



# Handlingsplan kopplat till näringslivsprogrammet

Version: 2026-03-23



## Innehållsförteckning

Lokal styrka som möter framtidens möjligheter .....	4
Uppdrag och genomförande .....	5
Tre vägar framåt.....	5
Brett anslag med många deltagare .....	6
<b>A: Ett näringsliv med både bredd och spets</b> .....	7
Kommunen ska utveckla stödstrukturer som gynnar hela näringslivet.....	8
Kommunen ska arbeta aktivt för fler nyetableringar .....	10
<b>B: En infrastruktur som stärker näringslivet</b> .....	11
Kommunen ska utveckla stödstrukturer som gynnar hela näringslivet.....	12
Kommunen ska planera för ett näringsliv som växer .....	13
Kommunen ska prioritera energifrågan.....	14
<b>C: Ett livslångt lärande</b> som levererar kompetens .....	15
Kommunen ska stärka samt utveckla samarbete och samverkan med relevanta aktörer .....	16
Kommunen ska erbjuda utbildning som passar både individen och näringslivet.....	18
Kommunen ska öka intresset för möjligheterna i det lokala näringslivet.....	22
<b>D: Ett konkurrenskraftigt näringsliv</b> präglad av entreprenörskap.....	23
Kommunen ska stötta och ge rådgivning till nya generationens företagare .....	24
Kommunen ska utveckla starkare strukturer för kunskapsspridning.....	25
Kommunen ska bidra till att utbilda entreprenörer .....	28
<b>E: En värdeskapande service</b> .....	29
Kommunen ska utveckla en service baserad på värdskap .....	30
Kommunen ska erbjuda en effektiv service .....	32

## Lokal styrka som möter framtidens möjligheter

Välkommen till denna handlingsplan som är ett tidsdokument som visar var vi står när vi vill utveckla näringslivet i Gislaveds kommun. Planen visar hur vi vill samverka för att främja samarbeten med näringslivet lokalt men också med näringslivet i våra grannkommuner. Allt för att skapa en större och bredare arbetsmarknad.

Det här dokumentet har sitt ursprung i kommunens politiskt antagna näringslivsprogram som beskriver *vad* kommunorganisationen ska göra och handlingsplanen visar *hur* vi ska genomföra detta tillsammans med näringsliv och organisationer, akademier och forskningsinstitut, entreprenörer, föreningsliv samt med vanliga medborgare som vill engagera sig.

Förarbetet till näringslivsprogrammet har varit en bred dialog med vårt näringsliv som i sin tur lyft fram, och prioriterat frågor som inledningsvis resulterade i 27 parallella processer. Processer som tas om hand och som omnämns i detta dokument och där några slagits samman så den totala summan processer idag är 22.

I kommunen finns idag över 4300 företag och i vår direkta närhet återfinns över 14000, främst inom tillverkningsindustrin såsom plast, metall och trä där det finns ambitioner från vårt näringsliv att etablera satsningar på forskning och utveckling inom material, automatisering, AI och AR men också på handel, infrastruktur och logistik i både etablerade och nya branscher.

Har du synpunkter och frågor så kontakta Enter Gislaved, kommunens näringslivsbolag alternativt kommunens kontaktcenter.

Varmt välkommen  
Gislaved mars 2026

## Uppdrag och genomförande

Det övergripande uppdraget, utifrån Näringslivsprogrammet, är att samordna kommunkoncernens arbete kopplat till näringslivsfrågor och leds operativt av Enter Gislaveds kommuns näringslivsbolag. Arbetet utgår ifrån Näringslivsprogrammet prioriterade områden och har omvandlats till konkreta aktiviteter i Handlingsplanen.

Arbetet är, från kommunens sida, starkt prioriterat och återfinns dels som ett eget fokusområde inom kommunorganisationen, dels som en stående punkt i kommunstyrelsens månatliga näringslivsutskott. I praktiken innebär det att både den politiska och tjänstemannaorganisationen har nära till både påverkan och beslut.

### Tre vägar framåt

Lokalt finns i vår kommun och region ett starkt och offensivt näringsliv som drivs av framstående entreprenörer med marknader på både en lokal och global nivå och där näringslivet kompetens ska ses som extra värdefull. För att skapa ett gemensamt mer proaktivt framåt driv kring näringslivsfrågor i kommunorganisationen, har de punkter som näringslivet lyft fram delats upp i tre parallella arbetsgrupper som då snabbare både kan svara upp, och följa behoven. Varje arbetsgrupp består av handplockade nyckelpersoner från olika förvaltningar inom hela kommunorganisationen.

Kommunstyrelseförvaltningen har det strategiska ansvaret för näringslivsprogrammets genomförande och rapporterar till näringslivsutskottet. Ansvarig utsedd person i förvaltningarna och Enter ansvarar för respektive sakområde och rapporterar till samordnare och ordförande som i sin tur återkopplar till styrgruppen.

Näringslivsprogrammet samordnas övergripande av Näringslivschefen som är ordförande vid återkommande möten tillsammans med Utvecklingsledare med sitt ansvarsområde för näringslivsfrågor.

### Näringslivets förutsättningar

Den första, av de tre arbetsgrupperna, ansvarar för att arbeta aktivt för fler nyetableringar genom att samarbeta och möjliggöra en förstoring och förstärkning av arbetsmarknaden samt utveckla stödstrukturer som gynnar hela näringslivet. Vidare ligger i uppdraget att planera för ett näringsliv som växer, utveckla stödstrukturer som gynnar hela näringslivet samt prioritera energifrågan.

### Kompetens och entreprenörskap

Den andra arbetsgruppen ansvarar för frågor som ska öka intresset och möjligheterna för det lokala näringslivet, erbjuda utbildningar som passar både individen och näringslivet samt stärka och utveckla samarbete och samverkan med relevanta aktörer. Utöver detta stötta och ge rådgivning till nya generationens företagare, utveckla starkare strukturer för kunskapsspridning samt bidra till att utbilda entreprenörer.

### En värdeskapande service

Den tredje arbetsgruppen ansvarar för att frågor som berör hur kommunen ska utveckla en service baserad på värdskap samt erbjuda en effektiv service vilket i praktiken innebär att med både större säkerhet och korrekthet kunna svara upp mot näringslivet och våra medborgares behov.

Inledningsvis har respektive arbetsgrupp arbetat fram en process och etablerat tidsplaner och fört fram eventuella resursbehov för att nå eftersöka effekter. Vidare genomfördes riskbedömningar för att säkra genomförande samt fördela ansvar för att därefter bli operativa.

## Brett anslag med många deltagare

Handlingsplanen och de tre arbetsgrupperna hanterar totalt 14 aktiviteter inkluderande 22 processer kopplade till de i programmet identifierade fem områden där förändringar i kommunens arbete förväntas ge störst effekt på näringslivsklimatet.

De tre arbetsgruppernas områden hanterar följande aktiviteter.

### Näringslivets förutsättningar

#### **A: Ett näringsliv med både bredd och spets**

- Kommunen ska utveckla stödstrukturer som gynnar hela näringslivet
- Kommunen ska arbeta aktivt för fler nyetableringar

#### **B: En infrastruktur som stärker näringslivet**

- Kommunen ska utveckla stödstrukturer som gynnar hela näringslivet
- Kommunen ska planera för ett näringsliv som växer
- Kommunen ska prioritera energifrågan

### Kompetens och entreprenörskap

#### **C: Ett livslångt lärande som levererar kompetens**

- Kommunen ska stärka samt utveckla samarbete och samverkan med relevanta aktörer
- Kommunen ska erbjuda utbildning som passar både individen och näringslivet
- Kommunen ska öka intresset för möjligheterna i det lokala näringslivet
- Kommunen ska samarbeta med omkringliggande aktörer för att möjliggöra en arbetsmarknadsförstoring

#### **D: Ett konkurrenskraftigt näringsliv präglat av entreprenörskap**

- Kommunen ska stötta och ge rådgivning till nya generationens företagare
- Kommunen ska utveckla starkare strukturer för kunskapsspridning
- Kommunen ska bidra till att utbilda entreprenörer

### En värdeskapande service

#### **E: En värdeskapande service**

- Kommunen ska utveckla en service baserad på värdskap
- Kommunen ska erbjuda en effektiv service

Det operativa genomförande sker främst inom Enter, Kommunstyrelseförvaltningen, Samhällsutvecklingsförvaltningen samt inom Utbildningsförvaltningen. Uppföljningar genomförs av kommunstyrelseförvaltningen tillsammans med Enter.

## A: Ett näringsliv med både bredd och spets

Arbetet inom arbetsgrupp I – Näringslivets förutsättningar – syftar till att skapa strukturer och processer som stärker hela näringslivet i kommunen. Kommunen arbetar aktivt för att fler företag ska kunna etablera sig och för att underlätta lokal konkurrens i upphandlingar, exempelvis genom att dela upp större upphandlingar så att mindre aktörer kan delta.

Samtidigt fokuseras insatser på regional samverkan, både inom GGVV-regionen och med övriga närliggande kommuner, för att underlätta rörlighet av arbetskraft, tjänster, varor och kapital och därigenom förstärka arbetsmarknaden. Etableringsprocesser och samarbeten syftar till att öka kommunens attraktivitet för företag och skapa möjligheter till tillväxt och fler etableringar.

En central del i arbetet är utvecklingen av en samlad och proaktiv etablerings- och lotsfunktion, funktionen ska tidigt identifiera företags behov och trender i näringslivet, hantera etableringsförfrågningar och leda processen med tydliga, effektiva och strukturerade arbetsrutiner. Den lotsande organisationen ansvarar också för att följa upp och återkoppla internt och externt, samt identifiera nya möjligheter för företagsetableringar, vilket stärker kommunens långsiktiga näringslivsutveckling.

Aktiviteter:

- Kommunen ska utveckla stödstrukturer som gynnar hela näringslivet
- Kommunen ska arbeta aktivt för fler nyetableringar
- Kommunen ska genom samarbete möjliggöra en förstoring och förstärkning av arbetsmarknaden
- Kommunen ska utveckla stödstrukturer som gynnar hela näringslivet.

## Kommunen ska **utveckla stödstrukturer som gynnar hela näringslivet**

### **I: Kommunen ska arbeta för en upphandling som gynnar den lokala marknaden**

**Uppdrag:** Kommunen ska undersöka om det finns insatser, åtgärder och förändringar i kommunens upphandlingsförfarande som kan gynna den lokala marknaden. Detta kan exempelvis vara att dela upp upphandlingen för att mindre aktörer ska kunna delta.

**Ansvarig:** Kommunstyrelseförvaltningen.

**Kontaktperson:** Mari Backstig. Upphandlare. Kommunstyrelseförvaltningen.

**Genomförande:** I Gislaveds kommun pågår ett målmedvetet arbete för att utveckla upphandlingsprocessen så att fler lokala företag får möjlighet att delta och konkurrera. Uppdraget är att se över vilka insatser, åtgärder och förändringar som kan stärka den lokala marknaden – exempelvis genom att dela upp större upphandlingar i mindre delar så att även små och medelstora företag kan lämna anbud.

Som ett led i detta lanserades i september 2025 nya e-tjänster för beställning av upphandling och för dokumentationsplikten, vilket förenklar och kvalitetssäkrar processen internt. Upphandlingsenheten har även genomfört utbildningar och aktivt bjudit in företag till dialog kring hur upphandlingar fungerar och hur anbud lämnas, samt erbjudit praktiskt stöd under anbudsörfarandet. Enheten bistår dessutom Gnosjö kommun med upphandlingsstöd och hanterar, trots en organisation som är hälften så stor som motsvarande i Värnamo, ett liknande antal upphandlingar.

Framåt prioriteras tre områden: tydligare och mer genomarbetade beställningar från verksamheterna, ökad kunskap om upphandling genom utbildningsinsatser – bland annat i en ny onboardingutbildning – samt dialog om att inrätta en upphandlingscontroller som följer upp avtal och säkerställer kvalitet och kostnadseffektivitet. På kort och lång sikt är målet att näringslivet ska uppleva att det är tillgängligt, transparent och möjligt att delta i kommunens upphandlingar – både lokalt och inom EU.

## **2: Kommunen ska stärka det regionala näringslivssamarbetet med andra kommuner**

**Ansvarig:** Enter och Kommunstyrelseförvaltningen

**Uppdrag:** Kommunen ska aktivt arbeta för att stärka de regionala samarbeten som existerar samt utveckla nya där ökad samverkan krävs. Viktiga samarbeten är inom GGVV-regionen men också med övriga kommuner i vårt närområde. Det är viktigt att i dessa samarbeten arbeta för en arbetsmarknadsförstoring, där det blir enklare för människor, tjänster, varor och kapital att röra sig mellan och inom kommunernas arbetsmarknader.

Även vid etableringsprocesser är det viktigt att sträva efter samarbete för att stärka kommunens attraktivitet för företag och samtidigt möjliggöra en arbetsmarknadsförstoring.

**Ansvarig:** Enter och Kommunstyrelseförvaltningen.

**Kontaktperson:** Niclas Hiljemark. Näringslivschef. Enter.

**Genomförande:** I Gislaveds kommun pågår ett målmedvetet arbete för att fördjupa samarbetet med andra kommuner i regionen, med fokus på att skapa större möjligheter för arbetskraft, tjänster, varor och kapital att röra sig mellan arbetsmarknaderna. Uppdraget är att både stärka befintliga samarbeten och initiera nya, där syftet är att göra kommunen mer attraktiv för företag och samtidigt bidra till en arbetsmarknadsförstoring som gynnar hela regionen. Särskilt prioriterade är samarbeten inom GGVV-regionen (Gislaved, Gnosjö, Vaggeryd och Värnamo) men dialog förs även med kringliggande kommuner som Tranemo.

Under året har arbetet inom GGVV vidareutvecklats med fokus på gemensamma etableringsfrågor, kompetensförsörjning och hållbar tillväxt. Enter representerar kommunen i Business Gnosjöregion (BGR) och inom Svenska Industrikommuner, vilket möjliggör erfarenhetsutbyte och gemensamma initiativ som stärker regionens industriella profil.

## Kommunen ska arbeta aktivt för fler nyetableringar

### 3: En samlad och proaktiv etablerings- och lotsfunktion för fler företagsetableringar

**Uppdrag:** För att möjliggöra fler etableringar och ge näringslivet en tydlig väg in i kommunen ska en samlad och proaktiv etablerings- och lotsfunktion utvecklas. Lotsfunktionen ska stärkas för att hantera etableringsförfrågningar, stödja hela processen och tidigt identifiera möjligheter och risker. Arbetet ska präglas av tydliga processer, strukturerad återkoppling och aktiv vägledning, samt driva fram nya etableringsmöjligheter.

**Ansvarig:** Samhällsutvecklingsförvaltningen

**Kontaktperson:** Mats Bondéus. Projektledare. Samhällsutvecklingsförvaltningen.

**Genomförande:** Uppdraget är att möjliggöra fler etableringar och ge näringslivet en tydlig väg in i kommunen genom att utveckla en samlad och proaktiv etablerings- och lotsfunktion. Kommunen behöver stärka analysförmågan av företagens behov och trender samt bygga kapacitet för att tidigt identifiera möjligheter och risker inom olika branscher. Lotsfunktionen ska vidareutvecklas för att hantera hela etableringsprocessen, med tydliga processer, strukturerad återkoppling och aktiv vägledning inom hela kommunorganisationen. Funktionen ska också vara drivande i att identifiera och skapa nya etableringsmöjligheter.

I praktiken hanteras många typer av frågor, inte bara etableringar. Erfarenheterna från dessa möten används för att förbättra hela näringslivsarbetet och ge input till kommunens näringslivsprogram. Lotsfunktionen är organiserad med representanter från Enter, MEX och relevanta kommunala avdelningar, inklusive Plan, Bygg, Miljö och räddningstjänst. Företagsbesöken dokumenteras och återkopplas internt, och parallellt inventeras mark och planläge för att säkerställa att kommunens områden är redo för etableringar.

Processen för etableringsärenden är tydligt strukturerad i flera steg: ärendet lyfts i Lotsens möten där enheter gör en gemensam bedömning av komplexitet, behov av samordning och eventuell politisk förankring. Därefter fördelas ärendet till ansvarig enhet, eller hanteras samordnat inom Lotsen, med återkoppling till företaget. Samtidigt utvecklas funktionens interna struktur med digital plattform för registrering, uppföljning och dokumentation, standardiserad ärendeingång, tydliga beslutsvägar och kontinuerlig översyn av kommunens exploateringsberedskap.

Företagsbesök, uppföljning och införande av digital plattform, samtidigt som erfarenheter används för att förbättra processen och uppdatera handlingsplanen. Målet är snabbare ärendehantering, samordning och transparens, vilket stärker kommunens kapacitet för nya etableringar, investeringar och långsiktig samhällsutveckling.

## B: En infrastruktur som stärker näringslivet

Arbetet inom arbetsgrupp 1 – Näringslivets förutsättningar – jobbar också för att skapa en infrastruktur och ett stödjande system som främjar näringslivets tillväxt utifrån ett infrastrukturperspektiv. Kommunen prioriterar både energi- och transportfrågor för att säkerställa långsiktig utveckling.

Strategisk samverkan med närliggande kommuner stärker möjligheterna att utveckla viktiga transportstråk och påverka aktörer som Trafikverket. Genom gemensamma förstudier, projekt och åtgärdsplanering skapas en starkare regional röst, bättre framförhållning och ändamålsenlig trafikförsörjning som stödjer fler etableringar och hållbar tillväxt. Planlagd mark är en annan kritisk faktor; kommunen arbetar proaktivt för att mark ska vara redo när företag vill växa, samtidigt som dialogen med näringslivet förstärks för att tydliggöra kommunens rutiner och prioriteringar.

Ett hållbart energisystem är centralt för näringslivets konkurrenskraft. Kommunen deltar i det regionala EFFEKT-projektet och driver egna initiativ för att stärka elnätets kapacitet och öka produktionen av förnybar energi. Lokala projekt, exempelvis solcellsparkar, utreds och genomförs i kombination med regionalt samarbete, vilket skapar struktur, innovation och långsiktig hållbarhet. Resultatet blir ett mer tillförlitligt energisystem som främjar både lokal resursanvändning och kommunens roll som regional aktör inom energiomställning.

Aktiviteter:

- Kommunen ska planera för ett näringsliv som växer
- Kommunen ska prioritera energifrågan.

## Kommunen ska **utveckla stödstrukturer som gynnar hela näringslivet**

### **4: Samverkan för starka stråk och god trafikförsörjning**

**Uppdrag:** Kommunen ska stärka sin strategiska samverkan med närliggande kommuner för att gemensamt utveckla och prioritera viktiga transportstråk som är avgörande för näringslivets transporter och kompetensförsörjning.

Genom ett samordnat påverkansarbete gentemot aktörer såsom Trafikverket, samt genom gemensamma förstudier, projekt och åtgärdsplanering, ska kommunen bidra till att skapa en starkare regional röst och öka möjligheterna till investeringar i strategisk infrastruktur.

En förbättrad intern samordning och extern samverkan ska kommunen säkerställa god framförhållning, relevant service och ändamålsenlig trafikförsörjning som stödjer hållbar tillväxt och fler etableringar.

**Ansvarig:** Samhällsutvecklingsförvaltningen.

**Kontaktperson:** Anton Axner. Utvecklingsledare. Samhällsutvecklingsförvaltningen.

**Genomförande:** Uppdraget är att stärka kommunens strategiska samverkan med närliggande kommuner för att gemensamt utveckla och prioritera viktiga transportstråk som är avgörande för näringslivets transporter och kompetensförsörjning. Genom ett samordnat påverkansarbete mot aktörer som Trafikverket, gemensamma förstudier, projekt och åtgärdsplanering ska kommunen bidra till en starkare regional röst och öka möjligheterna till investeringar i strategisk infrastruktur. Målet är att skapa god framförhållning, relevant service och ändamålsenlig trafikförsörjning som stödjer hållbar tillväxt och fler etableringar.

I praktiken innebär arbetet att identifiera relevanta forum tillsammans med näringslivet och tydliggöra roller och ansvar i transportfrågorna. Kommunen arbetar med att skapa förståelse för komplexiteten i planering och genomförande av transportåtgärder, där målet är en gemensam bild av prioriterade brister i transportsystemet. Exempel på pågående insatser är dialoger om möjligheter till mittseparering på sträckan Borås–Gislaved, diskussioner med kollektivtrafikaktörer i Jönköping, VGR och Halland samt att hantera konflikter mellan boende och lokala näringslivsintressen.

Planerade åtgärder inkluderar fortsatta företagsdialoger, prioritering av viktiga vägobjekt och utveckling av kollektivtrafiklösningar. Korta och långsiktiga effekter väntas bli en samlad bild över transportbrister, enighet om gemensamma mål för åtgärder och att minst ett prioriterat objekt per planperiod ska direkt beröra Gislaveds kommun. Detta arbete skapar förutsättningar för ett mer effektivt och hållbart transportsystem som gynnar både företag och invånare.

## Kommunen ska planera för ett näringsliv som växer

### 5: Kommunen ska tillhandahålla mark för ett växande näringsliv

**Uppdrag:** Planlagd mark är en viktig fråga för näringslivet. Kommunen ska möta detta behov genom att arbeta proaktivt och inta ett näringslivsperspektiv i alla samhällsbyggnadsprocesser. En viktig inställning är att alltid arbeta för att planlagd mark ska vara redo i det fall näringslivet ser ett behov av att växa.

Kommunen behöver också förstärka dialogen kring markförsörjningen i alla tätorter. Detta innefattar både att lyssna in behoven på kort och lång sikt samt förklara och förtydliga kommunens arbetssätt och rutiner.

**Ansvarig:** Samhällsutvecklingsförvaltningen.

**Kontaktperson:** Hans Engström. Mark-O.Exploateringschef. Samhällsutvecklingsförvaltningen.

**Genomförande:** I Gislaveds kommun är planlagd mark en nyckelfråga för näringslivet. Uppdraget är att arbeta proaktivt och alltid ha ett näringslivsperspektiv i samhällsbyggnadsprocesserna, så att mark är redo när företag vill växa eller etablera sig. Det handlar också om att förstärka dialogen kring markförsörjning i alla tätorter, både för att lyssna in företagets behov på kort och lång sikt och för att tydliggöra kommunens rutiner och arbetssätt.

Kommunen arbetar därför tillsammans med det lokala näringslivet för att skapa nya möjligheter och finansiera utbyggnad av verksamhetsmark, vilket bidrar till att trygga tillgången på exploaterbar mark över tid.

Marknadsföring av tillgängliga områden har också identifierats som ett område att förbättra, både fysiskt och digitalt. Samarbete mellan olika enheter som MEX och Enter säkerställer att kalkyler, förstudier och åtgärdsval genomförs tidigt, vilket möjliggör snabbare beslut och tydligare prioriteringar av nya detaljplaner. Lotsen och företagsbesök används för att kartlägga företagets framtida behov och skapa synergieffekter kring etableringar.

Genom att ligga ett steg före i planeringen och kontinuerligt fylla på förrådet av detaljplanerad mark, säkerställs att kommunen kan möta företagets efterfrågan utan förseningar. Visionen är en kommun där markområden för verksamheter alltid är planlagda, markberedda och synliga för företag via god information och marknadsföring, vilket skapar långsiktiga möjligheter för ett växande och attraktivt näringsliv.

## Kommunen ska prioritera energifrågan

### 6: Hållbart och tillförlitligt energisystem genom EFFEKT och nya initiativ

**Uppdrag:** Kommunen ska skapa ett hållbart och tillförlitligt energisystem genom deltagande i det regionala EFFEKT-projektet och genom egna initiativ. Fokus ligger på analys, innovation och samverkan med energiföretag, näringsliv och andra kommuner, samt på förnybar energiproduktion och minskad belastning på elnätet. Energiplanen inom EFFEKT utgör här en central del.

Lokala projekt som solcellsparkar stöds aktivt, och kommunen tar emot förfrågningar samt ska egna initiativ för att bli en plusenergikommun. Kombinationen av regionalt samarbete och lokala insatser skapar struktur och drivkraft för en långsiktig, hållbar energiförsörjning som främjar innovation och stärker kommunens roll i energiomställningen.

**Ansvarig:** Samhällsutvecklingsförvaltningen.

**Kontaktperson:** Bengt Göran Ericsson. Utvecklingsledare. Samhällsutvecklingsförvaltningen.

**Genomförande:** Under 2025 var energifrågorna inledningsvis kopplat till arbetet med den kommunomfattande översiktsplanen. Under hösten 2025 påbörjades arbetet med att ta fram ett förslag till energiplan för Gislaveds kommun. Arbetet sker med externt konsultstöd och stöd från Projekt Effekt. Ett första utkast till energiplan har varit på synpunktsrunda i den kommunala organisationen under början av 2026 och ska under våren 2026 färdigställas till ett samrådsförslag.

## C: Ett livslångt lärande som levererar kompetens

Arbetet inom arbetsgrupp 2 – Kompetens och entreprenörskap – fokuserar på att stärka kompetensförsörjningen och skapa tydliga kopplingar mellan utbildning och näringslivets behov. Kommunen ska öka intresset för möjligheterna i det lokala näringslivet, erbjuda utbildningar som både individer och företag efterfrågar, samt utveckla samarbeten med universitet, högskolor, yrkeshögskolor och civilsamhälle. Målet är fler eftergymnasiala utbildningar och ett utökat kursutbud, bland annat genom samverkan med omkringliggande kommuner, vilket stärker den regionala kompetensförsörjningen.

Campus Gislaved och Enter ansvarar för att utveckla samarbeten och sprida information om utbildningsmöjligheter, samtidigt som de lotsar invånare till relevanta utbildningsvägar. Kommunen arbetar även med kombinationsutbildningar där deltagare kan studera och arbeta samtidigt, vilket underlättar för personer som står långt från arbetsmarknaden.

Gymnasieutbildningar marknadsförs tillsammans med näringslivet, och SKAL-samarbetet (Skola-Arbetsliv) säkerställer tidig kontakt mellan elever och lokala företag för att inspirera framtida arbetskraft. Genom kontinuerlig dialog, uppsökande verksamhet och gemensam planering med företag skapas ett långsiktigt system för livslångt lärande som möter både individers och näringslivets behov.

Aktiviteter:

- Kommunen ska öka intresset för möjligheterna i det lokala näringslivet
- Kommunen ska erbjuda utbildning som passar både individen och näringslivet
- Kommunen ska stärka och utveckla samarbete och samverkan med relevanta aktörer.

## Kommunen ska stärka samt utveckla samarbete och samverkan med relevanta aktörer

### 7: Kommunen ska stärka det regionala näringslivssamarbetet med universitet, högskola, näringsliv och civilsamhälle

**Uppdrag:** Kommunen ska utveckla regionala samarbeten med universitet, högskolor, yrkeshögskolor, näringsliv och civilsamhälle för att stärka tillväxt, innovation och kompetensförsörjning.

Fokus ligger på att skapa tydliga kopplingar mellan kommunens aktörer och externa partners, vilket möjliggör fler eftergymnasiala utbildningar och bättre matchning med näringslivets behov. Campus Gislaved och Enter ska gemensamt, och parallellt, driva samarbeten, sprida information om utbildningar och stötta företagens branschspecifika utbildningar, samtidigt som invånare lotsas till relevanta utbildningsvägar för långsiktig regional tillväxt.

**Ansvarig:** Kommunstyrelseförvaltningen och Enter.

**Kontaktperson:** Beleen Wisén. Rektor. Kommunstyrelseförvaltningen.

**Genomförande:** Uppdraget att utveckla och delta i regionala samarbeten med universitet, högskolor, yrkeshögskolor, näringsliv och civilsamhälle för att stärka kompetensförsörjningen och främja långsiktig tillväxt pågår för fullt. Kommunen arbetar med att skapa tydliga kopplingar mellan interna aktörer och externa partners, underlätta fler eftergymnasiala utbildningar och säkerställa att utbildningar matchar näringslivets behov. Campus Gislaved och Enter ansvarar för att driva dessa samarbeten, sprida information om befintliga utbildningar och lotsa invånare till relevanta utbildningsvägar, samtidigt som företagens egna branschspecifika utbildningar stöds.

Under 2025 har flera initiativ påbörjats, exempelvis en ESF-insats kopplad till plast- och polymerindustrin samt SVAK-projektet inom kommunen. En ny YH-utbildning inom automationsteknik planeras att starta på Campus Gislaved, och samarbetet med Campus Falkenberg och Enter Gislaved AB fortsätter löpande. Framöver planeras ansökningar om fortsatt YH-tillstånd för underhållstekniker, rekrytering av utbildningsledare och dialoger med näringslivet om långsiktiga behov på 3–10 års sikt.

Arbetet omfattar även att identifiera framtida kompetensbehov, hantera pensionsavgångar och bredda antalet handledare och mentorer inom industrin. Kommunen lotsar invånare till företagens egna utbildningar när dessa kompletterar det egna utbudet och undersöker möjligheter att göra lärlingsplatser mer obligatoriska, för att stärka matchningen mellan utbildning och arbetsliv. Genom dessa insatser skapas en tydlig och strukturerad väg för kompetensförsörjning som stödjer både företag och regional utveckling.

## **8: Kommunen ska stärka samarbetet med omkringliggande kommuner i utbildningsfrågor**

**Ansvarig:** Kommunstyrelseförvaltningen

**Uppdrag:** Kommunen ska stärka samarbetet med omkringliggande kommuner för att utveckla och förbättra det gemensamma kursutbudet. Att tillsammans med andra kommuner utveckla vuxenutbildningen ger ett bredare kursutbud, en mer fungerande kompetensförsörjning och större möjligheter till kompetensutveckling.

**Ansvarig:** Kommunstyrelseförvaltningen.

**Kontaktperson:** Beleen Wisén, Rektor, Kommunstyrelseförvaltningen.

**Genomförande:** I Gislaveds kommun är vuxenutbildning och kompetensutveckling centrala frågor för både näringsliv och samhällsutveckling. Uppdraget är att stärka samarbetet med omkringliggande kommuner för att utveckla ett gemensamt kursutbud. Genom samverkan kan fler utbildningar erbjudas, kompetensförsörjningen förbättras och invånarna får större möjligheter till yrkesmässig och personlig utveckling.

I praktiken innebär detta att kommunen idag redan deltar i flera utbildningsinitiativ som kompletterar varandra inom GGVV-regionen (Gislaved, Gnosjö, Vaggeryd och Värnamo), och motsvarande samarbeten pågår även med andra kommuner i närområdet, exempelvis Halmstad. Genom dessa nätverk kan kursutbudet breddas och anpassas efter arbetsmarknadens behov, vilket stärker både individens möjligheter och företagens kompetensförsörjning. Som nästa steg undersöks möjligheten att formalisera samarbetet genom ett gemensamt avtal, vilket skulle tydliggöra ansvar, resurser och framtida gemensamma satsningar.

Samarbetet visar på hur kommunen, tillsammans med sina grannkommuner, kan skapa en mer flexibel och attraktiv vuxenutbildning, där kompetensutveckling kopplas direkt till regionala behov och där invånare och företag drar nytta av ett brett och välkoordinerat kursutbud.

## Kommunen ska erbjuda utbildning som passar både individen och näringslivet

### 9: Kommunen ska öka antalet utbildningar efterfrågade av näringslivet

**Uppdrag:** Kommunen ska förbättra företagens kompetensförsörjning genom att erbjuda utbildningar med tydlig koppling till näringslivet. Detta innebär att kommunen kontinuerligt måste kartlägga företagens behov av utbildningar och tillskapa sådana utbildningar som efterfrågas.

Utbildningarna kan med fördel bedrivas delvis hos företagen och delvis hos kommunen. Detta kräver kontinuerlig dialog och uppsökande verksamhet från kommunen och Enter,s sida.

**Ansvarig:** Kommunstyrelseförvaltningen och Enter

**Kontaktperson:** Therese Larsson. Avdelningschef. Kommunstyrelseförvaltningen.

**Genomförande:** I Gislaveds kommun pågår ett målmedvetet arbete för att stärka företagens kompetensförsörjning genom utbildningar som är direkt kopplade till näringslivets behov. Uppdraget är att kontinuerligt kartlägga företagens kompetensbehov och utveckla relevanta utbildningar, som kan bedrivas både hos företagen och hos kommunen. Detta kräver nära dialog och uppsökande verksamhet från kommunen och Enter:s sida, för att säkerställa att utbildningarna matchar arbetsmarknadens efterfrågan.

Ett konkret exempel är Campus Gislaveds satsning på industrikurser, där rekrytering av industrilärare inom CNC och produktionsteknik pågår för att utöka och förnya kursutbudet mot industrins behov. Under hösten genomfördes lyssningsrundor med företag inom GGVV-regionen, särskilt inom verkstad, plast och automation, för att kartlägga kompetensbehov och anpassa kursinnehåll. Arbetet omfattar även utveckling av kortmoduler och mikromeriter som delvis förläggs på arbetsplatser, samt inslag av yrkessvenska för deltagare som behöver språkligt stöd.

Som pilotprojekt används ESF-initiativet Kompetens för en hållbar plastindustri, där modellen behovskartläggning → modulutveckling → arbetsplatsnära utbildning testas och utvärderas. Nästa steg är att etablera program- och industriråd med representanter från företag, fack och lärosäten, för månatliga avstämningar om innehåll, praktikplatser och relevans. Samtidigt säkerställs studiehandledning på modersmål vid behov, för att öka genomströmning och resultat.

Arbetet visar hur kommunen, genom proaktiv utbildningsplanering och nära samverkan med näringslivet, skapar ett flexibelt och relevant kursutbud som både stärker företagens kompetensförsörjning och bidrar till långsiktig regional tillväxt. Samtidigt kan liknande arbetssätt tillämpas inom kommunens egna verksamheter, exempelvis vård och omsorg, vilket skapar synergier mellan olika kompetensområden.

## **10: Kommunen ska förstärka samverkan kring viktiga gymnasieutbildningar**

**Uppdrag:** Många av de för näringslivet viktiga utbildningarna i gymnasiet har få sökande. Kommunen ska arbeta med att kommunicera och marknadsföra dessa utbildningar tillsammans med näringslivet.

Detta kräver samordning mellan kommunen, näringslivet och Enter, där vissa specifika utbildningar prioriteras i arbetet framåt. Vilka utbildningar som är aktuella bör bestämmas i samråd med näringslivet, där Enter,s resurs för kompetensförsörjning och ska utgöra en brygga mellan näringslivet och kommunen.

**Ansvarig:** Utbildningsförvaltningen.

**Kontaktperson:** Gunilla Davidsson. Gymnasiechef. Gislaveds gymnasium.

**Genomförande:** I Gislaveds kommun är gymnasieutbildningarna centrala för att säkra kompetensförsörjningen i näringslivet. Uppdraget är att stärka samverkan mellan kommunen, näringslivet och Enter för att marknadsföra och kommunicera utbildningar som är viktiga för företagen. Prioriterade utbildningar bestäms i dialog med näringslivet, där Enter Gislaveds kompetensresurs fungerar som brygga mellan företag och skola.

Som en del av detta arbete ingår kommunen numera i ett samverkansavtal inom GGVV-regionen (Gislaved, Gnosjö, Vaggeryd och Värnamo), vilket innebär att alla ungdomar i området kan erbjudas förstahandsplats på relevanta utbildningar i någon av de fyra kommunerna. Gymnasieskolan erbjuder utbildningar som motsvarar näringslivets behov inom tillverkningsindustrin, transport, el och energi, bygg och anläggning, VVS och fastighet samt olika teknikyrken. Dessa utbildningar är efterfrågade och har stort kompetensbehov, och genom samverkan säkerställs att de finns tillgängliga för elever i hela regionen.

Genom samordning, målmedveten marknadsföring och nära dialog med företagen kan kommunen både öka antalet sökande till viktiga utbildningar och stärka kopplingen mellan skola och arbetsliv. Detta arbete bidrar till att eleverna får relevant utbildning samtidigt som näringslivet får tillgång till kompetent arbetskraft som motsvarar framtidens behov.

## **I I: Kommunen ska öka antalet som genomför kombinationsutbildningar**

**Uppdrag:** Att arbeta med de som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer bli viktigare när företagens kompetensbrist blir allt mer påtaglig. Ett bra sätt att få dessa individer att närma sig arbetsmarknaden är att arbeta med kombinationsutbildningar.

Detta innebär att utbildningen anpassas, till exempel språkmässigt, efter näringslivet förutsättningar. Detta kräver samordning med näringslivet där företagen möjliggör handledning och att de tar ett visst ansvar för individen som en del av utbildningen. För att detta ska vara möjligt måste kommunen och Enter också stärka sin samordning och arbete gentemot näringslivet.

**Ansvarig:** Kommunstyrelseförvaltningen.

**Kontaktperson:** Beleen Wisén, Rektor, Kommunstyrelseförvaltningen.

**Genomförande:** I Gislaveds kommun är kombinationsutbildningar ett viktigt verktyg för att få personer som står långt från arbetsmarknaden närmare sysselsättning, samtidigt som företagens kompetensbehov tillgodoses. Uppdraget är att utveckla dessa utbildningar i nära samarbete med näringslivet, där utbildningen anpassas efter företagets förutsättningar och individerna får handledning och stöd från arbetsplatserna. Kommunen och Enter har en central roll i samordningen, både gentemot företagen och för att erbjuda språkstöttande insatser och studiehhandledning på modersmål.

Hösten 2025 har kombinationsutbildningen inom Restaurang & livsmedel startats och uppstarten av Svets pågår parallellt. Vård & omsorg planeras till början av 2026. För att säkerställa genomströmning och kvalitet i utbildningarna har resurser avsatts för handledarutbildning, fackspråksmaterial och stöd för elever med behov av språkstöttning. Samtidigt arbetar kommunen aktivt med att hitta fler handledare, praktikplatser och samverkansmöjligheter, exempelvis med Arbetsmarknadsenheten (AME) och genom lokala överenskommelser (LÖKEN), för att säkerställa att deltagarna får en stabil väg in på arbetsmarknaden.

Exemplen från HT 2025 och planerna för VT 2026 visar hur kommunen praktiskt utvecklar kombinationsutbildningar: utbildningarna kombinerar teori och praktik på arbetsplats, stärker individens kompetens och samtidigt möter företagets behov. Genom detta arbetssätt skapas fler möjligheter för individer att etablera sig i arbetslivet, samtidigt som regionens kompetensförsörjning långsiktigt förstärks.

## **I 2: Kommunen ska utveckla sina flexutbildningar**

**Uppdrag:** Kommunen ska vidareutveckla utbildningar där det är möjligt att både arbeta och studera samtidigt. Det är viktigt att tillgängliggöra utbildningen för fler så att också ett högre antal invånare tar del av insatserna. På så sätt kan kompetensutveckling och kompetensförsörjning i kommunen gynnas.

**Ansvarig:** Kommunstyrelseförvaltningen.

**Kontaktperson:** Camilla Johansson. Enhetschef, Kommunstyrelseförvaltningen.

**Genomförande:** I Gislaveds kommun pågår ett målmedvetet arbete för att vidareutveckla flexutbildningar, där deltagarna kan kombinera arbete och studier. Uppdraget är att göra dessa utbildningar mer tillgängliga för fler invånare, så att kompetensutveckling och kompetensförsörjning stärks både på individnivå och för kommunens näringsliv. Genom flexibla upplägg kan fler unga vuxna och vuxna ta del av utbildningar samtidigt som de behåller sin anknytning till arbetslivet.

Campus Gislaved spelar här en central roll som möjliggörare. Utbildningarna är upplagda för att kunna anpassas efter den studerandes situation, med både digitala och fysiska moment samt möjlighet till arbetsplatsförlagt lärande. Detta gör det enklare för deltagare att kombinera praktik, arbete och studier utan att tappa kontinuitet. Flexutbildningarna omfattar yrkesinriktade kurser som svarar mot lokala företagsbehov och kopplas ofta till konkreta arbetsmarknadsområden, vilket skapar en direkt länk mellan utbildning och anställning.

Genom detta arbete ökar kommunen både tillgängligheten och antalet personer som kan delta i kompetenshöjande insatser, samtidigt som näringslivets behov av kvalificerad arbetskraft möts. Flexutbildningarna blir därmed ett verktyg för långsiktig kompetensförsörjning och stärker Gislaveds position som en attraktiv arbetsmarknadsregion.

## Kommunen ska öka intresset för möjligheterna i det lokala näringslivet

### I3: Kommunen ska vidareutveckla SKAL

**Uppdrag:** SKAL står för samverkan skola-arbetsliv i Gislaveds kommun. Syftet med SKAL är att säkerställa framtida kompetensförsörjning genom att i ett tidigt skede skapa utbildande möten mellan elever och kommunens näringsliv.

Arbetet har ett långsiktigt och strategiskt syfte, där eleverna får upp ögonen för möjligheterna i det lokala näringslivet och företagen får visa upp sig som potentiell arbetsgivare.

Kommunen behöver knyta fler företag till SKAL och utveckla arbetssättet ytterligare, där tillräckliga resurser tillsätts för att möjliggöra en långsiktig satsning som håller över tid.

Enter spelar en viktig roll i att samordna arbetet tillsammans med ansvarig funktion för SKAL på utbildningsförvaltningen. Arbetet sker därför i samråd mellan utbildningsförvaltningen och Enter.

**Ansvarig:** Utbildningsförvaltningen i samråd med Enter

**Kontaktperson:** Gunilla Davidsson. Gymnasiechef. Gislaveds gymnasium.

**Genomförande:** I Gislaveds kommun pågår arbetet med SKAL, samverkan skola-arbetsliv, för att säkerställa framtida kompetensförsörjning. Uppdraget är att skapa tidiga möten mellan elever och näringslivet, så att elever får upp ögonen för lokala karriärmöjligheter och företag kan presentera sig som potentiella arbetsgivare. För att lyckas behöver fler företag knytas till varje skola och arbetssättet utvecklas med tydligare struktur och riktlinjer. Enter har en central roll i samordningen tillsammans med utbildningsförvaltningen, vilket gör att insatsen sker i nära dialog mellan skola och näringsliv.

Idag har nästan alla grundskolor i kommunen ett SKAL-företag, med undantag för Skeppshultskolan som vid terminsstart saknade partner. Engagemanget från näringslivet varierar mellan orterna; Burseryd har haft en långvarig samarbetspartner medan andra skolor har färre företag knutna till sig.

För att skapa större likvärdighet och fler möjligheter för eleverna planeras fler företagsarbeten per skola och en tydligare struktur för hur företagen engageras. I SVAK (Strategisk verkstad och aktion för kompetensförsörjning) har frågan lyfts som prioriterad. Denna långsiktiga satsning syftar till att göra SKAL mer stabilt och kvalitetssäkrat, och säkerställer att elever får kontakt med näringslivet samtidigt som företagen kan identifiera framtida kompetens och rekryteringsmöjligheter.

## D: Ett konkurrenskraftigt näringsliv präglat av entreprenörskap

Arbetet inom arbetsgrupp 2 sker på flera fronter – Kompetens och entreprenörskap – fokuserar på att stärka entreprenörskapet och utveckla företagarnas möjligheter. Kommunen ska ge stöd, rådgivning och information till nya generationens företagare, särskilt de som vill utveckla idéer eller genomföra ägar- och generationskiften.

Genom samarbete med regionala aktörer och Enter skapas mötesplatser för kunskapsspridning, nätverkande och dialog mellan företag och kommun, vilket ökar samverkan och möjligheten att snabbt möta näringslivets behov.

Kommunen arbetar aktivt med att sprida information om visioner och mål för samhällsutveckling och använder dessa dialoger som grund för gemensamma satsningar, projekt och utvecklingsinsatser. Genom att integrera entreprenörskapets mjuka värden i SKAL, vuxenutbildning och ordinarie utbildningsinsatser skapas långsiktig förankring av entreprenöriell kultur. På detta sätt främjas ett konkurrenskraftigt näringsliv där kunskap, nätverk och samarbete stärker både företag och kommunens utveckling.

Aktiviteter:

- Kommunen ska stötta och ge rådgivning till nya generationens företagare
- Kommunen ska utveckla starkare strukturer för kunskapsspridning
- Kommunen ska bidra till att utbilda entreprenörer.

## Kommunen ska stötta och ge rådgivning till nya generationens företagare

### I 4: Kommunen ska tillgängliggöra stöd och rådgivning för företagare

**Uppdrag:** Kommunen ska själva eller genom samarbete med regionala instanser tillgodose stöd, rådgivning och information till de företagare som söker sådan stöttning. Särskilt prioriterade grupper är de som vill utveckla företagsidéer och de som ska genomföra ett ägar- eller generationsskifte.

**Ansvarig:** Enter och Kommunstyrelseförvaltningen

**Kontaktperson:** Carolina Baaz Svensson. Affärsutvecklare. Enter.

**Genomförande:** Enter i samarbete med Science Park utför ett målmedvetet arbete för att erbjuda företagare stöd, rådgivning och information, antingen direkt eller i samarbete med regionala aktörer. Uppdraget fokuserar särskilt på personer som vill utveckla nya företagsidéer samt de som planerar ett ägar- eller generationsskifte. Genom tidig kontakt och praktisk vägledning ska fler företag få möjlighet att etablera sig och växa i kommunen.

Samarbetet med Science Park Jönköpings län, erbjuder affärsutveckling, innovationsstöd och nätverksmöjligheter för idébärare och nya företag. Enter skickar också varje månad information till nyregistrerade företag med information om tillgängliga stödfunktioner, och tillsammans med kollegor inom GGVV arrangeras kurser i "starta eget"

Framåt planeras ett fortsatt och stärkt samarbete med Science Park för att tidigt fånga upp idéer och koppla företagen till resurser i regionen. Antalet träffar och kontakter ska utökas, marknadsföringen av stödfunktionerna förstärkas via sociala medier och lokala nätverk, och kurser samt utbildningar för nya företagare utvecklas. Målet är att fler ska känna till stödet som finns och få konkreta verktyg för affärsutveckling, budget, marknad och affärsmodeller, vilket långsiktigt stärker näringslivet i kommunen.

## Kommunen ska utveckla starkare strukturer för kunskapsspridning

### **I5: Enter Gislaved AB ska stärka sitt operativa arbete med riktade nätverk och kunskapsspridning**

**Uppdrag:** Enter ska tillhandahålla mötesplatser för kunskapsspridning och nätverkande samt vara en sammanhållande aktör för möten mellan det offentliga och näringsliv. På så sätt kan kommunen förbättra relationen mellan alla inblandade parter samt öka kunskapsspridning mellan företag samt mellan företag och det offentliga.

**Ansvarig:** Enter.

**Kontaktperson:** Niclas Hiljemark. Näringslivschef. Enter.

**Genomförande:** I Gislaveds kommun arbetar Enter för att utveckla mötesplatser där företag och det offentliga kan utbyta kunskap och skapa nya kontakter. Uppdraget är att fungera som en sammanhållande aktör som stärker relationen mellan kommun, näringsliv och andra aktörer, samt ökar kunskapsspridningen mellan företag och mellan företag och offentliga organisationer. Genom aktiva nätverk och målmedvetna aktiviteter skapas förutsättningar för företagsutveckling, innovation och samarbete i hela regionen.

I praktiken deltar Enter aktivt i regionala nätverk som Business Gnosjöregionen, "Kvinnor leder", HR-nätverk och hållbarhetsnätverk, där kunskap delas och kontakter etableras. riktat mot nya eller växande företag, där regelbundna träffar, workshops och kunskapsutbyten ska stärka samarbetet mellan företagare på olika utvecklingsstadier.

Framåt ska nätverksaktiviteterna förstärkas ytterligare genom fler seminarier och utbildningar inom relevanta teman som digitalisering, affärsutveckling och innovation. Lokala företagare kommer att engageras aktivt för att skapa ömsesidigt kunskapsutbyte, och alla aktiviteter kommer att marknadsföras brett för att nå rätt målgrupper. Tidigare initiativ, som "Godmorgon företagarna", genomförs varje månad utom sommaren och utgör en del av arbetet med att skapa ett bättre värdskap och mer sammanhållna mötesplatser för både företag och kommunens egna medarbetare. Detta arbete visar hur Enter praktiskt stärker nätverk och kunskapsspridning, vilket långsiktigt stärker både företagets utveckling och kommunens attraktionskraft.

## **16: Dialogen med näringslivet ska förstärkas och förmedlas till hela kommunorganisationen**

**Uppdrag:** Kommunen ska fortsätta utveckla sin dialog med näringslivet. Enter spelar en viktig roll i detta där de förmedlar kontakt, sprider information och besöker företag. En viktig del att utveckla är hur kunskapen från dessa dialoger omhändertas och sprids genom hela kommunkoncernen. Att näringslivets behov fångas upp i hela koncernen är viktigt för möjligheten att möta deras behov.

**Ansvarig:** Enter.

**Kontaktperson:** Niclas Hiljemark. Näringslivschef. Enter.

**Genomförande:** I Gislaveds kommun pågår ett aktivt arbete för att stärka dialogen med näringslivet och sprida den insamlade kunskapen inom hela kommunkoncernen. Uppdraget är att fånga företagens behov, synpunkter och idéer genom systematiska möten och företagsbesök, samt säkerställa att informationen når alla relevanta delar av kommunen. Enter Gislaved AB spelar en central roll i detta genom att etablera kontakt med företagen, sprida information och besöka verksamheter för att skapa nära dialog.

Företagsveckor där politiker och förvaltningschefer deltar i strukturerade företagsbesök i mindre grupper. Under dessa besök dokumenteras företagens frågor och synpunkter, och ett sammanställt nulägesdokument återkopplas både till företagen och deltagarna, vilket möjliggör transparens och uppföljning. Samma material används av förvaltningschefer för vidare spridning inom sina organisationer.

För att skapa kontinuitet och enhetlighet i dialogen har Enter påbörjat arbetet med en gemensam mall för företagsbesök. Mallen gör det möjligt att samla in synpunkter på ett strukturerat sätt, följa trender över tid och återkoppla tydligt till företagen. Denna metod planeras även för presidiemöten, vilket stärker informella dialoger mellan beslutsfattare och näringsliv. Parallellt pågår löpande insamling av företagsåsikter vid andra mötesformer, som "God morgon-företagarna" och individuella besök, för att säkerställa att hela kommunen får insikter om näringslivets behov och kan agera samordnat. Detta arbete visar hur kommunen systematiskt förstärker dialogen och gör företagens behov till en del av hela koncernens verksamhet.

## **I7: Kommunen ska implementera sina visioner och målsättningar i dialogen med näringslivet**

**Uppdrag:** Kommunen ska implementera och återkommande beskriva sina visioner och målsättningar för samhällsutveckling till näringslivet. Detta bör göras inom ramen för de dialoger som återkommande förs med näringslivet och vara en språngbräda för gemensamma satsningar, projekt och utvecklingsarbete.

**Ansvarig:** Kommunens kommunikationsavdelning.

**Kontaktperson:** Peter Albinsson. Utvecklingsledare. Kommunstyrelseförvaltningen.

**Genomförande:** Det pågår ett systematiskt arbete för att kommunicera kommunens visioner och målsättningar för samhällsutveckling till näringslivet. Uppdraget är att använda de återkommande dialogerna med företag som språngbräda för gemensamma satsningar, projekt och utvecklingsarbete, där visionerna blir vägledande och skapar tydlighet kring prioriteringar och framtida möjligheter.

I praktiken implementeras detta arbete genom företagsbesök, lotsmöten och strukturerade dialoger kopplade till etablerings- och expansionsärenden. Kommunens visioner och näringslivspolitiska mål kommuniceras kontinuerligt i dessa forum och återkopplas till berörda aktörer, vilket gör att både företag och kommun kan samverka mer effektivt. Under året har fokus legat på att vidareutveckla dialogstrukturen, där företagens synpunkter samlas in, analyseras och återkopplas på ett enhetligt sätt. Detta sker bland annat via Företagsveckorna, tematiska träffar och löpande företagsbesök, samt genom nätverk och evenemang som "Godmorgon företagarna", näringslivsträffar och strategidagar med näringslivsrådet.

Ett exempel på utvecklingen är det nya samarbetet mellan Enter och kommunikationsenheten, där nyhetsbrev och digitala kanaler används för att sprida information om visioner och satsningar till företagarna. Genom dessa kontinuerliga insatser skapas en tydlig och långsiktig koppling mellan kommunens målsättningar och företagens möjligheter att växa och utvecklas i regionen.

## Kommunen ska bidra till att utbilda entreprenörer

### I 8: Kommunen ska föra vidare regionens entreprenöriella arv

**Uppdrag:** För att föra vidare detta arv behöver kommunen arbeta med de mjuka värden som entreprenörskap innefattar. Detta kan med fördel inarbetas i SKAL, den reguljära utbildningen och vuxenutbildningen. Arbetet är långsiktigt viktigt för att stärka den entreprenöriella inställningen i samhället.

**Ansvarig:** Enter, Utbildningsförvaltningen samt Kommunstyrelseförvaltningen

**Kontaktperson:** Gunilla Davidsson. Gymnasiechef. Gislaveds gymnasium.

**Genomförande:** I Gislaveds kommun pågår ett långsiktigt arbete för att stärka den entreprenöriella inställningen i samhället genom att lyfta fram regionens entreprenöriella arv. Uppdraget är att arbeta med de mjuka värden som entreprenörskap innebär och integrera dessa i SKAL, den reguljära utbildningen och vuxenutbildningen, så att både unga och vuxna får tidig kontakt med företagande och lär sig värdet av kreativitet, ansvarstagande och innovation.

Ett konkret exempel på detta är Gislaveds gymnasium, som under många år låtit elever driva UF-företag (Ung Företagsamhet) under sitt tredje år. Under de första två åren kommer eleverna i kontakt med företag i regionen som är kopplade till deras program, vilket ger både inspiration och praktisk erfarenhet. Samarbetet med lokala företag är centralt – företagen hjälper eleverna att utveckla produkter och prototyper, vilket ofta leder till färdiga produkter och i flera fall att eleverna fortsätter driva sina UF-företag även efter gymnasiet.

Denna praktik visar hur kommunen och skolorna aktivt för vidare det entreprenöriella arvet genom nära samarbete med näringslivet. Insatser som SKAL och UF har visat att elever som tidigt får möta företagande utvecklar både självförtroende och entreprenöriella färdigheter. Framtida arbete kan innebära att entreprenörskap även får en tydlig plats i alla utbildningar, exempelvis som en timme per vecka, för att sprida kunskap, kreativitet och företagsamhet brett i hela kommunen.

## E: En värdeskapande service

Arbetet inom arbetsgrupp 3 fokuserar på att skapa en service som präglas av värdskap och effektivitet. Kommunen ska genom årliga kompetensutvecklingsträffar samla handläggare, samordnare, administratörer och chefer från hela kommunkoncernen för att skapa en gemensam problembild, utbyta erfarenheter och utveckla servicearbetet över förvaltnings- och bolagsgränser. Träffarna innehåller bland annat genomgångar av kundorienterade arbetssätt, tidigare insiktsmätningar, genomförda förbättringar och diskussioner om fortsatt utveckling.

För att säkerställa en långsiktig och strukturerad service ska kommunen förstärka uppföljningen av näringslivsarbetet, samla fler relevanta mätetal och utvärdera genomförda aktiviteter. Det strategiska ansvaret för näringslivsutvecklingen ligger hos kommunstyrelsen medan Enter Gislaved AB ansvarar för det operativa arbetet, bland annat nätverk, rådgivning, marknadsföring och stöd till etableringar.

Samtidigt diskuteras och utvecklas automatisering och digitalisering av processer som bygglov och miljötillstånd. Här behövs ett helhetstänk där hela processer digitaliseras strategiskt över tid, med identifiering och åtgärd av särskilt viktiga delmoment. Arbetet sker i nära samverkan med verksamheterna och med stöd av sakkunniga inom automatisering och digitalisering, för att skapa både effektivare handläggning och en mer användarvänlig service för företag och invånare.

Aktiviteter:

- Kommunen ska utveckla en service baserad på värdskap
- Kommunen ska erbjuda en effektiv service.

## Kommunen ska utveckla en service baserad på värdskap

### **19: Kommunen ska genomföra koncernövergripande kompetensutveckling**

**Uppdrag:** Kommunen ska ta fram en årlig koncernövergripande kompetensutvecklingsträff som ska rikta sig till handläggare, samordnare, administratörer, chefer och andra funktioner som har kontakt med näringslivet. Detta ska leda till att kommunkoncernen får samma problembild, bedriver liknande utvecklingsarbete och möts över förvaltnings- och bolagsgränserna. Det är viktigt att de som deltar i utbildningen är delaktiga och medskapande i utvecklingen av kommunens service.

Utbildningen ska innefatta:

- En genomgång av hur vi ska utveckla ett kundorienterat arbetssätt och en service baserat på värdskap
- En genomgång av insiktsresultaten från föregående år
- En genomgång av genomförda förbättringar
- En diskussion om vad som kan förbättras i den kommunala servicen och hur detta kan genomföras

**Ansvarig:** Kommunstyrelseförvaltningen och Enter.

**Kontaktperson:** Peter Albinsson. Utvecklingsledare. Kommunstyrelseförvaltningen.

**Genomförande:** Det pågår ett arbete för att integrera begreppet värdskap i den nya on-boarding-utbildningen och ledarskapsprogrammet, som ska implementeras under 2026. Detta kommer att säkerställa att alla medarbetare, oavsett funktion, får samma förståelse för kommunens serviceambitioner och värdskapsprinciper. Genom dessa insatser stärks både kompetensen hos individer och helheten i kommunkoncernens service till näringslivet och invånarna.

I praktiken används bland annat den redan existerande Serviceguiden som grund för utbildningen, och denna digitala träningsmodul planeras färdigställas under första kvartalet 2026. Guiden föreslås innehålla insikter från föregående år, genomgång av genomförda förbättringar samt diskussioner om vad som kan utvecklas vidare i den kommunala servicen. Ett centralt fokus är att tydliggöra prioriteringar av kommunens uppdrag och projekt, eftersom utveckling idag ofta sker inom befintlig tid och budget, vilket kan göra det svårt för medarbetarna att veta vilka initiativ som ska prioriteras.

Vidare har ett arbete startat med att utveckla en koncernövergripande kompetensutvecklingsträff. Uppdraget är att samla handläggare, samordnare, administratörer, chefer och andra funktioner som har kontakt med näringslivet, så att hela kommunkoncernen arbetar utifrån samma problemförståelse, driver liknande utvecklingsinsatser och kan samarbeta över förvaltnings- och bolagsgränser. Träffen ska dessutom ge deltagarna möjlighet att vara delaktiga och medskapande i utvecklingen av kommunens service, med fokus på ett kundorienterat arbetssätt och värdskap.

**20: Kommunen ska förstärka sin uppföljning av den kommunala servicen**

**Uppdrag:** Uppföljningen av näringslivsarbetet inom arbete och utbildning ska utvecklas, där fler mätetal och utvärderingar av genomförda aktiviteter ska presenteras.

Kommunstyrelsen ska i sitt grunduppdrag ansvara för uppföljningen av näringslivsarbetet. Detta innefattar att samordna insiktsmätningarna och stödja förvaltningarna med att arbeta in näringslivsfrågorna på ett bättre sätt i deras verksamhetsplanering.

**Ansvarig:** Kommunstyrelseförvaltningen.

**Kontaktperson:** Sofia Liljeborg. Utvecklingsledare. Kommunstyrelseförvaltningen.

**Genomförande:** Det pågår ett systematiskt arbete för att förbättra uppföljningen av kommunens näringslivsarbete och den kommunala servicen. Uppdraget är att skapa bättre underlag för att kontinuerligt identifiera förbättringsområden, både inom insiktsmätningar och i uppföljning av arbete och utbildning. Kommunstyrelsen ansvarar för att samordna mätningarna och stödja förvaltningarna så att näringslivsfrågorna blir en naturlig del av verksamhetsplaneringen.

En ny växel i kommunhuset under första kvartalet 2026. Den nya växeln möjliggör bland annat knappval för näringslivsfrågor och öppnar för fler tekniska lösningar för att effektivisera kontakten. Genom dessa insatser får kommunen en tydligare bild av servicekvalitet och kundbehov, vilket stärker både den interna samordningen och möjligheten att möta näringslivets och medborgarnas behov på ett mer strukturerat sätt.

## Kommunen ska erbjuda en effektiv service

### 22: Kommunen ska stärka sin strategiska förmåga inom digitalisering och automation i avgörande processer

**Uppdrag:** Kommunen arbetar med automatisering och digitalisering i många processer, vilket också ger positiva resultat. Det som saknas är långsiktighet och helhetstänk i hur alla delar av en process ska kunna dra nytta av de fördelar automatisering och digitalisering för med sig.

Kommunen behöver därför ta fram planer för hur hela processer, till exempel bygglovs- eller miljötillstånds-processer, ska hanteras strategiskt över tid.

Detta innefattar att utarbeta strategier för hur processer i sin helhet ska automatiseras och digitaliseras, där särskilt viktiga delmoment identifieras och åtgärdas. För att lyckas måste arbetet ske med grunden i verksamheterna själva, där stöd ges av sakkunniga inom automatisering och digitalisering.

**Ansvarig:** Kommunstyrelseförvaltningen i samråd med relevanta avdelningar.

**Kontaktperson:** Mirella Hilmkvist. Utvecklingsledare. Kommunstyrelseförvaltningen.

**Genomförande:** Kommunen arbetar med digitalisering och automatisering i många processer, men för att skapa långsiktig nytta behövs ett helhetstänk där alla delar drar nytta av tekniken. Uppdraget är att utveckla strategier för hur hela processer, som bygglovs- eller miljötillståndsärenden, ska digitaliseras och automatiseras över tid, där viktiga delmoment identifieras och åtgärdas i nära samarbete med verksamheterna.

Arbetet styrs idag av en tjänsteförvaltningsmodell och plan som definierar roller, ansvar och arbetssätt. Behov fångas via kommunens interna "behovsfångst" och analyseras i fyra faser: behov, utredning, genomförande och förvaltning. Behovsforum, digitaliseringsforum, digitaliseringsnätverk och automatiseringsforum säkerställer prioritering och samordning, medan innovationslabbet testar ny teknik, exempelvis XAI-projektet.

Behoven omfattar AI-stöd för socialförvaltningens dokumentation, automatiserad tidsrapportering i miljöärenden, digitala verktyg för skolor och IoT-lösningar för vattenmätning. Atea-analysen 2025 visar behov av gemensam styrning, enhetlig behovsfångst och tydligare informationssäkerhet. Socialförvaltningen prioriterar AI-stöd, utbildningsförvaltningen digitala ansökningsflöden och kompetensutveckling, och samhällsutvecklingsförvaltningen digital samhällsbyggnad och GIS.

Parallellt implementeras nationella och regionala initiativ, såsom Digital post, SDK, standardisering av socialtjänstens system, gymnasieantagningssystemet Indra och gemensam informationsförsörjning för ekonomiskt bistånd. XAI-projektet, med planerad start december 2025, syftar till ökad transparens och testas även tillsammans med lokala företag via Enter.

Under 2026 fortsätter införandet av prioriterade behov med löpande uppföljning via forum och framtagande av Digitaliseringsprogrammet 2026–2029. Fokus ligger på digital kompetens, förändringsledning och regional samverkan, med målet att skapa effektiva, transparenta och användarvänliga processer som stärker både kommunens service och företagens samarbete med kommunen.