

Kf §94

Dnr: KS.2014.82

Svar på motion om lönenivå i den kommunala arbetsmarknadsverksamheten**Ärendebeskrivning**

Curt Vang (K) har den 24 april 2014 lämnat in en motion om lönenivån i den kommunala arbetsmarknadsverksamheten.

Motionären förslår att kommunstyrelsen ska arbeta vidare för att utverka en human och rättfärdig nivå för alla som ingår i den kommunala arbetsmarknadsverksamheten.

Bakgrunden till motionen återfinns i en interpellation till de båda dåvarande kommunalråden Niclas Palmgren (M) och Marie Johansson (S) med efterföljande debatt i kommunfullmäktige om de nationellt fastställda ersättningsnivåerna för deltagare i arbetsmarknadsåtgärder och den övervältring av kostnader det i förlängningen innebär för landets kommuner.

Kommunstyrelsen remitterade den 6 maj 2014 motionen till socialnämnden för synpunkter innan ärendet skulle tas upp i kommunstyrelsens personalutskott.

Socialnämnden konstaterar i sitt yttrande från den 27 augusti 2014 att det är fel att tala om lönenivåer inom AMO, då de som deltar i verksamheten är remitterade dit på olika ekonomiska villkor. Det kan vara utifrån att man är föremål för försörjningsstöd, som är statligt reglerat i riket eller från AF och med dess trygghetssystem som grund och vars regler inte heller är påverkbara av kommunen. De kommunala KUL-anställningarna för ungdomar är huvudsakligen finansierade av kommunen och Arbetsförmedlingen står för den mindre ersättningen i form av nystartsjobb, som utgår från ett nationellt regelverk. Räkneexempel för införande av "Vuxen-Kul" lämnades också i yttrandet.

Kommunstyrelsens personalutskott behandlade ärendet den 14 oktober 2014 och beslutade "att återföra ärendet till kommunstyrelsen då det inte är ett ärende för personalutskottet". Inget motiv angavs, men bakgrunden att det inte handlar om "löner" i AMO gör att ärendet inte faller under arbetsgivaren Gislaveds kommuns ansvar och därmed möjlighet att påverka.

Under den tid som gått sedan ärendet senast hanterades har förändringar skett i de nationella systemen från vårpropositionen 2015 och framåt.

Kommunstyrelseförvaltningen har därför gjort en aktualisering av de frågor som anknyter till motionen. Detta har skett med stöd av och samråd med socialchef och IFO-chef.

Förändringarna inom den nationella arbetsmarknadspolitiken innebär bl.a. ändringar inom arbetslöshetsförsäkringen, förändring av tidsgränser för arbetsmarknadsåtgärder för unga, införande av traineejobb i välfärden, utbildningskontrakt för unga 20 – 24 år samt införande av extratjänster i välfärden aviserades och beslutades även senare under året.

Extratjänster i välfärden möjliggör lön enligt kollektivavtal, och möjligheten till sådana anställningar har införts i Gislaveds kommun. Information om denna modell har lämnats till samtliga förvaltningar på olika sätt, bl. a. via intranätet.

Kf § 94 (forts.)

Vidare sker en anpassning av KUL-projektet till utbildningskontraktet och möjligheter till en mera individuellt anpassad arbetsmarknadsinsats såväl vad gäller omfattning i tid som i utbildning och praktik.

Strax före jul beslutade regeringen vidare om fler förändringar som rör jobb- och utvecklingsgarantin. Uppdelningen i faser tas successivt bort och sysselsättningsfasen avvecklas successivt, dock senast den 31 januari 2018. Inga nya personer tas i FAS-systemet, och fler individanpassade insatser, extratjänster och utbildningsinsatser utbildning tillkommer.

Med de förändringar som skett sedan motionen lämnades har således flera av bakgrundsfaktorerna till motionen förändrats, vilket sammanfattas i ovanstående redovisning och aktualisering.

Generellt kan konstateras att kommunen har att anpassa sig till de nationella regler och möjligheter inom arbetsmarknadspolitikens åtgärder som beslutas, till riktlinjer för nivå på försörjningsstöd och de regler som finns på arbetsmarknaden i övrigt och vad som överenskommits mellan arbetsmarknadens parter.

Påverkan på den nationella nivån görs genom de politiska partierna och dess företrädare i riksdag och regering. Lokalt kan kommunen arbeta för en god samverkan med Arbetsförmedlingen för bästa möjliga handläggning med berörda individers bästa för ögonen, vilket också varit fallet under många år.

Kommunstyrelsen har den 11 maj 2016 beslutat föreslå kommunfullmäktige att anse motionen besvarad.

Beslutsunderlag

Motion om lönenivå i den kommunala arbetsmarknadsverksamheten, daterad den 24 april 2014

Kommunfullmäktige den 24 april 2014, § 65; Interpellation (dnr 2014.5)

Socialnämnden den 27 augusti 2014

Bakgrundsmaterial, externa aktörer, 2015 - 2016:

SKL: Sammanfattning av regeringens arbetsmarknadspolitiska förslag i vårpropositionen

Arbetsförmedlingen: Faktablad 2016-02 Extratjänst

Arbetsförmedlingen 2015-09-30: Information om utbildningskontrakt

SFS 2015:502 Förordning om samverkan för att minska ungdomsarbetslösheten

Arbetsförmedlingen 2016-01-27: Avveckling av sysselsättningsfasen

Socialförvaltningen 2016-02-22: Jämförelse och beskrivning av KUL – Utbildningskontrakt

Gislaveds kommuns intranät: Extratjänster – en arbetsmarknadsanställning som gynnar alla!

Kommunstyrelsen den 11 maj 2016, § 157

Curt Vang (K) ger en bakgrund till motionen som lämnades in i april 2014.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på kommunstyrelsens förslag och finner att kommunfullmäktige antar det.

Kf § 94 (forts.)

Kommunfullmäktige beslutar

att motionen anses besvarad mot bakgrund av den redovisning och aktualisering av motionens ämnesområde och syfte som lämnas enligt ovan.

Expedieras till:

Curt Vang

Socialnämnden

Kommunstyrelseförvaltningen, kansli- och informationsenheten