

Plats och tid Kommunhuset i Gislaved, onsdagen den 17 november 2021, kl. 13.00 - 14.55

Beslutande Carina Johansson (C), ordf.
Magnus Sjöberg (C), tjänstgörande ersättare för Bengt Petersson (C)
Maria Gullberg Lorentsson (M), tjänstgörande ersättare för Håkan Josefsson (C)
Anton Sjödel (M)
Jonas Ericson (M)
Emanuel Larsson (KD)
Gunnel Augustsson (S), tjänstgörande ersättare för Fredrik Sveningsson (L)
Mikael Kindbladh (WeP)
Marie Johansson (S)
Ros-Marie Modén (S), tjänstgörande ersättare för Fredrik Johansson (S)
Marie-Louise Dinäss (S)
Evangelos Varsamis (S)
Tommy Stensson (S)
Mattias Johansson (SD)
Stefan Nylén (SD)

Övriga deltagande Stefan Eglinger, kommundirektör
Eva Gardelin-Larsson, bitr. kommundirektör
Yvonne Thelin Karlsson, kommunsekreterare
Robin Kaas, utvecklingsledare, §313
Anna Andersson, utvecklingsledare, §314
Stefan Tengberg, senior adviser, §315
Joakim Sverker, utvecklingsledare, §315
Melisa Skoko, hr-konsult, §316
Sandra Zvonar, lönechef, §317
Linda Andersson, hr-chef, §§318-320

Utses att justera Marie Johansson (S)
Justeringens plats och tid Kommunstyrelsekontoret den 17 november 2021

Under- skrifter	Sekreterare	Paragrafer	313 - 324
	Yvonne Thelin Karlsson		
	Ordförande		
	Carina Johansson (C)		
	Justerande		
	Marie Johansson (S)		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2021-11-17	Paragrafer	313 - 324
Datum för anslags uppsättande	2021-11-18	Datum för anslags nedtagande	2021-12-10
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelseförvaltningen		

Ks §313

Dnr: KS.2020.24

Utredning gällande medborgarbudget**Beslut**

Kommunstyrelsen överlämnar ärendet till kommande sammanträde med följande förslag:

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna utredningen.

Kommunstyrelsen beslutar att uppdra åt kommunstyrelseförvaltningen att ta fram förslag på hur en lokal anpassning av processen med medborgarbudgetar kan se ut. Förslaget ska vara klart i februari 2022 för att kunna utgöra ett underlag i planeringsprocessen för 2023.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen beslutade den 11 mars 2020 att uppdra till kommunstyrelseförvaltningen att utreda förutsättningarna för medborgarbudgetar i Gislaveds kommun.

Medborgarbudgetar är processer för att inkludera medborgarna i en kommun eller en region i budgetarbetet. Det handlar ofta om att en kommun eller region avsätter en del av sin investeringsbudget och genomför en medborgarbudgetprocess med ett särskilt syfte. Bland annat kan det handla om att stärka det demokratiska deltagandet på platser med annars lågt deltagande, till exempel på landsbygden.

Utredningen kommer fram till att det krävs dedikerade resurser för att bedriva arbetet med en medborgarbudgetprocess, vilket behöver tas i beaktande inför beslut om införande av medborgarbudgetar. Man behöver också se över lämplig finansieringsmodell för att skapa möjligheter för utveckling i alla delar av kommunen.

Idag finns ett etablerat arbete med landsbygdsutvecklingsdialoger i form av Lokalsamtal. Syftet med dessa dialoger är bland annat att öka engagemanget, deltagandet och tilliten på landsbygden. Det är därför lämpligt att utvärdera arbetet med Lokalsamtalen inför arbetet med att ta fram en lokal anpassning av processen med medborgarbudgetar.

Beslutsunderlag

Medborgarbudgetutredning 2021

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 29 oktober 2021

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

Ks §314

Dnr: KS.2018.209

1.2.6

Svar på motion om väntsalar i Anderstorp och Hestra**Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att överlämna ärendet till kommande sammanträde.

Ärendebeskrivning

Erik Andersson (K) har den 22 oktober 2018 lämnat in en motion om väntsalar i Anderstorp och Hestra. I motionen framför motionären att väntsalar i Anderstorp och Hestra ska öppnas för kollektivtrafikresande.

Uppvärmda väntsalar ökar orters attraktivitet samt gör det lättare för resenärer att välja att resa kollektivt. För de som inte har tillgång till bil, av ålders- eller andra skäl, är uppvärmda väntsalar en välkommen service som kommunen kan erbjuda - speciellt vid längre bytestider samt under vinterhalvåret.

Med hjälp av arkitekt samt genom samfinansiering med kommunen har Hestra samhällsförening tagit fram ett förslag för centrumutveckling av Hestra torg. I förslaget ingår en "multimöbel" som föreslås vara en väderskyddad mötesplats. Det tidigare stationshuset är idag privatägt och kan ej nyttjas av resenärer. "Multimöbeln" kan istället utgöra en potentiell framtida väntsal. För att möjliggöra detta måste kommunen vara fortsatt delaktig i utvecklingen av Hestra torg, samt avtala med samhällsföreningen om hur fördelningen av ansvar, löpande kostnader med mera ska se ut mellan de båda parterna.

Vid Anderstorp station är det gamla stationshuset Brogatan 14, del av fastigheten Anderstorp 8:55, i kommunal ägo. I dagsläget hyrs halva byggnaden ut till en förening (Brogatan 14 B) och den andra halvan (Brogatan 14 A) står tom. Enligt uppgift från fastighet och serviceförvaltningen kan Brogatan 14 A renoveras för att passa ändamålet väntsal och därefter hyras ut till kommunstyrelseförvaltningen, om förvaltningen så önskar. Lokalen är 35 kvadratmeter och anpassad med ramp och HWC. För att väntsal ska kunna öppnas i Anderstorp krävs att kommunstyrelsen avsätter medel för hyra och andra löpande kostnader.

Kommunstyrelseförvaltningen bedömer förutsättningen för att öppna väntsalar i Anderstorp och Hestra som god, samt ser flertalet vinster med att erbjuda kommuninvånarna väntsalar som en del av den kommunala servicen. Kommunstyrelseförvaltningen föreslår därför kommunstyrelsen att ge avdelningen för hållbar utveckling i uppdrag att driva frågan om att väntsalar öppnas i Anderstorp och Hestra. Kommunstyrelseförvaltningen föreslår att motion om väntsalar i Anderstorp och Hestra ska anses besvarad.

Beslutsunderlag

Motion om väntsalar i Anderstorp och Hestra, daterad den 22 oktober 2018
Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 3 november 2021

Yrkanden

Marie Johansson (S): Att motionen om väntsalar i Anderstorp och Hestra ska anses bifallen.

Ks §314 (forts.)

Anton Sjödell (M): Att man i planeringsprocess för 2023 tar fram förslag till finansiering av väntsalar i Anderstorp och Hestra i motionens anda. Bifall till Marie Johanssons (S) yrkande.

Magnus Sjöberg (C) med instämmande av Emanuel Larsson (KD) och Mikael Kindbladh (WeP): Bifall till Anton Sjödells (M) och Marie Johanssons (S) yrkanden.

Mikael Kindbladh (WeP): Att man ser över möjligheten att söka externfinansiering till investering och drift.

Anton Sjödell (M): Bifall till Mikael Kindbladhs (WeP) yrkande.

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen

Ks §315

Dnr: KS.2021.41

1.4.1

Uppföljning 3, U3, med helårsprognos 2021, hela kommunen**Beslut**

Kommunstyrelsen överlämnar ärendet till kommande sammanträde med följande förslag:

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna Uppföljning 3 – 2021 - kommunfullmäktige och överlämna den till kommunfullmäktige för information.

Ärendebeskrivning

Kommunens utmaningar till följd av utbrottet av Covid-19 har präglat året. Hela kommunen har under året arbetat med att på olika sätt skapa beredskap och ställa om verksamheter för att möta förändrade behov och krav. Under hösten har dock många verksamheter öppnat upp och kunnat besökas mer eller mindre som vanligt igen med hög kundnöjdhet och volym. Över året som helhet ses fortfarande en intäktsförlust för dessa verksamheter.

Medarbetare som tidigare under året fått prioritera krisledningsarbetet, prioritera om arbetsuppgifter, ställa om till distansarbete och arbeta och stötta genom digitala hjälpmedel har i stort kunnat gå tillbaka till sina ordinarie arbetsplatser och uppgifter.

Arbetet med organisationsöversynen har inletts under året och involverat många medarbetare, både som projektledare, delprojektledare och deltagare i arbetsgrupper. Arbetet kommer fortsatt medföra omprioriteringar i arbetet under året

Den sammantagna bedömningen är att Gislaveds kommun har bedrivit verksamhet med god kvalitet och en god måluppfyllelse. Kommunen strävar efter att ha god kvalitet inom särskilda viktiga områden för att uppfylla kommunens grunduppdrag och samtliga av dessa områden har bedömts ha god, eller relativt god kvalitet.

Den sammanfattande bilden av Gislaveds kommun utifrån ett finansiellt perspektiv är en kommun med god grundekonomi. Detta avspeglas bland annat i god soliditet och inga höga skulder.

Med ett resultat på genomsnitt 35 mnkr per år, klarar kommunen en investeringsnivå på snitt 150 mnkr per år. Tidigare år har investeringarna legat högre och resultaten lägre än denna nivå, vilket försämrar grundekonomin och bland annat likviditeten. En genomtänkt budgetplanering för de kommande åren har införts, med mål att klara en god verksamhet samt en investeringsnivå för att uppfylla framtida behov.

Två av nämnderna beräknar att gå med ett underskott på helåret, räddningsnämnden (1,5 mnkr) och socialnämnden (70,7 mnkr). Med anledning av socialnämndens prognostiserade underskott, beslutade kommunstyrelsen i samband med behandling av Uppföljning 1, U 1, hela kommunen den 5 maj 2021 att anlita en extern aktör för att under 2021 utföra en genomlysning av socialnämndens ekonomi. Denna genomlysning är genomförd och resultatet har redovisats. Inom ramen för omhändertagandet av genomlysningen hanteras att komma till rätta med socialnämndens underskott. Med bakgrund av detta

Ks §315 (forts.)

föreslår kommunstyrelseförvaltningen att Uppföljning 3 – 2021 – kommunfullmäktige godkänns utan ytterligare åtgärder och översänds till kommunfullmäktige för information.

Beslutsunderlag

Uppföljning 3 - 2021 - Kommunfullmäktige

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 10 november 2021

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

Ks §316

Dnr: KS.2021.166

I.3.1

Rekryteringspolicy för Gislaveds kommun**Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anta rekryteringspolicy daterad den 13 oktober 2021.

Ärendebeskrivning

Syftet med policyn är att rekryteringsarbetet hanteras likvärdigt och med fokus på att rätt kompetens rekryteras i förhållande till verksamhetsbehovet.

Rekryteringsarbetet ska präglas av saklighet och objektivitet. Målet är att vara en attraktiv arbetsgivare genom att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla den kompetens som krävs för att möta medborgarnas behov och nå verksamheternas mål.

Samtliga sökande ska känna sig trygga med att information i deras ansökan behandlas med största respekt. Det gäller både interna och externa sökande. Ett professionellt agerande och förhållningssätt är viktigt för att de sökande ska få en positiv bild av Gislaveds kommun som arbetsgivare, även om de inte får tjänsten. Intern rörlighet hänger samman med kompetensutveckling och individuell utveckling för personer som, oavsett anställningsform, redan är medarbetare i Gislaveds kommun. Gislaveds kommun uppmuntrar medarbetare som vill byta arbete och utvecklas inom organisationen.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 19 oktober 2021
Förslag på rekryteringspolicy daterad den 13 oktober 2021
Kommunstyrelsens personalutskott den 27 oktober 2021, §25

Yrkanden

Anton Sjödel (M) med instämmande av Marie Johansson (S): Bifall till förslaget.

Beslutet skickas till:

Kommunfullmäktige

Ks §317

Dnr: KS.2020.177

1.8.1

Svar på revisionsrapport - Granskning av lönehanteringsprocessen**Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att anta förvaltningens förslag till svar på revisionsrapport -Granskning av lönehanteringsprocessen, daterad september 2020.

Ärendebeskrivning

Revisionen har genomfört en granskning av Gislaveds kommuns lönehanteringsprocess, och vill efter denna ta del av hur åtgärderna har följts upp utifrån Pwc:s rekommendationer.

Rekommendation: I syfte att stärka den interna kontrollen bör kommunstyrelsen utveckla sina systematiska arbeten med intern kontroll för att hantera riskområden inom lönehanteringen. Detta mot bakgrund av att lönekostnaderna utgör en omfattande del av kommunens kostnader samt att det saknas fullständiga dokumenterade riskbedömningar kopplat till kommunstyrelsens internkontrollplaner.

Svar: Efter utförd granskning har en digital tjänst införts som heter "Trygga Löner", det är en automatiserad tjänst som kontrollerar och upptäcker felaktigheter gällande löneutbetalningar på en viss period. Detta verktyg används för att på ett systematiskt sätt stärka den interna kontrollen. Rapporten som tas fram utifrån tjänsten används för att upptäcka och förebygga felaktiga löneutbetalningar.

I kommunstyrelsens protokoll, daterat 2020-02-19 beslutas att riskanalyser för 2020 tas utefter en ny intern kontrollplan där det framgår bland annat att "Risk för att uppföljning inte blir korrekt inledningsvis vid införande av nya system" Stickprov på löneutbetalningar- När nytt ekonomisystem och HR-system införs så kan det uppstå felaktigheter mellan systemen. Detta kan leda till att felaktiga löneutbetalningar görs. Därför ska felaktiga löner analyseras." Felaktiga löner analyseras och följs upp två gånger/år utifrån Löneenhetens egna interna kontrollplan. Efter införandet av tjänsten "Trygga löner" samt att ett systematiskt arbete pågår med den interna kontrollplanen, är denna rekommendation åtgärdad.

Rekommendation: Kommunstyrelsen bör upprätta en fullständig dokumentation över lönehanteringsprocessen, rutiner, manuella kontroller samt de kontroller som lönesystemet utför. Samtidigt bör nuvarande kontroller ses över och kompletteras med kontroller inom områden där det idag saknas som t.ex. avstämning av löneutbetalningsfiler och bankfiler. Kommunstyrelsen bör även tillse att upprättade rutinbeskrivningar ses över med jämna intervaller så de hålls aktuella samt tillse att det finns utförliga arbetsbeskrivningar kopplat till samtliga kontroller som ska genomföras.

Svar: Kommunstyrelsen har en fullständig processbeskrivning på kommunens intranät gällande löneadministration samt löneprocessen. Löneenheten har infört åtgärder för hur de upprättade rutinbeskrivningarna ses över och stäms av, detta görs var tredje månad av systemförvaltare på Löneenheten och har lagts till i Löneenhetens årshjul av rutinkontroller. Gällande löneutbetalningsfilen och bankfilen sker det alltid i förening med två signaturer,

Ks §317 (forts.)

lönechef samt redovisningschef/ekonom från ekonomiavdelningen. Efter utförd granskning har det införts att lönechef gör en avstämning när bankfilen har undertecknats av representant från ekonomiavdelningen för att se att bankfilen har skickats iväg. I och med att ett nytt HR-system införs under 2021 kommer nuvarande kontroller att ses över och kompletteras/bytas ut till kompatibla kontroller/rutiner som passar det nya HR-systemet.

Rekommendation: Kommunstyrelsen bör tillse att ett fullständigt systematiskt arbetssätt inrättas för att dokumentera utförda kontroller avseende lönehanteringen. Det bör framgå när och hur kontrollen genomförts, eventuella avvikelser och åtgärder, samt ansvarig person i syfte att öka spårbarheten gällande utförd kontroll.

Svar: I det kommande HR-systemet kommer spårbarheten kunna följas på ett systematiskt sätt då varje åtgärd som utförs i systemet loggas med namn och datum.

Rekommendation: Kommunstyrelsen bör fatta beslut avseende vilka personer/befattningar som ska ha rätt att attestera utanordningen av löneutbetalningen. Kommunstyrelsen bör även överväga att tillse att det finns en samlad dokumentation över attesträtter och behörigheter. Kommunstyrelsen följer upprättad delegationsordning vid beslut om attester. Utdrag ur delegationsordning för Kommunstyrelsen, antagen 2020-11-06 *"Där chef eller direktör anges som delegat avser beslutanderätten ärenden inom direktörens eller chefens ansvarsområde. Delegat i delegationsordningen anges i lägsta nivå. För tjänstemannadelegat innebär detta att överordnad tjänsteman kan fatta beslut även i alla ärenden delegerade till lägre tjänsteman. Då vikarie utsetts för en tjänsteman under dennes frånvaro, övertar vikarien samtliga befogenheter som tillkommer den ordinarie tjänstemannen."*

Svar: It-avdelningen och Hr-avdelningen arbetar tillsammans med ett projekt som heter Rollstyrda behörigheter, resultatet innebär att vid en anställning i Gislaveds kommun, kommer rätt behörigheter att kopplas på per automatik vid anställningsdatum för medarbetaren. Behörigheterna kommer att följa attesträtten och delegationsordningen.

Rekommendation: Då det i genomförd granskning framkommit att kommunstyrelsen inte tillsett att samtliga brister i föregående lönegranskning åtgärdats ser vi det som väsentligt att kommunstyrelsen går igenom såväl denna revisionsrapport som den föregående från år 2016 och tillse att bristerna åtgärdas och att rekommendationerna efterföljs. Även om kommunen kommer att byta HR-system inkl. lönesystem under år 2021 behöver processerna ses över och identifierade brister åtgärdas.

Svar: I och med att ett nytt Hr-system implementeras, kommer en ny löneprocess att tas fram utifrån revisionens rekommendationer.

Beslutsunderlag

Revisionsrapport - Granskning av lönehanteringsprocessen daterad september 2020

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 19 oktober 2021
Kommunstyrelsens personalutskott den 27 oktober 2021, §29

Ks §317 (forts.)

Beslutet skickas till:

Revisionen
Hr-chef

Ks §318

Dnr: KS.2020.197

1.8.1

Svar på revisionsrapport - Granskning av personal- och kompetensförsörjning**Beslut**

Kommunstyrelsen besluta att anta förvaltningens förslag till svar på revisionsrapport - Granskning av personal- och kompetensförsörjning, daterad oktober 2020.

Ärendebeskrivning

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Gislaveds kommun har PwC fått i uppdrag att genomföra en granskning som syftar till att bedöma huruvida kommunstyrelsen och nämndernas åtgärder avseende personal- och kompetensförsörjning är ändamålsenliga. Granskningen har bl.a. genomfört genom intervjuer med kommunstyrelsens presidium, HR-chef, förvaltningschef barn- och utbildningsförvaltningen, förvaltningschef socialförvaltningen, förvaltningschef tekniska förvaltningen samt fackliga företrädare.

Efter genomförd granskning är den samlade bedömningen att kommunstyrelsen och nämnderna inte helt säkerställer ett ändamålsenligt arbete med personal- och kompetensförsörjning. Revisionen vill inom ett år ta del av att beslutade/genomförda åtgärder har vidtagits. Nedan beskrivs revisionens rekommendationer och nämndens omhändertagande av dessa genom åtgärder:

- Säkerställa att styrdokumentet med bäring på området personal- och kompetensförsörjning implementeras fullt ut i verksamheterna.

Svar: Detta omhändertas i varje förvaltnings kompetensförsörjningsplan som ligger till grund för Gislaveds kommuns kommunövergripande plan för kompetensförsörjning. Denna utgör sedan ett underlag i kommande satsningar inom området.

- Säkerställa att den tillitsbaserade styrningen implementeras fullt ut i verksamheterna.

Svar: Detta är ett långsiktigt arbete som handlar om att göra en kulturresta som innebär ett förändrat arbetssätt både för chefer och medarbetare. Genom att i det vardagliga arbetet agera och leda utifrån dialog och tilltro samt med helhetssyn kan detta bli möjligt. Med att leda tillitsbaserat är ett förhållningssätt som i det dagliga måste kommuniceras och göras. Ett nytag i ämnet för att nå alla chefer kommer att ske under 2022.

- Upprätta formaliserade strukturer för erfarenhets- och kunskapsutbyte inom och mellan nämnderna.

Svar: Detta kommer omhändertas i förvaltningsöverskridande dialoger mellan chefer i samband med chefsforum under 2022. I dagsläget har det skett på chefsforum digitalt men även i forum där nya chefer och blivande chefer har fått mötas över förvaltningsgränserna. I de öppna forum som anordnats av bland annat kommunhälsa och hr-enhet så har chefer och även medarbetare kunnat mötas.

Ks §318 (forts.)

- Utveckla arbetet med att behålla och utveckla befintlig personal.

Svar: Det är ett politiskt antaget mål att arbeta mer intensivt med denna grupp. Detta görs bland annat genom intern kompetensutveckling, att ge ökade möjligheter till intern rörlighet för att möjliggöra karriär inom kommunen. Ytterligare exempel är de chefs-och ledarprogram som arbetats fram under 2021. Men det finns ytterligare saker att göra som att utveckla och stärka den interna kommunikationen för att skapa attraktivitet inifrån och öka delaktighet och kunskap om hela kommunens verksamhetsområden.

- Ta ett helhetsgrepp kring arbetet med att verka för att bli en attraktiv arbetsgivare.

Svar: Frågan omhändertas primärt i den operativa styrgruppen för attraktiv arbetsgivare (SLOA) som har flera under arbetsgrupper som arbetar brett med frågan kring attraktivitet. Under 2021 har gruppen bland annat arbetat med riktlinje för distansarbete, möjlighet till förlängt och hållbart arbetsliv, årets utmärkelser, chefsforum, stärka den interna kommunikationen och en förbättrad rekryteringsprocess med fokus på att behålla och utveckla. Under 2022 kommer arbetet att fortsätta kring tema attraktivitet där fokus är att attraktivitet byggs inifrån och genom varje enskild medarbetare och förutsättningar för ett hållbart ledarskap. SLOA kommer under 2022 planera för att omhänderta arbetet med "tillitsbaserad styrning".

- Översyn sker av behovet av HR-stöd till verksamheterna.

Svar: Hela området kring styr- och stöd funktionernas roll och uppdrag kommer omhändertas under 2022 efter att det identifierats som ett särskilt projekt i arbetet med förvaltningsöversynen.

Beslutsunderlag

Revisionsrapport- Granskning av personal- och kompetensförsörjning, daterad oktober 2020

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 19 oktober 2021

Kommunstyrelsens personalutskott den 27 oktober 2021, §30

Beslutet skickas till:

Revisionen

Hr-chef

Ks §319

Dnr: KS.2020.72

1.8.1

Återkoppling gällande revisionsrapport - Granskning av resor och representation**Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att anta återrapportering kring revisionsrapport - granskning av resor och representation enligt kommunstyrelseförvaltningens bedömning.

Ärendebeskrivning

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Gislaveds kommun har PwC fått i uppdrag att genomföra en granskning av resor och representation. Granskningen syftar till att bedöma om kommunens resor och representation sker i enlighet med gällande lagstiftning och övrig reglering inklusive kommunens interna regelverk.

Efter genomförd revision görs bedömningen att kommunstyrelsen och nämnderna inte helt säkerställer en ändamålsenlig styrning, uppföljning och intern kontroll avseende resor och representation. Revisionen vill inom ett år ta del av att beslutade/genomförda åtgärder har vidtagits.

I nedan text framkommer vad revisionens granskning gör för rekommendationer och det svar som är lämnat från kommunstyrelsen via kommunstyrelseförvaltningen i juni 2020. Kommunstyrelseförvaltningen gör den bedömningen att svar och åtgärder är omhändertagna.

- Säkerställa att styrdokument inom granskningsområdet är begripliga, tillräckligt vägledande för tillämpningen och uppdaterade i innehåll och hänvisningar. Vad gäller styrdokumentet bör kommunstyrelsen ha en rutin att med regelbundenhet revidera dem utifrån teknikutveckling och förändring i omvärlden samt bereda dem inför fullmäktige för fastställande.

Svar: Styrdokumentet gällande resor och representation och gåvor omhändertar ovanstående, då dessa ska revideras med regelbundenhet och ta hänsyn till omvärldsförändringar.

- Ta fram en rutin för dokumentering av behovsprövning inför resor.

Svar: Detta omhändertas inom ramen för policyn för resor och förvaltningsspecifika rutiner för att följa denna.

- Tillse rutiner för att säkerställa att medarbetare, chefer och förtroendevalda löpande påminns om och efterlever gällande regler för resor och representation.

Svar: Omhändertas inom ramen för introduktion av nya medarbetare samt av förvaltningsspecifika rutiner.

- Ser över den interna kontrollen för att tillse att kommunens styrdokument och gällande regelverk efterlevs.

Svar: Omhändertas inom ramen för intern kontroll där detta ska följas upp regelbundet genom bla stickprov.

Ks §319 (forts.)

- Säkerställa att kommunens policy, riktlinjer och rutiner samt gällande lagstiftning efterlevs inom området resor och representation både vad gäller genomförande och redovisning.

Svar: Omhändertas i förvaltningsspecifika rutiner samt genom intern kontroll där bl. a. stickprov genomförs.

Beslutsunderlag

Revisionsrapport - Granskning av resor och representation daterad mars 2020

Svar på revisionsrapport daterat den 24 juni 2020

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 21 oktober 2021

Kommunstyrelsens personalutskott den 27 oktober 2021, §31

Beslutet skickas till:

Revisionen

Ks §320

Dnr: KS.2021.200

VD-avtal för förvaltningschefer**Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att uppdra till kommundirektören att tillse att alla förvaltningschefer som anställs från 1 december 2021 anställs med VD-avtal.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsens personalutskott beslutade den 17 februari 2021 att uppdra till kommunstyrelseförvaltningen att förbereda så att VD-avtal sluts för samtliga förvaltningschefer inför den nya förvaltningsorganisationen i kommunen år 2023.

Kommundirektören får i uppdrag att verkställa detta från och med att nya förvaltningschefer rekryteras till den nya förvaltningsorganisationen.

Under dagens sammanträde görs en redaktionell förändring då det står fel år i förslag till beslut från personalutskottets sammanträde.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens personalutskott den 17 februari 2021, §5
Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 19 oktober 2021
Kommunstyrelsens personalutskott den 27 oktober 2021, §28

Yrkanden

Anton Sjödell (M) med instämmande av Marie Johansson (S), Mikael Kindbladh (WeP), Stefan Nylén (SD) och Mattias Johansson (SD): Bifall till förslaget.

Beslutet skickas till:

Kommundirektören
Hr-chef

Ks §321

Dnr: KS.2021.41

1.4.1

Återkoppling på rapporten gällande genomlysningen av socialnämndens verksamhet**Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att rapporten ska gå in som ett av flera underlag i den övergripande planeringsprocessen för 2023 med plan för 2024-2026,

att uppdra till kommunstyrelseförvaltningen att aktivt arbeta med och stödja socialförvaltningen i att omhänderta rapportens underlag för förbättringar kopplat till prognos- och uppföljningsarbetet, samt att återkoppling i arbetet ska ges fortlöpande till allmänna utskottet, samt

att i övrigt överlämna rapporten till socialnämnden som underlag för nämndens fortsatta arbete med uppmaning om att vad som framkommit i rapporten tillsammans med socialnämndens/förvaltningens tidigare analyser ska ge avtryck redan under 2022 års verksamhet.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen behandlade den 5 maj 2021 uppföljning I för kommunen som helhet. I samband med det tog kommunstyrelsen beslutet att uppdra till kommunstyrelseförvaltningen att anlita en extern aktör för att under 2021 utföra en genomlysning av socialnämndens ekonomi för att komma till ett mer ordnat nämndarbete och skapa en ökad politisk trygghet i nämnden. Arbetet skulle göras inom ramen för kommunstyrelsens uppsiktsplikt. Genomlysningen skulle främst fokusera på utveckling, utfall, uppföljning och prognossäkerhet. Resultatet av den externa genomlysningen skulle också ligga till grund för en ordnad och utvecklande återkoppling till socialnämnden för att möjliggöra en mer hållbar ekonomisk struktur.

Ernst&Young tilldelades uppdraget och har den 15 oktober 2021 överlämnat sin rapport samt genomfört en gemensam dragningskring rapporten för kommunstyrelsen och socialnämnden samt berörda tjänstepersoner.

Genomlysningen visar att kommuninvånarnas behov ökar för i stort sett samtliga verksamheter. Nämndens volymer, såväl inflöde som utförande av insatser, har ökat inom samtliga verksamheter. Därtill ökar komplexiteten inom ärendena. I jämförelse med liknande kommuner inom äldreomsorg framgår även att Gislaved har en lägre avgiftsintäkt än liknande kommuner.

Gislaveds kommun har ett stort antal tomma platser inom vård- och omsorgsboende. Kapaciteten av vård- och omsorgsboenden överstiger kommuninvånarnas behov. Nuvarande organisering av verksamheten i fler boenden än vad det finns behov av medför risker för fortsatt negativa resultat för såväl brukare, medarbetare och ledning samt för ekonomi.

Genomlysningen visar att nämnden vidtagit vissa åtgärder som syftar till att minska kostnaderna för verksamheten men det finns svårigheter att vända utvecklingen och driva igenom kostnadseffektiviserande åtgärder, framförallt inom vård- och omsorgsboenden. Det finns också en tendens att beslut inte förankras och kommuniceras tillräckligt till kommuninvånarna. Det hämmar möjligheterna att driva igenom beslut och åtgärdsförslag på ett effektivt sätt.

Ks §321 (forts.)

Vidare visar genomlysningen att arbetet med ekonomisk uppföljning och prognos är ett utvecklingsområde för förvaltning och nämnd. Arbetsätten är personberoende och inte tillräckligt standardiserade eller kvalitetssäkrade. Det saknas gemensamt, tillräckligt och dokumenterat stöd för prognosarbete och för den ekonomiska uppföljningen. De stora fluktuationerna i prognoserna är enligt Ernst&Young uppfattning en orsak av bristande samsyn kring hur prognoser ska utarbetas, bristande kvalitetssäkring, omsättning på chefer, avsaknad av tillräckliga rutiner samt tillräckligt stöd.

I genomlysningens avslutande kapitel återfinns förslag till åtgärder från Ernst&Young.

Kommunstyrelseförvaltningen överlämnar rapporten till kommunstyrelsen med förslag om att rapporten framåt utgör underlag i kommande planeringsprocess för 2023 med plan för 2024-2026, samt att de delar i rapporten som innebär underlag för förbättringar i arbetssätt och processer kopplat till prognos- och uppföljningsarbetet, och som är av verkställighetskaraktär, tas om hand av socialförvaltningen och i samråd med och stöd av kommunstyrelseförvaltningen. I övrigt överlämnas rapporten till socialnämnden för nämndens fortsatta arbete. Återkoppling kring vidtagna åtgärder görs i ordinarie uppföljningsprocess.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsen den 5 maj 2021, §152

Ernst&Youngs rapport, Genomlysning av socialnämndens verksamhet, daterad oktober 2021

Presentation från Ernst&Youngs dragning den 15 oktober 2021

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 26 oktober 2021

Kommunstyrelsens allmänna utskott den 3 november 2021, §34

Yrkanden

Anton Sjödell (M) med instämmande av Marie Johansson (S), Emanuel Larsson (KD), Mattias Johansson (SD) och Jonas Ericson (M): Bifall till förslaget.

Beslutet skickas till:

Socialnämnden

Kommunstyrelseförvaltningen, ekonomiavdelningen

Ks §322

Dnr: KS.2021.196

Samverkan kring besöksnäring Fegenområdet**Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att fortsätta samverkan kring besöksnäringsspörsmål i Fegenområdet år 2022-2024 samt att gemensamt med Falkenbergs och Svenljunga kommuner ta fram en långsiktig utvecklingsstrategi för besöksnäring i Fegenområdet under år 2022 med tillhörande handlingsplan och rollfördelning,

att beslutet gäller under förutsättning att Svenljunga och Falkenbergs kommuner fattar likvärdiga beslut, samt

att kommunstyrelsen beslutar att tillskjuta medel om 50 000 kronor för år 2022 till Enter Gislaved AB för ökade kostnader för Fegensamverkan. Medel tas från kommunstyrelsens utvecklingsmedel inom ansvar 91000.

Ärendebeskrivning

2012 avslutades det gemensamma EU-projektet KASK. Projektet resulterade bland annat i den gemensamma turistinformationen FIA (Fegen Inspiration Area) som öppnade sommaren 2011. Sedan dess har Falkenberg, Gislaved och Svenljunga kommuner samverkat kring besöksnäringsspörsmål och drivit turistinformationen i området. Arbetsgruppen består av turismutvecklare eller liknande från varje kommun eller destinationsbolag och vid vissa tillfällen även av landsbygdsutvecklare om en sådan finns i respektive organisation.

Den ekonomiska redovisningen samt det administrativa och operativa ansvaret för turistinformationen och dess personal ansvarar Destination Falkenberg för. Destination Falkenberg har också stått för arbetskostnader vid framtagande av grafisk layout för Fegenkartan som trycks årligen. I samband med en ökad digitalisering har behovet av digital information också ökat. Under 2018-2019 sökte arbetsgruppen pengar från Landsbygdsprogrammet för att utveckla en gemensam hemsida och tillsammans driver kommunerna destinationsajten visitfege.se som finns på tre språk. Varje kommun ansvarar för sitt innehåll på sajten. Tillsammans driver kommunerna också en Facebook-sida och ett Instagram-konto.

Under 2021 pågår ett projekt för att skapa förutsättningar att anlägga en vandringsled på mestadels Fegensjöns västra sida som ansluter till befintliga Gislavedsleden. Projektägare är Svenljunga kommun och projektet finansieras 50 % genom LONA-bidrag och resterande del delas av samverkande kommuner och Västkoststiftelsen. Om förutsättningar finns är ambitionen att färdigställa leden under 2022 med extern och gemensam finansiering.

Under året har även region Halland tillsammans med Destination Falkenberg gjort utbildningsinsatser för företag och intresserade i området för att utveckla Fegen som en destination. Alla intresserade i området oavsett regiontillhörighet har varit välkomna på dessa seminarier. En nätverksträff för företagen för att följa upp arbetet planeras under hösten.

En tätare samverkan med Västkoststiftelsen för att rusta upp och utveckla lägerplatserna har skapats under året och utvecklingstankar kring den nuvarande lägerkupongen har börjat diskuteras. Administration av

Ks §322 (forts.)

lägerkuponger sköts idag av Svenljunga kommun. Arbetet och dialogen med Västkoststiftelsen är mycket god.

Arbetsgruppen har under tidigare styrgruppsmöten uppfattat att det finns indikationer att gruppen ska arbeta *strategiskt* och *utvecklande* över kommungränserna i området snarare än förvaltande. Den avsatta ekonomin är idag knapp att klara de befintliga åtagandena och någon ekonomisk uppräknig har inte skett sedan 2012. Om den politiska viljan är sådan att arbetsgruppen ska vara av utvecklande karaktär snarare än förvaltande så behövs en gemensam bild på vad respektive kommun vill av samverkan och ett förtydligande av ambitionsnivå. Ett gemensamt strategiskt dokument med tillhörande handlingsplan och rollfördelning skulle vara till stor nytta för att enklare kunna strukturera och utvärdera arbetet. Ett sådant dokument skulle hjälpa oss att planera framtida insatser och beräkna kostnader. Det är också viktigt att ett sådant strategiskt dokument går i linje med alla kommuners befintliga styrdokument.

Två gånger om året träffas styrgruppen för Fegensamverkan där representanter från Svenljunga, Falkenberg och Gislaveds kommuner, Länsstyrelserna och Västkoststiftelsen träffas. Styrgruppen för Fegensamverkan rekommenderar kommunerna att fortsätta samverkan kring besöksnärlingsfrågor i Fegenområdet samt att gemensamt ta fram en utvecklingsstrategi för besöksnäring i Fegenområdet med tillhörande handlingsplan och rollfördelning.

I nuvarande samverkansperiod avsätter varje kommun 100 000 årligen för Fegensamverkan och att driva turistbyrån i Fegen.

För samverkansperiod 2022-2024 är förslaget att respektive kommun avsätter:
150 000 kr år 2022
110 000 kr år 2023
110 000 kr år 2024
Totalt 370 000 kr per kommun under tre år.

Besöksnärlingsfrågorna ligger inom Enter Gislaveds ansvarsområde. Enter Gislaved har efterfrågat att deras verksamhetsbidrag justeras motsvarande de ökade kostnaderna kopplat till Fegensamverkan.

Beslutsunderlag

Anteckningar styrgruppsmöte daterade den 8 oktober 2021
Slutrapport FIA, Fegen Inspiration Area 2021
Fegensamverkan - beslut från styrgruppen för Fegensamverkan
Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 18 oktober 2021
Kommunstyrelsen den 3 november 2021, §295

Beslutet skickas till:

Falkenbergs kommun
Svenljunga kommun
Gislaveds kommun
Enter Gislaved AB
Ekonomiavdelningen
Biträdande kommundirektör

Ks §323

Dnr: KS.2021.1

1.7.3

Meddelanden**Beslut**

Kommunstyrelsen godkänner redovisningen.

Sveriges Kommuner och Regioner

Cirkulär 21:38, Den nya visseblåsarlagen

Kommunstyrelsens allmänna utskott

Protokoll den 3 november 2021

Regeringen Miljödepartementet

Uppdrag att utreda åtgärder för att motverka och förebygga
spridning av legionellabakterier från kyltorn

Ks §324

Dnr: KS.2021.2

1.7.3

Informationer**Beslut**

Kommunstyrelsen lägger informationen till handlingarna.

GGVV-möte

Ordföranden informerar från det senaste mötet den 17 september mellan Gislaved, Gnosjö, Vaggeryd och Värnamo kommuner där man bland annat diskuterat frågan om gemensam överförmyndarnämnd, det brottsförebyggande arbetet och personalförmåner. Man hade även ägarmöte gällande Business Gnosjöregionen, BGR. Anton Sjödell redogör för det som diskuterades.

Inbrott på Gislaveds gymnasium

Kommundirektören informerar om skadegörelsen som inträffat på Gärdesskolan i Gislaved. Inget har stulits men skadegörelsen innebär att verksamheten fick hålla stängt under en dag.

Det enande mötet

Marie Johansson (S) informerar från "Det enande mötet" som är en sammanslagning av Jämställdhetsrådet och Integrationsrådet.

Invigning av ORC-anläggning

Ordföranden informerar om att presidiet har varit på invigning av en ny anläggning för kraftvärmeproduktion i Mossarp. Anläggningen kommer att leverera minst 770 000 kWh el årligen.

Undersökning - Sveriges bästa skolkommun

Maria Gullberg Lorentsson (M) redogör för senaste resultatet från Lärarnas riksförbunds ranking, Sveriges bästa skolkommun.