

Plats och tid	Digitalt möte, onsdagen den 19 maj 2021, kl.13.00 - 16.55		
Beslutande	Carina Johansson (C), ordf. Magnus Sjöberg (C), tjänstgörande ersättare för Bengt Petersson (C) Maria Gullberg Lorentsson (M), tjänstgörande ersättare för Håkan Josefsson (C) Anton Sjödel (M) Jonas Ericson (M) Emanuel Larsson (KD), inte närvarande §§166, 169-170 Fredrik Sveningsson (L) Mikael Kindbladh (WeP) Marie Johansson (S) Fredrik Johansson (S) Marie-Louise Dinäss (S) Evangelos Varsamis (S) Tommy Stensson (S) Mattias Johansson (SD) Stefan Nylén (SD), inte närvarande §§166, 169-170		
Övriga deltagande	Anders Johansson, kommundirektör Eva Gardelin-Larsson, bitr. kommundirektör Yvonne Thelin Karlsson, kommunsekreterare Therese Larsson, avd. chef arbete och utbildning, §157 Maria Rölander Westergren, digitaliseringsstrateg, §159 Yasmin Yassin, utvecklingsledare, §§161, 163 Anna Andersson, utvecklingsledare, §162 Vigan Oruci, planarkitekt, §162 Sven Hedlund, stadsarkitekt, §162 Bengt-Göran Ericsson, utvecklingsledare, §§163-164 Emma Hansson, utvecklingsledare, §163 Susanne Härenstam, utvecklingsledare, §§164 Louise Elverlind, tf ekonomichef, §§165-166		
Utses att justera	Marie Johansson		
Justeringens plats och tid	Kommunstyrelsekontoret den 20 maj 2021		
Under-skrifter	Sekreterare	.....	Paragrafer 157 - 171
		Yvonne Thelin Karlsson	
	Ordförande	.....	
		Carina Johansson	
	Justerande	.....	
		Marie Johansson	

### ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2021-05-19	Paragrafer	157 - 171
Datum för anslags uppsättande	2021-05-21	Datum för anslags nedtagande	2021-06-12
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelseförvaltningen		

Ks §157

Dnr: KS.2021.2

1.7.3

**Information om avdelningen för arbete och utbildning****Beslut**

Kommunstyrelsen lägger informationen till handlingarna.

**Ärendebeskrivning**

Therese Larsson, avdelningschef för arbete och utbildning, informerar om avdelningens verksamhet, pågående arbete och utvecklingsområden inom avdelningen.

Ks §158

Dnr: KS.2020.60

5.2.1

**Coronaviruset, Covid-19****Beslut**

Kommunstyrelsen lägger informationen till handlingarna.

**Ärendebeskrivning**

Eva Gardelin-Larsson, bitr. kommundirektör, informerar om det senaste läget gällande smittspridningen av covid-19 i länet och i kommunen. I dagsläget vårdas 48 personer på sjukhus i region Jönköpings län, varav 8 st på intensivvården. Under vecka 19 har 119 nya bekräftade fall av covid-19 konstaterats i Gislaveds kommun, jämfört med 192 fall veckan innan.

Smittspridningen syns just nu mest bland de yngre. Bland kommunens personal har det inte märkts någon större smittspridning utan verksamheterna löper på.

Åldersgruppen 55-59-åringar har nu möjlighet att vaccinera sig med den första dosen.

Regeringen har förlängt de pågående restriktionerna till den 1 juni och därefter kommer vissa lättnader att ske. Bland annat kommer öppettiderna för restauranger att ändras till kl. 23.00, och lättnader kommer även ske för allmänna sammankomster.

Kommunen har förlängt de interna riktlinjerna för distansarbete och möten fram till den 15 september och information har även gått ut kring vad som gäller för personalen om man ev. åker på semesterresor under sommaren. Gymnasiet har under dagen gått ut med information kring vad som gäller för studentfirandet.

Ks §159

Dnr: KS.2020.155

2.6.5

**Antagande av Kommunal Digital Agenda 2021-2023****Beslut**

Kommunstyrelsen överlämnar ärendet till kommande sammanträde med följande förslag:

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anta den Kommunala Digitala Agendan för åren 2021 – 2023 med Bilaga - Säker och pålitlig infrastruktur.

**Ärendebeskrivning**

Syftet med digitalisering inom Gislaveds kommunkoncern är en effektiv verksamhet med hög kvalitet samt bästa möjliga service. Digitaliseringen inom Gislaveds kommunkoncern ska ge kommunens invånare, näringsliv, föreningar och besökare en effektiv verksamhet med hög kvalitet och bästa möjliga service. Genom digitala lösningar ska tillgänglighet och service öka, handläggningstider kortas samt ge anställda en högre grad av värdeskapande arbetsuppgifter. Digitaliseringen ska också främja hållbarhetsarbetet i kommunen. Den kommunala digitala agendan visar kommunens viljeinriktning och pekar ut områden som vi ska fokusera på under tidsperioden 2021-2023. Grunden för kommunens digitaliseringen vilar på tre hörnstenar:

1. Stabila tekniska förutsättningar för digitalisering.
2. Nyttorealiserings som frigör resurser för mer värdeskapande arbete.
3. Digital delaktighet och kompetensförsörjning.

Prioriterade strategiska utvecklingsområden för åren 2021- 2023 föreslås vara:

Infrastruktur  
Säkerhet  
Digital förmåga  
Innovation & samarbete  
Digitala tjänster  
Standardisering

Kommunfullmäktige gav i planeringsdirektivet för 2021 med plan för 2022-2024 kommunstyrelsen och fastighet- och servicenämnden i uppdrag att skapa en bättre IT- infrastruktur som möjliggör en gemensam IT-plattform för välfärdsteknologi och digitala e-tjänster. Uppdraget förstärktes med ett uppdrag från kommunstyrelsen om att ta fram tidsplan och kostnadskalkyler för att säkerställa IT-drift för framtida IT-plattform som inkluderar välfärdsteknolog. Så långt det i dagsläget är möjligt att planera det och koppla det till investeringsmedel redovisas det i Bilaga - Säkert och pålitlig infrastruktur

Beredningen har sin start i den svenska regeringens mål för digitaliseringen: *"Sverige ska vara bäst i världen på att använda digitaliseringens möjligheter för att stärka demokrati och medborgarinflytande"*.

Genom denna formulering markerar den svenska regeringen hur viktig digitaliseringen ska vara för offentlig sektor i hela landet. Gislaveds kommunala digitala agendan är vårt bidrag till det svenska digitaliseringsmålet.

Ks §159 (forts.)

Förslag till Kommunal Digital Agenda har varit utsänd på remiss till nämnder och bolag.

**Beslutsunderlag**

Kommunal digital agenda 2021-2023  
Bilaga - Säkert och pålitlig infrastruktur

**Beslutet skickas till:**

Kommunstyrelsen

Ks §160

Dnr: KS.2019.145

I.2.6

**Svar på motion angående strategi/handlingsplan för att minska suicid och suicidförsök i Gislaveds kommun****Beslut**

Kommunstyrelsen överlämnar ärendet till kommande sammanträde med följande förslag:

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att motionen om strategi/handlingsplan för att minska suicid och suicidförsök i Gislaveds kommun, daterad den 2 maj 2019, ska anses besvarad.

**Ärendebeskrivning**

Josefine Dinäss (S), Rose-Mari Modén (S) och Naile Azizi (S) har den 2 maj 2019 lämnat in en motion angående strategi/handlingsplan för att minska suicid och suicidförsök i Gislaveds kommun.

Motionärerna föreslår att:

- Kommunen gör en kartläggning av suicidproblematiken i kommunen.
- Kommunen tillsammans med GGVV-kommunerna tar fram en strategi och/eller en handlingsplan för hur man ska kunna minska antalet suicid och suicidförsök.

Motionen har den 22 maj 2019 remitterats till socialnämnden och räddningsnämnden för beredning och med hänvisning till deras yttranden har kommunstyrelseförvaltningen föreslagit att motionen om strategi/handlingsplan för att minska suicid och suicidförsök i Gislaveds kommun, daterad den 2 maj 2019, ska avslås.

Kommunstyrelsen behandlade motionssvaret den 1 april 2020 och beslutade att återremittera ärendet för att låta fler nämnder, barn- och utbildningsnämnden, socialnämnden, fritid- och folkhälsonämnden och kulturnämnden bereda motionen.

Socialnämnden har svarat i första remissomgången och har inget ytterligare att tillföra utöver ett förtydligande om att en utveckling/samverkan av det strategiska arbetet inom Gislaveds kommuns nämnder och bolag bör prioriteras före att utveckla en överordnad strategi med GGVV-kommunerna.

I sitt första svar på motionen konstaterar socialnämnden att det pågår ett kontinuerligt arbete med suicidprevention. Socialförvaltningen har ett uppdrag att arbeta med suicidprevention i kommunens "Handlingsprogram för olycksförebyggande arbete", som är ett kommun- och förvaltningsövergripande arbete, där förvaltningen har ett övergripande ansvar för Gislaveds kommun när det gäller suicid. Rutiner är framtagna som finns tillgängliga för samtliga medarbetare som i sitt arbete möter människor med suicidala tecken. Det sker även samverkan både internt och externt.

Det förebyggande arbetet utgår till stora delar från det nationella handlingsprogram som beslutades av riksdagen 2008. Programmet består av nio (9) åtgärdsområden som omfattar insatser på såväl individ- som befolkningsnivå.

Ks §160 (forts.)

Socialnämnden menar att det är problematiskt att kartlägga suicidproblematiken utifrån sekretessen. Syftet med en kartläggning är att förhindra att människor tar sitt liv och då detta inte är möjligt att utföra utifrån personlig integritet och lagstadgad sekretess är ökad kompetens hos medarbetare och struktur i det förebyggande arbetet en väg att förhindra självmord. När det gäller gemensam handlingsplan för suicid inom GGVV-regionen finns det ingen sådan idag, då kommunerna arbetat fram egna handlingsprogram för olycksförebyggande arbete eller liknande. Med anledning av ovanstående har socialnämnden den 8 september 2020 återigen föreslagit att motionen ska avslås.

Räddningsnämnden anser i sitt yttrande att med anledning av att arbetet med att utveckla suicidförebyggandet prioriteras i det olycksförebyggande arbetet och inom styrdokumentet för hållbart samhälle behövs inget ytterligare styrdokument. Om arbetet behöver ha en mer direkt styrning bör detta ske genom ett konkret uppdrag till berörda nämnder.

Kulturnämnden, fritid- och folkhälsonämnden och barn- och utbildningsnämnden har följande gemensamma skrivning i sina yttranden: Kommunens arbete med suicidprevention hanteras i "Handlingsprogram för olycksförebyggande arbete". Det övergripande ansvaret ligger där på socialnämnden. Det är Lagen om skydd mot olyckor (LSO) som anger att ett handlingsprogram för olycksförebyggande arbete ska upprättas och antas av kommunfullmäktige för varje ny mandatperiod. För att nå framgång med suicidprevention krävs ett förebyggande arbete på alla nivåer i samhället och på olika områden. Det kan handla om allt ifrån grundläggande utbildning för personal, fysiskt bygga bort suicidrisker eller beakta dem redan vid samhällsplanering samt snabba och trygga rutiner vid upplevd psykisk ohälsa. Inom regionen finns en uttalad samverkan mellan räddningstjänst, polis och sjukvård i samband med larm vid suicidrisk.

Nämnderna beskriver även hur deras förebyggande arbete ser ut. Kulturnämnden lyfter att man arbetar med att tillhandahålla inkluderade mötesplatser där besökarna kan vara medskapande och uppleva gemenskap och en känsla av sammanhang. Mer riktade insatser mot psykisk ohälsa sker genom kulturunderstödd rehabilitering som är ett samarbete med Region Jönköpings län och primärvården, samt Dans för hälsa, som riktar sig till flickor i högstadieåldern och är ett samarbete med skolhälsovården.

Fritid- och folkhälsonämnden beskriver att deras förebyggande arbete handlar om att generellt öka kunskapen om psykisk ohälsa hos framförallt barn och unga. Åtgärder kan handla om att minska alkoholkonsumtion samt upplysa om risker med användning av droger och destruktivt leverne samt motarbeta mobbning.

Barn- och utbildningsnämnden lyfter att det förebyggande arbete utgår från generellt salutogena hälsofrämjande samtal och åtgärder. Ansvar för att uppmärksamma och att vidta vidare åtgärder finns hos alla som möter barn och ungdomar i förvaltningens olika verksamheter. Elevhälsans professioner, då främst skolskötarska och skolkurator, finns alltid till hands för spontana och planerade samtal. Förutom den vardagliga personliga kontakten genomförs hälsosamtal med samtliga elever i förskoleklass, årskurs 2, 4, 8 och årskurs 1 på gymnasiet. Man anser att kommunens personal generellt behöver öka  
Ks §160 (forts.)

kunskapen om psykisk ohälsa, främst hos barn och unga men även hos vuxna, som personal eller vårdnadshavare, som verksamheterna kommer i kontakt med. Barn- och utbildningsnämnden har den 3 november 2020 föreslagit att motionens första

del att "Kommunen gör en kartläggning av suicid-problematiken i kommunen" ska bifallas och att motionen i övrigt ska anses besvarad.

Samtliga beredande nämnder menar att kommunens suicidpreventiva arbete troligen kan utvecklas genom en ökad samordning av det suicidförebyggande arbetet och att arbetet bör utvecklas inom ramen för det olycksförebyggande handlingsprogrammet eller utifrån styrdokument inom hållbar utveckling.

Kommunstyrelseförvaltningen konstaterar i sin beredning att det förebyggande suicidarbete kommer att ingå i det olycksförebyggande handlingsprogrammet. Det är eftersträvansvärt att det ska vara likvärdigt i Gislaved och Gnosjö kommuner. Arbetet med suicidprevention sker bland annat i ett länsövergripande projekt som regionen ansvarar för. Fram till oktober 2022 finansierar regionen en 20% tjänst i varje kommun i länet. Syftet med tjänsten är att driva det suicidpreventiva arbetet framåt i respektive kommun. Arbetet samordnas mellan Gislaved och Gnosjö kommun av räddningstjänsten. Sedan tidigare finns det en stadigvarande grupp i länet som arbetar med utbildningar om suicidprevention. De gör även analyser i länet. Det blir utifrån sekretessen inte möjligt att kartlägga suicidproblematiken i kommunen.

Med hänvisning till ovanstående yttranden föreslår kommunstyrelse-förvaltningen att motionen om strategi/handlingsplan för att minska suicid och suicidförsök i Gislaveds kommun, daterad den 2 maj 2019, ska anses besvarad.

#### **Beslutsunderlag**

Motion angående strategi/handlingsplan för att minska suicid och suicidförsök i Gislaveds kommun, daterad den 2 maj 2019

Räddningsnämnden den 27 augusti 2019, §54

Socialnämnden den 18 februari 2020, §18

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 24 februari 2020

Kommunstyrelsen den 25 mars 2020, §72

Kommunstyrelsen den 1 april 2020, §82

Kulturnämnden den 18 maj 2020, §15

Fritid- och folkhälsonämnden den 19 maj 2020, §28

Socialnämnden den 8 september 2020, §101

Barn- och utbildningsnämnden den 3 november 2020, §90

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 12 mars 2021

#### **Beslutet skickas till:**

Kommunstyrelsen



Ks §161

Dnr: KS.2019.55

1.2.6

**Svar på motion angående hedersrelaterat våld och förtryck****Beslut**

Kommunstyrelsen överlämnar ärendet till kommande sammanträde med följande förslag:

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att motionen angående hedersrelaterat våld och förtryck ska anses besvarad.

**Ärendebeskrivning**

Marie-Louise Dinäss (S) och Suzana Bahtanovic (S) har lämnat in en motion om hedersrelaterat våld och förtryck. Motionärerna yrkar att kommunstyrelsen inleder ett arbete för:

1. att kartlägga i vilken grad problematiken med hedersrelaterat våld och förtryck förekommer i Gislaveds kommun
2. att upprätta en kommunal handlingsplan gällande hedersrelaterat våld och förtryck
3. att utreda förutsättningarna för att inrätta en kommunal samordnare för arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.
4. att utbilda och informera personal inom socialtjänst, kommunal sjukvård, skola och förvaltningar om att anmälningsskyldigheten även gäller vid misstanke om hedersrelaterat våld och förtryck
5. att elevhälsan i samtal med nya elever berör ämnet och på så sätt kan fånga upp utsatta
6. att en årlig elevenkät genomförs där man berör alla ämnen som handlar om psykisk och fysisk ohälsa i samband med hedersrelaterat våld och förtryck.

Kommunstyrelsen har remitterat motionen till socialnämnden och barn- och utbildningsnämnden för beredning.

Barn- och utbildningsförvaltningen och socialförvaltningen har utarbetat ett förslag till gemensamt svar. I svaret lämnas en redogörelse av socialnämndens och barn- och utbildningsnämndens skyldigheter, rutiner och samarbeten idag samt kommentar till respektive yrkande enligt följande:

1. Kartläggning av problematiken med hedersrelaterat våld och förtryck görs men kan behöva systematiseras på ett bättre sätt.
2. En gemensam handlingsplan och gemensamma samtal och utbildning mellan socialförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen kan stärka arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck. Planen kan ge vår personal trygghet i sitt agerande och en tydlighet i vad vi ska göra och vilka kontakter som finns som stöd. Detta kan organiseras genom samarbete mellan förvaltningarna.
3. Vi anser inte att det är nödvändigt att inrätta en ny tjänst som kommunal samordnare för arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck.
4. Vi vill erbjuda mer information och utbildning till kommunens personal i dessa frågor. Socialförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen planerar att genomföra en gemensam utbildningsdag gällande hedersrelaterat våld och förtryck för gemensam information och diskussion.
5. Elevhälsan i skolan berör dessa frågor och fångar upp funderingar och utsatta ungdomars situation idag.

Ks §161 (forts.)

6. Elevenkäter genomförs regelbundet idag men dock inte i alla årskurser varje år. Barn- och utbildningsförvaltningen kan se över frågorna och eventuellt anpassa dem mer med tanke på dessa frågor.

Barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden föreslår i sina yttranden att motionens yrkande nr 2 och 4 bifalls, att yrkande nr 3 avslås, samt att yrkande nr 1, 5 och 6 ska anses besvarade.

Kommunstyrelseförvaltningen framför i beredningen av motionen att Gislaveds kommun arbetar för ett socialt hållbart samhälle där alla människors rätt till ett liv, frihet, och trygghet sätts i främsta rum. För att uppnå ett samhälle där människor lever fritt från våld och förtryck arbetar Gislaveds kommun med det förebyggande arbetet genom tidiga insatser, kunskaphöjande insatser, samt samverkan internt likväl som externt. Frågor som rör hedersrelaterat våld och förtryck kan ytterligare stärkas i kommunala forum som operativa styrgrupper, råd, och fokusgrupper där representanter ges utrymme för gemensamma aktiviteter och tvärspektoriell samverkan.

1. Kommunstyrelseförvaltningen instämmer i att en kartläggning av problematiken med hedersrelaterat våld och förtryck görs men kan behöva systematiseras på ett bättre sätt. Det kan dock konstateras att det finns ett mörkertal att ha i åtanke, varför en kartläggning aldrig kan bli helt precis. Just därför finns det ett behov av att arbeta med frågan mer förebyggande och i bred samverkan både internt och externt.

2. Vi ser positivt på att en lokal överenskommelse görs för att öka samverkan kring hedersrelaterat våld och förtryck både inom den egna organisationen och externt, något som kan gå i linjen för familjefrids uppdrag.

3. Kommunstyrelseförvaltningen ser inte behov av en ny samordnande tjänst då det finns ett pågående arbete som samordnas inom samverkansverksamheten för familjefrid.

4. Kommunstyrelseförvaltningen ser positivt på att stärka personalens kompetens och beredskap och lägger även vikt vid att utbildningsinsatser görs inom det förebyggande arbetet. Aktörer som kommer i kontakt med målgruppen bör vara mer tillgängliga och stärkas med rätt kunskaper.

Kommunstyrelsen har behandlat motionssvaret den 11 dec 2019 och beslutade att återremittera ärendet med uppdrag till kommunstyrelseförvaltningen att kartlägga den interna kompetensen inom området, omvärldsbevaka hur andra kommuner arbetar med frågan och titta på närliggande kommuner om det finns möjlighet att samverka kring en kommunal samordnare som har ansvar för arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.

Motionen har överlämnats till kommunstyrelseförvaltningens avdelning för hållbar utveckling för hantering.

Gislaveds kommun ingår sedan 2008 i en gemensam familjefridsverksamhet tillsammans med de närliggande kommunerna Vaggeryd, Gnosjö, och Värnamo. Inom verksamheten samordnas det gemensamma arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.

Ks §161 (forts.)

Länets kommuner arbetar tillsammans med regionala och lokala aktörer utifrån en *Regional strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation*. I Gislaveds kommun har en handlingsplan inom socialtjänsten upprättats utifrån strategin mål.

En kartläggning med fokus på den interna kompetensen inom området hedersrelaterat våld och förtryck har gjorts och kommer att presenteras den 16 juni 2021.

En mer utförlig beskrivning av omvärldsbevakningen och nulägesbeskrivningen kring arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck i Gislaveds kommun framgår i Bilaga 1 - Det förebyggande arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck på regional och lokal nivå.

Med hänvisning till ovanstående föreslår kommunstyrelseförvaltningen att frågeställningarna i återremissen av motionen om hedersrelaterat våld och förtryck ska anses besvarade och att motionen i sin helhet anses besvarad.

#### **Beslutsunderlag**

Motion om hedersrelaterat våld och förtryck, daterad den 12 februari 2019

Barn- och utbildningsnämnden den 18 juni 2019, §86

Socialnämnden den 18 juni 2019, §83

Kommunstyrelsen den 11 december 2019, §339

Bilaga 1 Det förebyggande arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 28 april 2021

#### **Beslutet skickas till:**

Kommunstyrelsen

Ks §162

Dnr: KS.2019.142

I.5.6

**Antagande av detaljplan för Uvekull 5:1 m.fl. inom Västra industriområdet i Smålandsstenar****Beslut**

Kommunstyrelsen överlämnar ärendet till kommande sammanträde med följande förslag:

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anta detaljplan för Uvekull 5:1 m.fl. inom Västra industriområdet i Smålandsstenar.

**Ärendebeskrivning**

Syftet med detaljplanen är att skapa en flexiblare framtidsplanering med möjligheter att utveckla den industriella verksamheten och byggnationen inom det aktuella området. En ny detaljplan ska skapa en tydligare avgränsning med ett funktionellt skydd mellan industrikvarter och närliggande bostadsområden. Planen ger möjlighet att väsentligt förbättra aspekter avseende risk-, hälso- och miljöfrågor. Exploateringsgrad och bestämmelser kring byggnadshöjd blir mer anpassade till behoven, bostadstomter som idag ligger inom/i direkt närhet till befintliga verksamheter görs om till industrikvarter och gatumark läggs fast som industrimark.

Planen syftar även till att möjliggöra en långsiktigt smidigare och säkrare trafiksituation inom bostadskvarteren mellan väg 26 och det västra industriområdet. Huvudinfart/-utfart till industrikvarteren för tunga fordon ska i framtiden ske genom en ny anslutning från väster.

Planområdet är beläget i västra delen av Smålandsstenar och gränsar till Dalsgatan i norr, Unionsgatan och Södra Långgatan i sydöst, Björkgatan och Västergatan i söder och Oxelgatan i väst. I övrigt gränsar planområdet till kvartersmark för industri och även till bostadsområde vid områdets sydöstra hörn. Detaljplanen omfattar totalt cirka 16,5 ha. Av arealen utgör ca. 150 000 kvm (91 %) industrikvarter, 5300 kvm kontor, ca. 5600 kvm för tekniska anläggningar (transformatorstationer och dagvattenhantering) samt ca. 9000 kvm allmän platsmark (gata och park).

Detaljplanen avviker från den gällande fördjupningen av översiktsplanen (FÖP) för Smålandsstenar och Skeppshult som antogs år 2018. Avvikelsen gäller sex befintliga bostäder utmed Björkgatan, som i FÖP:en redovisas som "Utveckling bostäder, offentlig service" och som i detaljplanen redovisas som kvartersmark för industri och kontor. Avvikelsen anses kunna godkännas då detaljplaneförslaget förstärker ett viktigt mål i FÖP:en, det vill säga att en varaktig, tydlig och funktionell gräns och skyddsbarriär mellan industriområdet och bostadskvarteren öster om planområdet upprättas.

Kommunstyrelseförvaltningens samrådssynpunkter har i stor utsträckning tillgodosetts. Kommunstyrelseförvaltningen ser positivt på planen och anser att den utgör en nödvändig del i att förbättra trafiksituationen i Smålandsstenar.

I dagsläget trafikförsörjs västra industriområdet via lokalgator genom tätbebyggda bostadsområden i Smålandsstenar. Rådande trafiksituation är ansträngd där tung trafik samsas med oskyddade trafikanter, bland annat skolbarn.

Ks §162 (forts.)

Den planerade Haghultsleden, som vid färdigställande kommer att trafikförsörja västra industriområdet västerifrån, är en viktig del för att trafiksituationen i bostadsområdet mellan industriområdet och väg 26 ska bli bättre.

Flera delar av genomförandet av detaljplanen förutsätter en ny anslutning till Haghultsleden från det Västra industriområdet. Då detaljplanen kan få laga kraft innan vägen hinner byggas klart, har en etappindelning gjorts. Under den första etappen, som genomförs innan anslutningen västerut är genomförd, förväntas trafikmängden öka på några av de lokalvägar som idag används som genomfart till det Västra industriområdet. Tills dess att Haghultsleden har färdigställs i sin helhet kommer trafiksituationen i området dessutom förvärras av att industrierna i Västra industriområdet utvecklar sina verksamheter med effektiviseringar och ökad produktion. Det är därför av yttersta vikt att Haghultsleden färdigställs snarast möjligt.

#### **Beslutsunderlag**

Samrådsredogörelse Uvekull 5:1 m.fl., daterad 15 oktober 2020

Granskningsutlåtande BmGT Uvekull 5:1 m.fl., daterad den 30 mars 2021

Antagandehandling Uvekull 5:1 m.fl., daterad den 30 mars 2021

Plankarta antagande Uvekull 5:1 m.fl., daterad den 30 mars 2021

Sammanträdesprotokoll Bm Utskott Gislaved, daterad den 30 mars 2021 §12

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 9 april 2021

#### **Yrkanden**

Anton Sjödel (M) med instämmande av Fredrik Sveningsson (L): Bifall till förslaget.

#### **Beslutet skickas till:**

Kommunstyrelsen

Ks §163

Dnr: KS.2019.197

1.3.1

**Antagande av strategi för hållbar utveckling****Beslut**

Kommunstyrelsen överlämnar ärendet till kommande sammanträde med följande förslag:

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anta Strategi för hållbar utveckling daterad den 22 april 2021 och ger i uppdrag till nämnder, styrelser och bolag att beakta strategin i planerings- och uppföljningsprocessen, i alla inriktningsbeslut och i åtgärdsplanering.

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att Klimatstrategi för Gislaveds kommun daterad den 18 september 2008 och Strategi för integration i Gislaveds kommun daterad den 23 oktober 2014, upphävs och ersätts av Strategi för hållbar utveckling.

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att Strategi för folkhälsa och handlingsplan för folkhälsoarbete 2013-2016, Tillgänglighetstrategi 2010-2014 och Energistrategi för Gislaveds kommun 2011-2020 upphävs och ersätts med Strategi för hållbar utveckling.

**Ärendebeskrivning**

Ett förslag till strategi för hållbar utveckling har utarbetats för att fastlägga övergripande inriktningar för en hållbar utveckling inom Gislaveds kommun. Syftet är att kommunen ska bidra till att uppnå de globala målen för hållbar utveckling såväl som att kommunens långsiktiga vision ska nås. Strategin har utarbetats för den geografiska omfattningen av Gislaveds kommun och innehåller sju prioriterade områden:

- Hållbar användning av mark och vatten
- Gröna och inkluderande samhällen
- Välmående människor som kan nå sin fulla potential
- En inkluderande och motståndskraftig arbetsmarknad
- Kommunikationer och relationer för hela kommunen
- En klimatneutral kommun driven av förnybar energi
- Medvetna konsumtions- och produktionsmönster

Strategiförslaget beskriver vad alla aktörer inom kommunen gemensamt behöver åstadkomma och utgör en grund för dialoger med olika aktörer om vilken roll de vill spela i utvecklingen av kommunen. Avsikten är att strategin ska kunna utgöra plattform för samverkan.

Strategin ska utgöra vägledning för inriktningsbeslut och för åtgärdsplanering i alla nivåer i den kommunala koncernen. Den ska vara underlag för prioriteringar i kommunplan och planeringsdirektiv. Strategins inriktningar ska också utgöra vägledning för den fysiska planeringen och vara grund för riktlinjer i den kommunomfattande översiktsplanen.

Strategin följs upp årligen med hjälp av kommunövergripande indikatorer som redovisas varje år i en statusrapport. En djupare utvärdering av strategin görs en gång per mandatperiod inför framtagande av en kommunplan.

Ks §163 (forts.)

Strategiförslaget innehåller övergripande inriktningar på en rad områden och avser därför att ersätta fem andra strategier varav två upphävs och tre som inte kommer att uppdateras.

Det två strategier som upphävs är:

- Klimatstrategi 2008
- Integrationsstrategi 2014

Det tre strategier som inte kommer att uppdateras är:

- Strategi för folkhälsa och handlingsplan för folkhälsoarbete 2013-2016,
- Tillgänglighetsstrategi 2010-2014
- Energistrategi 2011-2020

Strategiförslaget har tagits fram under ledning av en styrgrupp som består av kommundirektörens ledningsgrupp kompletterad med de kommunala bolagens vd:ar. Personal från kommunstyrelseförvaltningens avdelning för hållbar utveckling har utgjort arbetsgrupp. Som ett led i strategiarbetet har en nulägesbeskrivning tagits fram som beskriver läget på hållbarhetsområdet i kommunen. Under hösten 2020 genomfördes ett i huvudsak digitalt dialogarbete med nulägesanalysen som grund. Målgrupper för dialogen var föreningar, barn- och unga och företag men även allmänheten hade möjlighet att ge synpunkter på vad de ansåg vara viktigt för hållbarhetsarbetet i Gislaveds kommun. Under processen har också flera workshops med politiker och tjänstepersoner genomförts. Kommunstyrelsens arbetsutskott och demokratiberedningen har också hållits informerade om arbetet.

### **Beslutsunderlag**

Förslag till Strategi för hållbar utveckling daterad den 22 april 2021.

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 3 maj 2021.

Hur är läget, Gislaveds kommun? Kartläggning, daterad den 18 september 2020.

Klimatstrategi för Gislaveds kommun 2008.

Strategi för integration i Gislaveds kommun 2014.

Strategi för folkhälsa Gislaveds kommun och handlingsplan för folkhälsoarbetet 2013-2016.

Tillgänglighetsstrategi 2010-2014.

Energistrategi 2011-2020.

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 3 maj 2021

### **Yrkanden**

Mattias Johansson (SD): Avslag på liggande förslag.

### **Beslutet skickas till:**

Kommunstyrelsen

Ks §164

Dnr: KS.2021.22

4.2.1

**Upphävande av beslut om Tematiskt tillägg, vindkraft, till den fördjupade översiktsplanen öp-16****Beslut**

Kommunstyrelsen överlämnar ärendet till kommande sammanträde med följande förslag:

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att upphäva beslutet om uppdrag gällande tematiskt tillägg för vindkraft till översiktsplan ÖP16, som togs av kommunfullmäktige den 24 september 2020 (§114).

**Ärendebeskrivning**

Kommunfullmäktige beslutade den 27 februari 2020, §19 att:

- förklara *Kommunomfattande översiktsplan ÖP16, Gislaveds kommun*, antagen av kommunfullmäktige den 15 december 2016 (Kf § 208), inaktuell i vissa delar.
- ställa sig bakom förslaget till nytt upplägg av det framtida översiktsplane-arbetet (enligt *Remissredogörelse - Aktualitetsprövning av översiktsplan ÖP16*, daterad den 10 december 2019) och ge kommunstyrelseförvaltningen i uppdrag att ta fram en ny kommunomfattande översiktsplan. Arbetet med den nya översiktsplanen påbörjas när fördjupningen av översiktsplanen för Gislaved och Anderstorp är antagen av kommunfullmäktige. I den kommunomfattande översiktsplanen ska Broaryd, Burseryd, Hestra, Isabergsområdet och Reftele ingå.

Det nya upplägget av framtida översiktsplanearbete, med syftet att förenkla och effektiviseras ÖP-arbetet i Gislaveds kommun, innebär att:

- Antalet fördjupningar av översiktsplanen (FÖP) minskar från åtta till två - en FÖP för Smålandsstenar och Skeppshult och en FÖP för Gislaved och Anderstorp.
- De orter som idag har en FÖP, men som föreslås att bli utan i framtiden, kommer att arbetas in i den kommunomfattande översiktsplanen. På så sätt blir tidsåtgången för ÖP-arbetet kortare och mer effektivt än om FÖP:arna skulle uppdateras var och en för sig. Med färre FÖP:ar blir det också lättare att hålla dem aktuella framöver. Fördelarna för ortsinvånarna blir att orternas utvecklingsplaner uppdateras tidigare än om varje Orts FÖP skulle uppdateras var och en för sig samt att alla mindre orter uppdateras samtidigt, vilket medför att en prioritering bland orterna inte behöver göras.

Kommunfullmäktige beslutade den 24 september 2020, §114 att upphäva vindkraftspolicy för Gislaveds kommun, daterad 19 mars 2008, samt att det tas fram ett tematiskt tillägg (TÖP) för vindkraft som kompletterar gällande översiktsplan, ÖP16.

Ovanstående beslut går emot beslutet som togs av kommunfullmäktige den 27 februari 2020, §19, om att kommunen endast ska ha en kommunomfattande översiktsplan samt två FÖP:ar utifrån syftet att effektivisera och förenkla översiktsplanarbetet.

Ks §164 (forts.)



Vindkraftsfrågorna fick stor genomslagskraft i översiktsplaneringen runt 2007. Det berodde dels på att nationella planeringsmål kom för vindkraften och dels på att Energimyndigheten identifierade områden som ansågs vara av riksintresse för vindbruk. Många kommuner arbetade då med att inkludera områden av riksintresse för vindbruk i sina översiktsplaner (ofta som tematiska tillägg) för att bidra till att de nationella målen skulle uppfyllas. För att kommunerna skulle kunna genomföra sina planeringsinsatser kring vindkraft kunde de ansöka om statligt stöd via Boverket åren 2007 och 2008.

En TÖP är ett bra verktyg att använda när ett sakområde/tema saknas i den kommunomfattande översiktsplanen (exempelvis områden för landsbygdsutveckling i strandnära lägen (LIS) och grönområden). Vindkraftfrågan är ingen ny fråga inom planeringen, vilket innebär att när den kommunomfattande översiktsplanen numera tas fram är det en självklarhet att ställningstagande kring energiproduktion (inklusive vindkraft) behandlas och redovisas i den kommunomfattande ÖP:n.

Det är viktigt att ändringarna av översiktsplanen (TÖP:ar och FÖP:ar) arbetas in i den kommunomfattande översiktsplanen när denna uppdateras, för att kommunen ska kunna ha en samlad bild över den framtida bebyggelseutvecklingen. En jämförelse kan göras med kommunens arbete med det tematiska tillägget för LIS som antogs av kommunfullmäktige den 27 februari 2014 och som senare arbetades in i ÖP16.

Att först ta fram en TÖP för vindkraft, med en processtid på cirka två och ett halvt år, och därefter arbeta in resultatet i den nya ÖP, skulle innebära dubbelarbete som är förenat med stora kostnader och förlorad tid jämfört med att endast ta fram en ny ÖP. Processen att ta fram en TÖP regleras i plan- och bygglagen (PBL) och kräver samma förfarande (med tidiga dialoger, samråd och granskningsförfarande) som att ta fram en ÖP.

Avdelningen för hållbar utveckling, med ansvar för översiktsplaneringen, processleder idag ett flertal stora projekt (exempelvis FÖP för Gislaved och Anderstorp, *Bro till bro* i Anderstorp, riktlinjer för bostadsförsörjning samt trafikstrategi) och ingår i flera andra projekt (bland annat översyn av förvaltningsorganisationen, realisering av visionerna samt strategisk markförsörjningsplan). Detta innebär att avdelningen inte har någon möjlighet att processleda arbetet med en TÖP för vindkraft, vilket medför att konsult måste anlitas. Även om konsult anlitas, behöver däremot flera tjänstepersoner involveras i arbetets styrgrupp, arbetsgrupper och projektgrupp. Detta kommer att medföra att pågående projekts tidplaner förskjuts. Även arbetet med att ta fram en ny översiktsplan kommer att försenas. Enligt plan- och bygglagen kommer FÖP:ar som antagits före 1 januari 2004 upphöra att gälla vid utgången av år 2025. Detta medför att några av våra mindre orters FÖP:ar slutar att gälla, om det inte finns en ny kommunomfattande översiktsplan antagen då.

Information om vindkraftläget i kommunen samt omvärldsbevakning framgår i *Bilaga 1 - Vindkraft på lokal, regional och nationell nivå*, daterad 19 april 2021.

Ks §164 (forts.)

Då det händer mycket på vindkraftsfronten just nu och då ny kunskap väntas komma inom de närmsta åren, föreslår kommunstyrelseförvaltningen att beslutet om uppdrag gällande tematiskt tillägg för vindkraft till översiktsplan ÖP16, som togs av kommunfullmäktige den 24 september 2020 (§114), upphävs. Områden lämpliga eller olämpliga för vindkraft kommer istället att utredas inom arbetet med att ta fram en ny kommunomfattande översiktsplan, som planeras att påbörjas under 2023.

Att ta fram ett tematiskt tillägg till översiktsplanen för vindkraft med hjälp av konsult beräknas kosta cirka 335 000 kronor fram till antagandet av planen. Kostnaden avser en smidig planprocess, där alla parter kommer överens under arbetets gång. Om planprocessen drar ut på tiden, blir kostnaden desto högre.

Det finns idag inga budgeterade medel för uppdraget inom kommunstyrelsens budget.

Ärendet har beretts i samråd med sakkunnig jurist, med mångårig erfarenhet kring frågor som rör plan- och bygglagen och miljöbalken. Enligt henne vore det direkt olämpligt att ta fram en TÖP för vindkraft till en översiktsplan som förklarats inaktuell och då beslut tagits om att en ny översiktsplan ska tas fram, där energifrågorna (inklusive vindkraft) ändå måste ingå.

Ärendet har också beretts i styrgruppen för projektet *Fördjupning av översiktsplanen för Gislaved och Anderstorp* som ställer sig bakom tjänsteskrivelsen.

#### **Beslutsunderlag**

Kommunfullmäktiges protokoll daterat den 27 februari 2020 (§19)

Kommunfullmäktiges protokoll daterat den 24 september 2020 (§114)

Bilaga 1 - Vindkraft på lokal, regional och nationell nivå daterad den 19 april 2021

Presentation En rättssäker vindkraftsprövning daterad den 10 mars 2021

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 29 april 2021

#### **Beslutet skickas till:**

Kommunstyrelsen

Ks §165

Dnr: KS.2021.85

2.6.1

**Medlemskap i Sinfra, (Svensk Inköpscentral för Infrastruktur Ekonomisk förening)****Beslut**

Kommunstyrelsen överlämnar ärendet till kommande sammanträde med följande förslag:

Kommunstyrelsen beslutar att Gislaveds kommun ingår medlemskap i Sinfra, samt uppdrar till tekniska nämnden att ansöka om medlemskap samt bekosta insatsavgiften på 5.000 kr samt årlig tillkommande avgift beräknad till 10.000 kr.

**Ärendebeskrivning**

Tekniska nämnden beslutade den 16 mars 2021, §21 att föreslå kommunfullmäktige besluta att Gislaveds kommun blir medlem i Sinfra.

Sinfra (Svensk Inköpscentral för Infrastruktur Ekonomisk förening) är en nationell inköpscentral som genom hållbara upphandlingar upprättar ramavtal med leverantörer. Ramavtalen är sedan tillgängliga för Sinfra's medlemmar att göra avrop från. Sinfra representerar medlemmar i Sverige som bedriver fjärrvärme, VA och Elverksamheter.

VA-verksamheten i Gislaved arbetar för att öka sin effektivisering och strävar efter att upphandla på ett tryggt och snabbt sätt samt välja den produkt eller tjänst som som uppfyller kommunens och verksamhetens ställda krav och behov. Detta kan uppnås genom avrop från de avtal med bra priser och förenklad hantering som inköpscentralen Sinfra erbjuder genom medlemskapet.

Att vara medlem i Sinfra ger större valfrihet att beställa antingen genom villkorsjämförelse eller förnyad konkurrensutsättning från fler upphandlade ramavtalsleverantörer. Det finns inget bindande i medlemskapet. Medlemmarna betalar en insats på 5.000 kr som betalas tillbaka vid eventuellt utträde som medlem. Årlig kostnad bygger på vattenverksamheternas beräknade levererade volym och uppskattas till 10.000 kr (15.000 kr första året). Medlemskapet ger Gislaveds kommun möjlighet att avropa varor och tjänster inom VA-området. Idag är det flera kommuner i Sverige som är medlemmar, närmast Gnosjö kommun. Även Gislaved Energi AB är medlem i Sinfra.

**Beslutsunderlag**

Tekniska nämnden den 16 mars 2021, §21

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 28 april 2021

**Beslutet skickas till:**

Kommunstyrelsen

Ks §166

Dnr: KS.2020.9

10.3.2

**Normer för kommunala bidrag till kulturföreningar****Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att till nästa sammanträde med kommunstyrelsen ta fram uppgifter på om man måste vara med i en rikstäckande kulturorganisation för att få del av föreningsbidrag i vår kommun.

Kommunstyrelsen överlämnar ärendet till kommande sammanträde med följande förslag till beslut:

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anta kulturnämndens förslag till normer för kommunala bidrag till kulturföreningar.

**Ärendebeskrivning**

Kulturnämnden beslutade den 16 december 2019, §45 att anta förslag till kulturnämndens normer för kommunala bidrag till kulturföreningar.

PwC har genomfört en granskning huruvida kommunens rutiner för beslut om föreningsbidrag är ändamålsenliga, att en likvärdig bedömning ligger till grund för beviljade bidrag samt att möjligheter säkerställs för en ändamålsenlig insyn i de verksamheter som beviljas bidrag. PwC:s rapport "Granskning av intern kontroll och ändamålsenlighet avseende föreningsbidrag" kom i april 2018.

I rapporten görs en bedömning att kulturnämndens arbete med föreningsbidrag delvis sker på ett ändamålsenligt sätt samt att den interna kontrollen gällande föreningsbidrag delvis är tillräcklig. PwC ger rekommendationen till kulturnämnden att ta fram dokumenterade bidragsregler som stöd vid ansökningar av föreningsbidrag samt att ta fram dokumenterade regler och riktlinjer för kontroll och uppföljning.

Kulturförvaltningen har utifrån PwC:s rekommendationer tagit fram ett förslag till normer för bidragsgivning till kulturföreningar.

**Beslutsunderlag**

Kulturnämndens förslag till normer för kommunala bidrag till kulturföreningar daterad 18 november 2019

Protokoll från kulturnämnden den 16 december 2019, §45

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 29 april 2021

**Yrkanden**

Maria Gullberg Lorentsson (M): Att till nästa sammanträde med kommunstyrelsen ta fram uppgifter på om man måste vara med i en rikstäckande kulturorganisation för att få del av föreningsbidrag i vår kommun.

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition på Maria Gullberg Lorentssons (M) yrkande och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt detta.

**Beslutet skickas till:**

Kommunstyrelsen

Kulturförvaltningen

Ks §167

Dnr: KS.2021.102

4.3.2

**Markanvisningsavtal fastigheterna del av Uvekull 1:5 och 1:8****Beslut**

Kommunstyrelsen godkänner framtaget markanvisningsavtal och ger firmatecknare i uppdrag att teckna markanvisningsavtal med Smålandsstenar Tennisklubb, för att möjliggöra ett framtida förvärv av del av Uvekull 1:5 och 1:8.

**Ärendebeskrivning**

Smålandsstenar Tennisklubb (STK) är en ideell förening som bedriver verksamhet för att skapa en meningsfull fritid för ungdomar i kommunen och aktivt bidra till motion och hälsa. STK är nu i behov av att utöka verksamheten för att säkerställa och stärka utvecklingen av ungdomsverksamheten i området. STK har ett tidigare arrendeavtal för delar av området och på den ytan har föreningen byggt upp en tennis- och padelhall.

Nuvarande arrendeområdet är planlagt som fritidsändamål, och det nya området som park. Arrendeavtalet är tidsbegränsat och för att säkerställa fortsatt användning av arrendeområdet samt marken som inte är planlagd som fritidsändamål, behövs det en detaljplaneändring.

STK har med anledning av detta inkommit med en förfrågan, daterad den 11 februari 2021, om att förvärva del av Uvekull 1:5 och 1:8. Utifrån samråd mellan kommunen och STK har sedan ett markanvisningsavtal tagits fram, vilket krävs för att gå vidare i processen.

Markanvisningsavtalet möjliggör för STK att beställa och starta igång arbetet med framtagande av ny detaljplan. Avtalet reglerar också framtida förvärv av marken del av Uvekull 1:5 och 1:8 vilket sker efter att detaljplanen vunnit laga kraft. Förvärvet sker då via separat köpeavtal. Försäljningen möjliggör utveckling inom det aktuella området och kan därmed positivt bidra till att stärka föreningslivet i kommunen.

**Beslutsunderlag**

Markanvisningsavtal 2021-03-25

Kartunderlag med utpekat område

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 19 april 2021

Kommunstyrelsens näringsutskott den 28 april 2021, §21

**Yrkanden**

Anton Sjödel (M) med instämmande av Marie Johansson (S), Stefan Nylén (SD), Mikael Kindbladh (WeP), Emanuel Larsson (KD), Fredrik Sveningson (L) och Magnus Sjöberg (C): Bifall till förslaget.

**Beslutet skickas till:**

Avdelningen för hållbar utveckling

Tekniska förvaltningen

Ks §168

Dnr: KS.2021.99

**Avgiftsreducering kommunala avgifter****Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att ge befrielse under 2021 för tillsynsavgifter för serveringstillstånd, samt att kompensera bygg- och miljönämnden för bortfallet av tillsynsavgifter för serveringstillstånd.

**Ärendebeskrivning**

Den pågående pandemin påverkar hela samhället och har stor inverkan på näringsliv och arbetsmarknad. Olika branscher påverkas på olika sätt och i olika avseenden. Hotell- och restaurangbranschen har drabbats hårt av de restriktioner som beslutats för att minska smittspridningen. Statligt stöd har införts för branschen, men har inte kommit alla näringsidkare till del i en takt som varit önskvärd och alla åtgärder har inte varit helt träffsäkra i alla avseenden.

Ett sätt att underlätta för kommunens hotell- och restaurangföretag är att införa en tillfällig reduktion/befrielse under 2021 för tillsynsavgifter för serveringstillstånd. Detta har gjorts i en rad kommuner. Den tillfälliga befrielsen från dessa avgifter är kanske inte av avgörande betydelse för den lokala hotell- och restaurangbranschen men det är ändå en fråga att diskutera.

Om kommunerna skulle efterskänka tillsynsavgifterna för serveringsverksamheterna skulle detta innebära att man efterskänker ca 220 tkr till ett antal verksamheter i Gislaved.

Detta är ett beslut som hanteras av kommunstyrelsen eftersom avgifterna är satta för att finansiera tillsynsverksamheten som bygg- och miljönämnden bedriver och finansierar med dessa avgifter. Om kommunstyrelsen beslutar i enlighet med förslaget kompenseras bygg- och miljönämnden för de förlorade intäkterna.

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 22 april

Bygg- och miljönämndens beslut den 28 april 2021

**Yrkanden**

Anton Sjödel (M) med instämmande av Marie Johansson (S), Mattias Johansson (SD), Fredrik Sveningsson (L), Mikael Kindbladh (WeP), Emanuel Larsson (KD) och Magnus Sjöberg (C): Bifall till förslaget.

**Beslutet skickas till:**

Bygg- och miljönämnden

Enter Gislaved AB

Ks §169

Dnr: KS.2021.3

I.2.5

**Val av ledamot till styrelsen för stiftelsen Utvecklingsfonden vid Gislaveds gymnasium****Beslut**

Kommunstyrelsen utser barn- och utbildningsnämndens förvaltningschef Agneta Åhsberg till styrelsen för stiftelsen Utvecklingsfonden t.o.m 31 december 2022.

**Ärendebeskrivning**

Agneta Åhsberg har tillträtt som ny förvaltningschef för barn- och utbildningsförvaltningen. Hon behöver därmed väljas till styrelsen för stiftelsen Utvecklingsfonden vid Gislaveds gymnasium t.o.m. 31 december 2022.

Enligt regler (testamente/stadgar) för Stiftelsen Utvecklingsfonden vid Gislaveds Gymnasium ska, "en fondstyrelse bildas och bestå av fem personer, av vilka fyra utses av kommunstyrelsen i Gislaveds kommun. Vi önskar att följande representeras: Gislaveds Gymnasiums rektor, en biträdande rektor, en lärarrepresentant och barn- och utbildningsnämndens förvaltningschef. Den femte ledamoten utses av Gislaveds Industriråd. Styrelsen utser inom sig ordförande. Ledamöterna väljs för tid som sammanfaller med de kommunala mandatperioderna, för närvarande 4 år."

**Beslutsunderlag**

Regler för Stiftelsen Utvecklingsfonden vid Gislaveds Gymnasium  
Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 5 maj 2021

**Beslutet skickas till:**

Stiftelsen Utvecklingsfonden  
Redovisningschef, kommunstyrelseförvaltningen  
Länstyrelsen i Östergötland  
Agneta Åhsberg

Ks §170

Dnr: KS.2021.1

1.7.3

**Meddelanden****Beslut**

Kommunstyrelsen godkänner redovisningen.

## Socialnämnden

Protokoll den 4 maj 2021 §70 Äldreomsorgsplan 2022-2032

## Villstad GIF

Fråga gällande bidrag

## Kommuninvånare

Skrivelse, Medborgargruppens synpunkter i den slutna Facebookgruppen daterat den 17 maj 2021

## Sveriges kommuner och regioner

Cirkulär, Överenskommelse om utvidgat skydd vid smittbärarpennning i AGS-KL



Ks §171

Dnr: KS.2021.121

1.2.6

**Initiativärende gällande hälsosamma scheman****Beslut**

Kommunstyrelsen överlämnar initiativärendet gällande hälsosamma scheman till kommunstyrelsens personalutskott för hantering.

**Ärendebeskrivning**

Marie Johansson (S) lyfter ett initiativärende gällande hälsosamma scheman. Ärendet beskrivs enligt följande:

Hälsosamma scheman anses på många ställen idag vara ett arbetsmiljöproblem. Detta har konstaterats i flera kommuner där personalen med denna schemaläggning får mindre sammanhängande ledigheter och återhämtning då de måste jobba flera dagar för att få ihop sin sysselsättningsgrad. Så är det även i vår kommun.

I Gislaveds kommun blir schemaläggningen enligt modellen "Hälsosamma Scheman" kontraproduktiv och motarbetar framförallt det politiska beslut som har tagits om "Heltid för alla".

I många av de verksamheter där man har börjat implementera modellen har personalen valt att gå ner i tid för att kunna jobba samma antal dagar som tidigare, för att få den återhämtning som de behöver. De som påverkas mest är nattpersonalen då de måste jobba fler antal nätter. Detta gör återhämtningen nästan omöjlig för den som jobbar heltid och risken för ökade sjukskrivningstal finns då man får fler av de farliga timmarna mitt i natten. Att vår personal inte mår bra drabbar också ytterst vårdtagarna.

Det finns evidensbaserad forskning på att det är viktigt att undvika för korta viloperioder då det blir en påfrestning både för kropp och själ. Ett ökat antal arbetspass minskar möjligheterna att återställa sig till normaltid och försämrar då individens arbetsmiljö. Det blir också mycket svårare, med detta så kallade "hälsoschema", för personalen att få ett fungerande familjeliv och ha ett socialt umgänge.

I Gislaveds kommun har vi slagit fast i planeringsdirektivet att personalen är det viktigaste vi har. Vi måste vara en attraktiv arbetsgivare för att säkra personalförsörjningen på sikt. Vi har sagt att vi ska vara Sveriges ledande offentliga arbetsgivare, det behöver vi leva upp till.

Socialdemokraterna yrkar på

att Gislaveds kommun i enlighet med det antagna planeringsdirektivet för 2021 ska jobba för att vara en attraktiv arbetsgivare som ser till att personalen har en bra arbetsmiljö, förebygger psykisk ohälsa och trivs med sitt arbete,

att Gislaveds kommun ska avbryta arbetet med att införa det så kallade "hälsosamma schemat",

att Gislaveds kommun ska jobba för en sammanhållen arbetstid, ta bort delade turer, för att personalen ska ha större möjlighet för återhämtning, samt att Gislaveds kommun fortsätter arbetet för att det ska vara möjligt att jobba heltid.

Ks §171 (forts.)

**Beslutsunderlag**

Initiativärende daterat den 17 maj 2021

**Yrkanden**

Marie Johansson (S): Att ärendet överlämnas till personalutskottet för hantering.

Anton Sjödel (M) med instämmande av Mikael Kindbladh (WeP): Bifall till Marie Johanssons (S) yrkande att ärendet överlämnas till personalutskottet för hantering.

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition på Marie Johanssons (S) yrkande och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt detta.

**Beslutet skickas till:**

Kommunstyrelsens personalutskott