkotikapåverkan. Misstanke från ansvarig chef räcker som bedömning för avlägsnande av medarbetaren från arbetsplatsen.

Nyttjande av alkohol på fritiden får inte ske på sådant sätt att det påverkar arbetsprestationen negativt. Gislaveds kommun tar helt avstånd från bruk av narkotika både på fritid och arbetstid då det är olagligt.

Med narkotika avses i detta fall all ickemedicinsk användning av narkotikaklassade preparat. Det åligger dock medarbetaren att omedelbart underrätta ansvarig chef om receptförskriven narkotika har effekter som kan påverka det dagliga arbetet, så att ansvarig chef då kan genomföra åtgärder.

Mål

Gislaveds kommun ska vara en alkohol- och narkotikafri arbetsplats.