

Nämndplan 2023-2026

Kommunstyrelsenämnd

Innehållsförteckning

| | |
|--------------------------------------|---|
| 1 Inledning..... | 3 |
| 2 Prioriterade målområden..... | 4 |
| 3 Underskrifter..... | 7 |
| Bilaga I. Nämndens grunduppdrag..... | 8 |

I Inledning

I Gislaveds kommun utarbetar varje nämnd en nämndplan för varje mandatperiod. Denna beslutas om efter att kommunplanen antagits under en ny mandatperiods första år. Kommunplan 2023-2026 är styrande och ger riktning för nämndplanen. Kommunplan 2023-2026 har tagits fram gemensamt av kommunstyrelsens allmänna utskott under ledning av den politiska majoriteten bestående av Socialdemokraterna, Moderaterna, Westbopartiet, Centerpartiet och Liberalerna. Denna anger kommunens riktning för de kommande fyra åren.

Syftet med nämndplanen är att visa vad nämnden vill åstadkomma under mandatperioden. Detta med vision, värdegrund och kommunplan som riktning. Varje år antar nämnden en budget med en ekonomisk resursfördelning, målsättningar och kvalitetsfaktorer som i förlängningen ska leda till att nämndplanens inriktningar infrias.

2 Prioriterade målområden

För att möta identifierade utmaningar och möjligheter i framtiden, uppnå en bättre kvalitet i nämndens egna uppdrag samt bidra till uppfyllelsen av kommunplanens och kommunfullmäktiges övergripande inriktningar har följande områden prioriterats för kommunstyrelsenämnden under mandatperioden 2023-2026.

Rätt förutsättningar för en växande befolkning i vår kommun

Gislaveds kommun har som mål att bli den största kommunen i Gnosjöregionen. För att nå detta mål behövs både en ökad inflyttning och att fler befintliga kommuninvånare väljer att bo kvar.

För att kunna växa som kommun och ha en tydlig befolkningstillväxt är tillgången på attraktiva boendemiljöer avgörande. Med ett strategiskt arbete för bostadsförsörjningen kan kommunen möjliggöra nya bostäder i lockande livsmiljöer. Arbete med att fram en ny översiktsplan inleds under mandatperioden och blir ett kraftfullt verktyg för denna utveckling. Kommunens egna markinnehav och rådighet att initiera investeringsprojekt är bärande. Kommunstyrelsen behöver både verka strategiskt kring förvärv och utveckling samt verka för att möjliggöra exploateringar. Genom att främja bostadsbyggande av attraktiva och bra boendemiljöer ökar möjligheten att attrahera arbetskraft till vårt geografiska område.

För att attrahera inflyttning till kommunen är tillgången till arbete en avgörande förutsättning, där det lokala näringslivet spelar en viktig roll. För att bidra till ett bra näringslivsklimat ska kommunen ge en så rättssäker och effektiv service som möjligt i sin kontakt med företagen och förbättra näringslivets förutsättningar att utvecklas och skapa tillväxt, både för nuvarande och tillkommande företag. Att kommunorganisationen levererar service och tjänster av god kvalitet är överlag en grundförutsättning för att nå målet.

Kommunstyrelsen leder och samordnar frågor som bland annat rör strategisk försörjning av mark, samhällsplanering och strategisk kommunikation för att marknadsföra kommunen som en attraktiv plats att leva och verka i.

Att bygga varumärket för en kommun är särskilt komplext, med tanke på det breda utbudet av skattefinansierade tjänster och verksamheter som kommunen ansvarar för. För att göra det begripligt för medborgarna vad deras skattepengar används till, är det viktigt att tydliggöra att det handlar om "en kommun, ett varumärke."

Den interna kulturen ska främja ett välkomnande värdskap, där varje interaktion och kontaktpunkt betraktas som en betydande del av varumärkesarbetet. Varje medarbetare ska ha kunskap om hur de bidrar till att forma den övergripande varumärkesupplevelsen, och därigenom tillsammans bygga stolthet för kommunen som plats, organisation och arbetsgivare.

Att bygga ett starkt Gislaved är ett långsiktigt och gemensamt arbete som kräver långsiktiga investeringar, ökad samordning inom kommunen och bredare samverkan med övriga parter i samhället.

Det prioriterade målområdet följs upp genom utvecklingsmål och kritiska kvalitetsfaktorer i kommunstyrelsens budget.

Ett robust samhälle med en god civil beredskap

Gislaveds kommun arbetar för att uppnå de globala målen för hållbarhet och Agenda 2030. Det sker tex i översiktsplaneringen där vi skyddar våra mark- och vattenresurser och deras viktiga ekosystemtjänster. Nämnden verkar också för att minska klimatpåverkan och koldioxidutsläppen, exempelvis genom att ge möjlighet till användandet av förnybara och/eller fossilfria drivmedel och öka den förnybara energianvändningen.

För kommunstyrelsens del innebär byggandet av ett mer robust samhälle inte minst ett fortsatt arbete med demokratiutveckling och att verka för att öka det demokratiska deltagandet i, och emellan, de allmänna valen. Att stärka mellanmänsklig tillit såväl som tillit och förtroende till kommunen är andra centrala åtgärdsområden. Kommunstyrelsen ska samordna och stärka kommunens brottsförebyggande arbete och öka känslan av trygghet i kommunen.

Kommunens kommunikation är en central del av leveransen av organisationens olika uppdrag och ska skapa värde, delaktighet och förtroende. Kommunikationsarbetet ska präglas av transparens och eventuella brister hanteras öppet. Nämnden ska erbjuda plattformar/kanaler för kommuninvånare, näringsliv och föreningslivet för att berätta om sina liv och olika verksamheter och aktiviteter. Detta genom att ge större möjlighet till information, insyn, delaktighet och ökad tillgänglighet till vad som händer inom kommungränsen gällande plats, kommun, näringsliv, föreningsliv. Deltagande främjas för att ta tillvara på det starka lokala engagemang som finns.

Kommunstyrelsen stärker förmågan till att hantera krissituationer samt minskar sårbarheten i verksamheten genom samordning, planering och förberedelser. Ambitionen är att uppnå en grundläggande förmåga till civilt försvar. Nämnden verkar för att stärka förmågan att förebygga och hantera kriser gemensamt med hela civilsamhället. Detta i linje med överenskommelser mellan Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och Sveriges kommuner och regioner (SKR). Kommunen ska, genom en god beredskap, stå rustade inför alla slags samhällsstörningar som riskerar att orsaka skada.

Det prioriterade målområdet följs upp genom utvecklingsmål och kritiska kvalitetsfaktorer i kommunstyrelsens budget.

Ett långsiktigt och strategiskt kompetensförsörjningsarbete

Att behålla och utveckla kompetens har en avgörande roll för att klara välfärdsuppdraget. Hela organisationen behöver aktivt och kontinuerligt arbeta med kompetensförsörjning. Det kräver att kort- och långsiktiga kompetensförsörjningsplaner utvecklas för samtliga nivåer.

Genom förändrade arbetssätt och att yrkesroller ses över i kombination med kompetensutveckling finns goda chanser att säkra framtidens arbetskraft. Kompetensförsörjningsplaner är ett avgörande underlag för både rekryteringar och olika utbildningsinsatser såväl som eventuella anpassningar av verksamheter, arbetssätt och yrkesroller. Ökad teknikanvändning ställer också ökade krav på digital mognad vilket behöver bemötas med utbildningsinsatser.

Kommunen behöver arbeta med långsiktiga och kreativa lösningar för kompetensförsörjning samt stärka det livslånga lärandet. Det innebär, bland annat, att hitta lösningar för att förlänga arbetslivet genom att undersöka flexibla alternativ för äldre medarbetare att fortsätta arbeta efter den normala pensionsåldern, att använda ny teknik för att effektivisera och omforma arbetsuppgifter samt att prioritera förebyggande och hälsofrämjande arbetsmiljöarbete.

Våra barn och ungdomar är en viktig resurs för att klara kompetensförsörjningen i kommunen som organisation och i vårt näringsliv. SKAL, som står för SKola och ArbetsLiv, är en del av kommunens moderna arbetslivsorientering i samarbete med näringslivet. Kommunstyrelsen har en viktig roll i sitt lednings- och samordningsuppdrag att skapa en röd tråd mellan de insatser som görs i förhållande till

alla åldersgrupper som skapar goda förutsättningar för sysselsättning och kompetensförsörjning i framtiden.

För att stärka kompetensen i hela den geografiska kommunen, med bidrag till kompetensförsörjning för både den kommunala organisationen och näringslivet behövs en starkare samverkan. Den reguljära arbetsmarknaden spelar en viktig roll för att bidra till att individer som står långt ifrån arbetsmarknaden ska få arbetserfarenhet, eventuell språkträning och möjlighet att träna sociala färdigheter. Med fler arbetsplatser öppna för att vara en del av de insatser som behövs för detta ökar också möjligheten att insatserna kan leda till en varaktig anställning. Den kommunala organisationen ska prioritera arbetsmarknadens behov i arbetet med kompetensutveckling genom, bland annat, vuxenutbildningen. Kommunens olika verksamheter behöver öppna upp för att ta emot praktikanter, där kommunstyrelsen har ett samordnade och stöttande uppdrag.

Kommunstyrelsen ska arbeta för att möjliggöra för sociala företag att etablera sig i kommunen och skapa förutsättningar för idéburet offentligt partnerskap. Genom detta ges förutsättningar för en bredare arbetsmarknad där fler ges möjlighet att komma ut på arbetsmarknaden.

Det prioriterade målområdet följs upp genom utvecklingsmål och kritiska kvalitetsfaktorer i kommunstyrelsens budget

En digital omställning och hög grad av säkerhet

Genom digital utveckling förenklar Gislaveds kommun vardagen för boende, besökare och näringsliv på ett ekonomiskt och socialt hållbart sätt. Den digitala omställningen är ett viktigt verktyg för att effektivisera och förnya verksamheten för att klara de utmaningar som kommunen står inför. Digitala lösningar används för automatisering och innovation för kommunens verksamhetsutveckling.

Gislaveds kommun ska ligga i framkant och vara öppen för nya möjligheter genom innovation och nytänkande. Verksamheten utvecklas för att göra det enklare för de som bor i, verkar i, eller besöker vår kommun. Ineffektiva arbetssätt elimineras och resurser fördelas så att medborgarnyttan blir optimal och förutsättningar för en god arbetsmiljö skapas. Gislaveds kommun samverkar med andra i vårt närområde för att undvika sårbarhet, bredda kompetens, byta information och nyttja personalresurser på bästa sätt.

Demografiska förändringar innebär att den arbetsföra delen av kommunens befolkning minskar. Detta utmanar kommunens förmåga att utföra grunduppdrag med befintlig nivå av bemanning. Digitala lösningar och automatisering av processer blir här viktiga verktyg för att kunna klara av samma åtaganden med en lägre bemanning och för att frigöra tid för medarbetare att ägna sig åt de mest värdeskapande delarna av deras uppdrag.

Omställningen till digitala lösningar måste ske informationssäkert och stabilt tekniskt.

Kommunstyrelsens medarbetare klassar och kartlägger informationshanteringen, ställer krav på it-system och i upphandlingar. Digitala tjänster utvecklas med hänsyn och skydd för den enskilda. Kommunens information skyddas mot obehörig användning, förvanskning och förlust.

För att fortsätta vara en attraktiv plats att leva i, verka i och uppleva är utveckling med hjälp av digitalisering i kommunen avgörande. Chefer, medarbetare och förtroendevalda behöver rustas och medvetenheten och kompetens behöver höjas för att utvecklingen ska kunna ske.

Kommunstyrelsens medarbetare fångar och utvecklar goda idéer, är nyfikna för att testa nytt och får lov att göra fel i lärandeprocessen. Automatiseringar genomförs där det leder till ökad effektivitet och nytta, för att frigöra resurser till värdeskapande arbete.

Det prioriterade målområdet följs upp genom utvecklingsmål och kritiska kvalitetsfaktorer i kommunstyrelsens budget.

En strategisk lokalförsörjning

Ändamålsenliga lokaler är avgörande för kommunens förmåga att leverera sitt välfärdsuppdrag med hög kvalitet. En service med hög kvalitet bidrar till att kommunen är en attraktiv plats att bo och verka i. Det är därför viktigt att arbeta med proaktiv och strategisk lokalförsörjning.

Kommunstyrelsen leder arbetet med att utveckla arbetssätt som leder till att verksamheternas behov av lokaler fångas upp i god tid, att behoven samverkas mellan olika förvaltningar samt att de tydliggörs till beslutsfattare. Arbetet ska också säkerställa att underhåll, investeringar och andra insatser planeras och genomförs på ett sätt så att fastigheternas värde består över tid. Lokalförsörjningen präglas av en helhetssyn för att skapa högsta möjliga nytta och en god ekonomisk hushållning för hela kommunen.

Kommunstyrelsen ska stärka sin förmåga som beställarorganisation, där kommunen aktivt arbetar med att skapa en ändamålsenlig försörjning av lokaler. Detta kräver att relationen till externa aktörer vårdas och omhändertas på ett sätt som gynnar hela kommunkoncernen.

Det prioriterade målområdet följs upp genom utvecklingsmål och kritiska kvalitetsfaktorer i kommunstyrelsens budget.

En kultur med goda förhållningssätt och värderingar

En god kultur inom organisationen är central för förmågan att säkerställa leverans av grunduppdrag. Kommunstyrelsens kultur präglas av kundfokus i våra egna leveranser, lyhördhet för verksamhetens behov och ger förutsättningar för, samt säkerställer, god ordning och reda genom självorganisering och professionalism som innehåller helhetssyn, utvecklingsfokus och kundfokus. Kommunstyrelsens medarbetare uppfattar kommunens arbete med näringslivet som en integrerad del i sina välfärdsuppdrag, som de utför på ett effektivt sätt med hög kvalitet.

Självorganisering innebär att verksamheten och dess medarbetare ska kunna fatta beslut utifrån mål men utan detaljstyrning, att kunna prioritera vad som är viktigast att fokusera på. Professionalism innebär att vara kompetent att utföra sina arbetsuppgifter och ständigt lära nytt, att kunna dela lärande och erfarenheter med andra.

Det prioriterade målområdet följs upp genom utvecklingsmål och kritiska kvalitetsfaktorer i kommunstyrelsens budget.

3 Underskrifter

Vi vill med denna nämndplan skapa en gemensam politisk plattform. Den visar vad vi vill åstadkomma och peka ut riktningen för hur nämnden ska utvecklas under mandatperioden.

Bilaga I. Nämndens grunduppdrag

Kommunstyrelsen är kommunens ledande politiska förvaltningsorgan. Den har ansvar för hela kommunens utveckling och ekonomiska ställning. Kommunstyrelsen leder och samordnar planeringen och uppföljningen av kommunens ekonomi och verksamheter.

I kommunstyrelsens ledningsfunktion ingår att leda och samordna

- utvecklingen av den kommunala demokratin
- personalpolitiken
- den översiktliga planeringen och användningen av mark och vatten
- sysselsättnings- och näringslivsfrågor inklusive besöksnäringen
- mark- och bostadspolitiken och se till att en tillfredsställande markberedskap upprätthålls samt att bostadsförsörjningen och samhällsbyggandet främjas
- kommunens övergripande strategiska miljö- och naturvårdspolitik
- energiplaneringen samt främja en god energihushållning
- den lokala trafikpolitiken och verka för en tillfredsställande trafikförsörjning
- arbetet med att effektivisera administrationen
- kommunens arbete med digitalisering, e-utveckling och IT-strategiska frågor samt informations säkerhet
- krisberedskap, civil beredskap och brottsförebyggande samordning
- den interna och externa informationen
- EU-frågor och internationellt arbete
- arbetet med att reformera det kommunala regelbeståndet
- utvecklingen av medborgarinflytandet
- den kommunala vuxenutbildningen, arbetsmarknadsinsatser och ekonomiskt bistånd

Kommunstyrelsen har vidare hand om övriga verksamheter som bland annat innefattar;

- mark- och exploateringsverksamhet
- ansvarar för kommunens it-driftsorganisation inkl. telefoniansvar och siths-organisationen (e-legitimation)
- ansvarar för kommunens interna drift och förvaltning av fastigheter

Kommunstyrelsen ska vidare med uppmärksamhet följa övriga nämnders verksamheter och agera för att nödvändiga åtgärder vidtas vid behov.

Kommunstyrelsen har två förvaltningar som ansvarar för att leverera kommunstyrelsens grunduppdrag, kommunstyrelseförvaltningen och samhällsutvecklingsförvaltningen.