

PROTOKOLL

Kommunala pensionärsrådet för sociala frågor,
tisdagen den 24 september 2024, kl. 15.00 – 17.00

Närvarande:

Ylva Samuelsson, ordförande
Mikael Kindbladh, 1:a vice ordförande
Lise-Lotte Jonasson, 2:a vice ordförande
Susanna Olsen, socialchef
Sara Karlsson, nämndsekreterare
Åsa Dahlqvist, verksamhetschef omsorg i ordinärt boende och hälso- och sjukvård
Doris Kjellström, medicinskt ansvarig sjuksköterska
Meliha Pismo, verksamhetschef vård- och omsorgsboende

Sara-Lena Bengtsdotter-Bogren, PRO Gislaved
Elisabeth Pettersson Samson, PRO Gislaved
Birgitta Stensson, PRO Burseryd/Broaryd
Barbro Carlsson, Anderstorp SPF Seniorerna
Laila Rosén, Burseryd-Broaryd SPF Seniorerna
Gunilla Nilsson, Gislaved SPF Seniorerna
Anne-Marie Nilsson, Gislaved SPF Seniorerna
Lars-Ingvar Björk, Reftele SPF Seniorerna
Lars Larsson, Villstad SPF Seniorerna
Anne-Marie Svensson, Villstad SPF Seniorerna
Ing-Britt Häger, Ås SPF Seniorerna
Maija Paananen, SKPF Avd. 73 Östbo/Västbo
Harald Granlund, SKPF Avd. 73 Östbo/Västbo
Roland Olsson, RPG Anderstorp
Jan-Erik Jansson, RPG Anderstorp

1. Val av justerare

Lars Larsson väljs att justera protokollet.

2. Information från verksamheten hälso- och sjukvård

Doris Kjellström, medicinskt ansvarig sjuksköterska, och Åsa Dahlqvist, verksamhetschef omsorg i ordinärt boende och hälso- och sjukvård, informerar om patientsäkerhetsberättelsen 2023, hur verksamheten hälso- och sjukvård samverkar

med regionen samt redogör för de senaste resultaten utifrån kvalitetsregistret för palliativ vård.

Patientsäkerhetsrapporten för 2023 visar hur kvaliteten i socialnämndens grunduppdrag har sett ut under året. Bedömningen som har gjorts är att det är en god kvalitet i verksamheterna. En positiv trend kan ses i flera kontroller, framförallt i förebyggande arbete som kan ge effekter på sikt. Verksamheterna aviserar dock att det blir allt svårare att omhänderta det ökade behovet på ett patientsäkert sätt, då det blir allt svårare att rekrytera legitimerad personal. Antalet fallavvikelser har ökat under föregående år. Under år 2023 rapporterades 1970 fallavvikelser, jämfört med 1564 under år 2022 och 1791 under år 2021. Socialförvaltningen har under senaste året gjort ett omtag av utredning av fall och hur teamarbete kring vårdtagare med fallproblematik ska bedrivas, för att man så långt det bara går ska kunna förebygga fallskador. Svårigheter uppstår när vårdtagaren själv överskattar sin förmåga eller glömmer att de är i behov av hjälp för att kunna förflytta sig. Fallavvikelser påverkas också av att vårdtyngden varit hög under året. En annan utmaning som identifierats är att fortlöpande arbeta med att bygga upp en robusthet i verksamheterna för att kunna hantera kriser som påverkar hälso- och sjukvården.

Den kommunala hälso- och sjukvården arbetar kontinuerligt med att samverka med vårdcentralerna. Denna samverkan innefattar bland annat att ledningsnivån möts fyra gånger per år för strategisk planering i gemensamma frågor. På verksamhetsnivå hålls årliga workshops mellan läkare från vårdcentralerna och kommunala sjuksköterskor. Vårdcentralerna och den kommunala hälso- och sjukvården arbetar också med genomgångar av dashboards som presenterar resultat av hur det ser ut med gemensamma patienter. På så sätt läggs en grund för arbetet med analys av gemensamma siffror och strategisk planering. Kommunen och regionen har också en gemensam farmaceut som arbetar med kvalitetsarbete och patientsäkerhet kopplat till läkemedelsanvändning och läkemedelshantering. Syftet är att förbättra läkemedelsanvändningen och patientsäkerheten genom att fokusera på gemensamma läkemedelsfrågor mellan kommunen och regionen.

Aktuell statistik utifrån kvalitetsregistret för palliativ vård presenteras. Statistiken redogör för hur väl målsättningarna för kvalitetsindikatorerna uppfylls. I palliativregistret ser man förbättringar inom både hemsjukvård och vård- och omsorgsboende, samt korttidsboende.

Verksamheterna omsorg i ordinärt boende, hälso- sjukvård samt vård- och omsorgsboende arbetar fortsatt med att utveckla användandet av välfärdsteknologi. Inom verksamheten ordinärt boende har man infört läkemedelsgivare för att stödja självständigheten hos brukare samt att skapa flexibilitet i verksamheten. I dagsläget finns 11 läkemedelsgivare utplacerade hos brukare vilket kommer att utvärderas och följas upp under oktober månad.

Meliha Pismo, verksamhetschef vård- och omsorgsboende, informerar om en ny upphandling inom välfärdsteknologi som har genomförts. Vård- och omsorgsboendena inför ett nytt trygghetssystem med syftet att ge personal en bättre översikt över situationen på boendet samt ökar tryggheten och säkerheten för boendets hyresgäster. Mer information kring det nya trygghetssystemet lämnas vid nästa möte.

3. Information om flytten av korttidsverksamheten

Meliha Pismo, verksamhetschef vård- och omsorgsboende, informerar om att den 30 september 2024 flyttar korttidsverksamheten från Solbacka i Reftele till Vitsippan i Gislaved. Bakgrunden till denna omställning är att kommunfullmäktige har den 17 november 2022 gett socialnämnden i uppdrag att planera och genomföra en förändring för att kunna tillgodose det ökade behovet av demensplatser i den framtida vård- och omsorgsverksamheten genom omvandling av vissa somatiska platser till demensplatser. En del i denna omställning är att flytta korttids- och växelvårdsplatser från Solbacka i Reftele till Vitsippan i Gislaved.

4. Information om utredningen på måltidsorganisationen

Susanna Olsen, socialchef, informerar om hur arbetet går på måltidsorganisationen som uppföljning på informationen som lämnades på föregående möte av Cecilia Blidö, avdelningschef för måltidsavdelningen och Pelle Gullberg, avdelningschef för serviceavdelningen. Måltidsavdelningen genomför i år ett projekt med att utreda möjligheten till att erbjuda kyld mat till brukare i ordinärt boende i syfte att öka kvaliteten. Utredningen omfattar en analys över var ansvaret organisatoriskt ska ligga för denna biståndsbedömda insats. I dagsläget arbetar måltidsavdelningen med att sammanfatta resultaten av olika aktiviteter inom ramen för projektet. Exempelvis analyser av genomförda studiebesök i flera andra kommuner, analyser av nuvarande driftform och hur en kyld matdistribution påverkar måltidsproduktionen. Avdelningen arbetar också med att analysera genomförd enkätundersökning med nuvarande brukare som tar del av tjänsten. Det som stundar i närtid är att skriva en projektrapport där bakgrund, framkomna resultat, slutsatser och lösningsförslag kommer att presenteras. Utredningen ska vara färdigställd till den 31 december 2024. Vid föregående möte med pensionärsrådet nämndes ett eventuellt pilotprojekt för att pröva kyld matdistribution i ett litet område. Detta har måltidsavdelningen beslutat att inte inkludera i utredningen då samhällsutvecklingsnämnden efterfrågat ett snabbare resultat än från början aviserat och då har omfånget i utredningen omprioriterats.

5. Information om socialförvaltningens organisation 2024

Susanna Olsen, socialchef, informerar om socialförvaltningens nya organisation. Den nya socialtjänstlagen som träder i kraft 1 juli 2025 ställer högre krav på att arbeta mer med förebyggande insatser inom socialtjänsten. Därav har man gjort organisationsförändringar inom individ- och familjeomsorgen samt funktionsstöd för att bättre kunna omhänderta framtida behov. Organisationsförändringen trädde i kraft den 13 maj 2024. Socialförvaltningens organisationsträd för samtliga verksamheter presenteras. Inom hela socialförvaltningens organisation arbetar ungefär 980 anställda. Susanna Olsen informerar även om att det finns fokusgrupper som arbetar med bland annat krisberedskap inom organisationen där socialförvaltningen finns representerade.

6. Övriga frågor

Det lyfts en synpunkt gällande kommunala pensionärsrådets protokoll från föregående möte, samt att man anser att protokollet skickades ut sent.

Det förs en diskussion kring enhetschef på vård- och omsorgsboendet Hestragården. Meliha Pismo, verksamhetschef vård- och omsorgsboende, informerar om att då tidigare enhetschef gått i pension har ledarskapet för vård- och omsorgsboendena i Norr 2, det vill säga Vitsippan, Klockaregården och Hestragården, fördelats på två enhetschefer. Det lyfts en synpunkt gällande att det är viktigt att enhetschefen är närvarande i verksamheten. Meliha Pismo svarar att det är viktigt med ett nära ledarskap och att sätta en organisation där medarbetarna vet vem man ska vända sig till. Bedömningen görs att verksamheterna börjat landa i den nya situationen.

Sara Karlsson, sekreterare

Ylva Samuelsson, ordförande

Lars Larsson, justerare