

PROTOKOLL

Kommunala rådet för sociala funktionshinderfrågor, tisdagen den 5 november 2024, kl. 16.30 – 17.30

Närvarande:

Ylva Samuelsson, ordförande
Mikael Kindbladh, 1:a vice ordförande
Lise-Lotte Jonasson 2:a vice ordförande
Susanna Olsen, socialchef
Sara Karlsson, nämndsekreterare
Anders Holmqvist, enhetschef IFO administration
Karin Hedin Fredriksson, socialt ansvarig samordnare (SAS)

Göte Uveborn, DHR – delaktighet, handlingskraft, rörelsefrihet
Synnöve Gunnarsson, DHR - delaktighet, handlingskraft, rörelsefrihet
Dennis Ernst, SRF – synskadades riksförbund
Ingela Ernst, SRF – synskadades riksförbund
Marie Bokfors, Neuro Östbo/Västbo

1. Information om socialförvaltningens arbete med krisberedskap

Anders Holmqvist, enhetschef för IFO administration, informerar om socialförvaltningens arbete med krisberedskap. Socialförvaltningen har organiserat en stabsgrupp och vid ärenden som rör krisberedskap eller extra ordinära händelser sammankallar socialchefen stabsgruppen för att besluta om vilka nyckelpersoner som behöver vara med för att hantera situationen som sedan kommer att utgöra socialförvaltningens krisledningsgrupp. Socialförvaltningens krisledningsgrupp beslutar om vilka strategiska arbetsgrupper som behöver startas upp och att utse ansvariga nyckelpersoner som sedan rapporterar till krisledningsgruppen.

Några exempel på händelser som krisledningsgruppen omhändertar är sjukdomsutbrott, pandemi, data- och teleavbrott, extrema väderförhållanden, brand och personalbortfall. Personalbortfall är en stor utmaning för socialförvaltningens verksamheter, som är beroende av att personal finns på plats för att kunna leverera sina tjänster. För att hantera detta har man tagit fram planer för hur man ska lösa situationer vid personalbortfall. Dessa planer är en viktig del av verksamheten för att säkerställa att driften kan fortsätta även vid personalbrist.

Kommunstyrelsen har gett förvaltningarna i uppdrag att titta på två scenarier för hur verksamheterna skulle kunna klara sig vid olika typer av störningar: ett scenario som sträcker sig över 0-3 dygn, och ett längre scenario på 3-7 dygn. Det handlar

om att identifiera vilka funktioner som är helt avgörande för att kommunen ska kunna upprätthålla sin verksamhet, såsom vatten, el, värme och måltider. Vissa av dessa funktioner kan kommunen lösa själva, men andra kräver samverkan med externa aktörer.

I en krissituation, som vid krig eller större katastrofer, distribueras information från Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB). I en broschyr som skickas ut i slutet av november ges tips om hur invånarna bör förbereda sig, och var och en har ett ansvar för att se till att de har nödvändiga förnödenheter hemma.

En fråga lyfts kring ifall medarbetare i kommunen är krigsplacerade. Anders Holmqvist svarar att det endast är brandmännen som är formellt krigsplacerade, och att det råder tjänsteplikt för alla i kommunen vilket innebär att alla ska infinna sig på sin arbetsplats om en kris skulle inträffa. Kommunen gör även en kartläggning för att identifiera nyckelpersoner och värnpliktiga som kan vara aktuella för krigsplacering, så att man kan säkerställa bemanningen vid en kris.

Det lyfts även en fråga kring kommunens skyddsrum och hur det ser ut med tillgänglighetsanpassningen. Anders Holmqvist svarar att en ny inventering av skyddsrummen har genomförts. När det gäller tillgängligheten för rörelsehindrade personer tar Anders Holmqvist med sig frågan för att ta reda på mer.

Susanna Olsen, socialchef, informerar om att det även finns en POSOM-grupp i kommunen, som är ett psykosocialt krisstöd som rycker in vid extraordinära händelser. Denna grupp kan snabbt etablera ett kriscenter och börja arbeta. Samordnaren för POSOM-gruppen fattar beslut om insatser, och det är en omedelbar uppstartstid för gruppen när en kris inträffar.

2. Information om den nya socialtjänstlagen

Karin Hedin Fredriksson, socialt ansvarig samordnare, informerar om den nya socialtjänstlagen som förväntas att träda i kraft den 1 juli 2025 samt dess syfte och innehåll.

Regeringen gav år 2017 i uppdrag att se över den befintliga socialtjänstlagen. Sedan dess har utredningen fått flera tillägg och utredningstiden har förlängts. År 2020 slutfördes utredningen, som därefter har varit på remiss, och regeringen har även lagt till ytterligare förslag och förtydliganden. I juli 2024 fattade regeringen beslut om lagrådsremissen, vilket utgör förslaget till en ny socialtjänstlag: En förebyggande socialtjänst – för ökade rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

Det finns nya målgrupper och förändrade behov inom socialtjänsten, vilket ställer krav på anpassning och utveckling av arbetssätt. En av de största utmaningarna är kompetensbristen då färre personer förväntas ta hand om fler ärenden, samtidigt som behoven ökar. Digitaliseringen spelar en viktig roll i denna omställning, då den skapar nya möjligheter och sätt att arbeta på. För att möta de förändrade behoven och hantera kompetensutmaningen krävs det att nya arbetssätt möjliggörs. Samtidigt finns det mer underlag i form av forskning och erfarenheter som stödjer användningen av nya arbetssätt.

Syftet är att skapa en hållbar socialtjänst som kan möta nutida och framtida behov. Socialtjänsten ska få bättre möjligheter att nå människor tidigt innan problem har

uppstått eller vuxit sig stora, att sänka trösklarna för att erbjuda snabbare insatser på enklare sätt än idag och att verksamheten ska bedrivas i enlighet med vetenskap och beprövad erfarenhet. Huvudförslagen i lagrådsremissen är att socialtjänsten ska arbeta mer förebyggande, att det ska vara lätt att få kontakt med socialtjänsten, att kommunerna ska få besluta att vissa insatser kan ges utan behovsprövning, att socialtjänstens planering ska omfatta alla insatser till enskilda, att all verksamhet ska bedrivas i överensstämmelse med vetenskap och beprövad erfarenhet, att ett större fokus läggs på barnrättsperspektivet, att socialtjänsten inte bara främjar jämlika utan även jämställda levnadsvillkor och att socialtjänsten ska inriktas på att enskilda ska leva ett värdigt liv och känna välbefinnande.

Socialförvaltningen har bildat en arbetsgrupp bestående av verksamhetschefer, enhetschefer och socialt ansvarig samordnare (SAS) för att samordna arbetet med den nya socialtjänstlagen. Det som stundar i närtid är att ta fram läges- och behovsanalyser som lämnas till Socialstyrelsen i början av nästa år. Arbetet med att ställa om för att möta den nya socialtjänstlagen är ett kontinuerligt och långsiktigt arbete för socialförvaltningen framöver.

Sara Karlsson, sekreterare

Ylva Samuelsson, ordförande