

## K O M M U N F U L L M Ä K T I G E

i Gislaveds kommun kallas härmed till sammanträde som börjar **tisdagen den 23 maj 2023, klockan 18:30 i Sessionsalen, Kommunhuset, Gislaved** för att behandla följande ärenden:

Nr	Diarienummer	Ärendemening	
1	KS.2023.1	Fastställande av dagordning	
2		Nya motioner	
3	KS.2023.5	Svar på interpellation gällande bemanning och rekrytering inom socialnämndens verksamhetsområde	
4	KS.2023.5	Svar på interpellation gällande behov av utredning av potentiella föroreningar i mark, vatten och bottensediment på område som tillhör visionen Gislaved 2024	
5	KS.2023.5	Nya interpellationer	
6	KS.2023.6	Frågor	
7	KS.2023.3	Valärenden	
8	KS.2023.7	Information från revisionen 2023	
9	KS.2023.47	Kommunplan 2023-2026	
10	KS.2023.65	Obligatorisk FNI och matavfallssortering	
11	KS.2023.76	Årsredovisning och revisionsberättelse 2022, Samverkan Återvinning Miljö (SÅM)	
12	KS.2023.56	Årsredovisning och revisionsberättelse 2022 Mediacenter i Jönköpings län	
13	KS.2023.58	Årsredovisning och revisionsberättelse 2022, Finnvedens samordningsförbund	
14	KS.2023.1	Meddelanden	

Gislaved den 12 maj 2023

Niclas Palmgren  
Ordförande

Yvonne Thelin Karlsson  
Kommunsekreterare

Allmänheten hälsas välkomna som åhörare till sammanträdet. Kommunfullmäktiges handlingar finns tillgängliga i Sessionsalen, Kommunhuset, Gislaved.

[Kommunens dnr: KS.2023.85]

Motion gällande: **Skapa** en lokal bemanningsenhet för paramedicinsk personal i samverkan med kommun och primärvård

I strategidokumentet ”Tillsammans möter vi framtidens behov inom området främjande hälsa, stöd, omsorg och vård, 2021–2030” har kommunerna i Jönköpings län tagit fram en gemensam viljeinriktning för samverkan. Utvecklande av samverkan och främjande av kontinuitet kan ske genom förändrade arbets sätt. Ett prioriterat område inom socialnämndens område är bemanning samt kompetensförsörjning och samtidigt vara en attraktiv arbetsgivare.

Nyckelgrupper inom socialnämndens område är högskoleutbildad personal som har blivit alltmer svårrekryterade. Dessa personalgrupper är dessutom rörliga på arbetsmarknaden då tillgången på tjänster är mycket god. För att lösa bristen på fysioterapeuter, sjuksköterskor och socionomer har socialnämnden i Gislaveds kommun under år 2022 betalat bemanningsföretag 13 miljoner kr för att anlita nämnda professioner. Ett sätt att tänka nytt är samverkan med primärvården som har liknande bemanningsproblematik. Bättre vore att satsa på befintlig personal genom att skapa en lokal bemanningsenhet och ge dessa möjligheter för fördjupad samverkan, kompetensutveckling, bra lönevillkor, bra anställningsformer.

Det kan också läggas till att det förebyggande arbete utifrån god och nära vård ska utvecklas samtidigt som nya innovativa arbets sätt uppmuntras. Samverkan måste till för att möta framtidens behov av mer avancerad sjukvård för att kunna erbjuda vård och omsorg för invånare i kommunen. Behoven av vårdande insatser ökar samtidigt som personer med rätt kompetens minskar. Det kommer behöva göras stora förändringar i kommuner som helhet för att kunna omhänderta framtida behov.

### **Förslag till beslut i kommunfullmäktige:**

- Att ett utredningsarbete genomförs i enlighet med motionens intentioner med målet att skapa en lokal bemanningsenhet i samverkan med kommun och primärvård
- Att efter analys av utredningsarbetet arbeta för ett införande tillsammans med primärvården

Lise-Lotte Jonasson

Medborgarpartiet i Gislaved

[Kommunens dnr: KS.2023.5

## Svar på interpellation gällande bemanning och rekrytering inom socialnämndens verksamhetsområde:

Tack för interpellationen.

Som vi beskriver i kommunplanen, som antas den 25 maj, är våra medarbetare kommunens största och viktigaste tillgång. Vårt politiska fokus är att vi ska behålla och utveckla våra medarbetare och öka delaktigheten genom god samverkan och medskapande arbetssätt. Vi ska också ge goda förutsättningar till ett hållbart arbetsliv och säkerställa en god arbetsmiljö oavsett inom vilken verksamhet man finns. För att genomföra detta behöver vi som arbetsgivare ha ett strategiskt och aktivt arbete med medarbetare, chefer och de fackliga organisationerna.

Två exempel på vad som pågår just nu är, igångsättningen av det nya samverkansavtalet som syftar till att ge medarbetarna möjligheter att vara delaktiga i verksamheten där de befinner sig. Detta avtal går i skarpt läge 1 augusti i år. Ett annat är "projektet Heltidsresan" där målet är att få ett hållbart arbetsliv och god arbetsmiljö men också ge förutsättningar för medarbetaren att kunna försörja sig och få en framtida god pension.

Vårt svar till revisionen som tas upp i interpellationen, är fortfarande lika aktuellt. Vi har som arbetsgivare fortsatt ambition att löpande arbeta med denna viktiga fråga tillsammans med medarbetare, chefer och de fackliga organisationerna.

Med vänliga hälsningar

Marie Johansson (S)  
Kommunstyrelsens ordförande  
Gislaveds kommun

[Kommunens dnr:KS.2023.5]

## Svar på interpellation gällande behov av utredning av potentiella föroreningar i mark, vatten och bottensediment på område som tillhör visionen Gislaved 2040

Idé- och gestaltningsprogrammet är ett visionsdokument och ligger till grund för strategi- och utvecklingsarbete för miljöerna i Gislaveds centrum samt för viktiga stråk, mötesplatser och kopplingar i centrala Gislaved. Ambitionerna identifieras även i den fördjupning av översiktsplanen (FÖP) för Gislaved/ Anderstorp som snart är klar för antagande.

Arbetet med genomförande av visionen är fortfarande i ett tidigt skede och planeringsarbete är inlett för i vilken takt och ordning området ska utvecklas och omvandlas. För att kunna genomföra åtgärderna i idé- och gestaltningsprogrammet kommer flertalet inventeringar och utredningar att göras avseende exempelvis naturvärden samt förorenad mark och vatten. En plan kommer att utarbetas för detta.

Som interpellanten skriver finns ett 30-tal identifierade platser inom området. Detta innebär en indikation och en varning om förorenad mark utifrån verksamhet som bedrivs eller tidigare bedrivits på fastigheten. Flertalet är inte verifierade genom undersökning och kommande undersökningar och provtagningar kommer påvisa om det finns behov av sanering eller andra åtgärder.

I samband med fastighetsköp hanteras frågan om ansvar i förhållande till föroreningar och saneringsbehov i avtal. Tidigare undersökningar och/eller kompletterande undersökningar kan behövas för att bringa klarhet i fråga om eventuella föroreningar och vilken källa de har. Påvisas förekomst kan det behöva göras en ansvarsutredning för att klarlägga vilken aktör som orsakat föroreningen och därmed har saneringsansvar.

Innan ny användning av mark kan tas i anspråk fordras en ny detaljplan. I samband med de nya detaljplaner som kommer att utfärdas görs bedömningar om markens lämplighet för den tänkta användningen där bland annat naturvärden och miljöfrågor utreds.

När det gäller Nissan finns det vissa gamla undersökningar gjorda. Dessa behöver dock kompletteras och fördjupas för att, ur ett miljö- och hälsoperspektiv, utreda om det är lämpligt att exempelvis anordna en badplats i Nissan eller annat nyttjande av vattenmiljön. Om det inte finns

sådana hinder behöver vi också visa på hur sådana kan anläggas på ett miljösäkert och tillgängligt sätt.

Sammanfattningsvis kan man säga att vi fortfarande är i ett tidigt skede men att miljöfrågorna står högt på agendan i det arbete som vi bedriver och kommer att bedriva för området Gislaved 2040 liksom exempelvis Bro till bro i Anderstorp.

Marie Johansson

Kommunstyrelsens ordförande

För kännedom:

Kartan som hänvisas till i interpellationen innehåller uppgifter från det så kallade EBH-stödet (efterbehandling av förorenade områden) som är en nationell databas över misstänkta respektive konstaterat förorenade områden. EBH-stödet förvaltas av länsstyrelserna gemensamt och varje län ansvarar för respektive informationsinnehåll. Kartan ger inte en helhetsbild av landets förorenade områden. Andra myndigheter kan sitta på annan information och när mark undersöks i samband med exempelvis detaljplaner kan hittills okända lokaliseringar upptäckas.

---

# Protokoll

## Gislavedsregionens Näringslivsråd



### Årsmöte

18 april 2023 kl. 14.00-16.30

Plats: Hotell Nissastien, Gislaved

Närvarande: Niclas Palmgren, Jaana Ek, Helena Melin-Krusten, Marie Trevik, Helena Svenningsson (ersättare för Kajsa Andersson), Stefan Josefsson, Anders Ohren, Tommy Lövlund

### 1 Mötet öppnas

Niclas hälsade välkommen och förklarade mötet öppnat.

2-16 har maskats

### 17 Val av ordförande, 2 ledamöter samt 3 suppleanter till Enter Gislaved AB

Årsmötet gjorde följande val:

Niclas Palmgren Ordförande

Jakob Axelsson Ledamot

Helena Svenningsson Ledamot

Anders Ohrgren Suppleant

Jaana Ek Suppleant

Tommy Lövlund Suppleant

18-22 har maskats

[Kommunens dnr: KS:2023.3]

## Avsägelse:

Avsägelse: Demokratiberedningen

Jag avsäger mig mitt uppdrag för demokratiberedningen i Gislaveds kommun.

Isaac Yaw Ferguson

Kristdemokraterna



[Kommunens dnr: KS.2023.3]

## Nominering:

Hej!

Kristdemokraterna i Gislaveds kommun har beslutat att nominera Monica Håkansson, Smålandsstenar, till Demokratiberedningen.

Med vänliga hälsningar

Lennart Kastberg

Gruppledare

För Kristdemokraterna i Gislaveds kommun

Lennart Kastberg

Kristdemokraterna

**Från:** [kontaktcenter](#)  
**Till:** [Kommunstyrelsen](#)  
**Ärende:** VB: för kännedom  
**Datum:** den 12 maj 2023 08:54:18

---

**Från:** Sveriges Kommuner och Regioner <utskick@skr.se>

**Skickat:** den 11 maj 2023 17:03

**Till:**

**Ämne:** Information om SKR:s ordinarie kongress

### **Till fullmäktige i kommuner och regioner**

Information om SKR:s ordinarie kongress

Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, genomför sin ordinarie kongress i Helsingborg 15-16 november 2023. Den 14 november arrangerar partigrupperna möten i Helsingborg inför kongressen. På kongressen samlas de 451 ombud som är valda av fullmäktige i kommuner och regioner för att representera sitt län.

Kommuner, regioner samt kongressens ombud kan ta del av kongressens handlingar på SKR:s kongresswebb. Förslag till SKR:s inriktning för den kommande mandatperioden publiceras senast 22 juni. Instruktioner för hur man lämnar in motioner och interpellationer publiceras senast 31 maj. SKR:s kongresswebb [Kongress 2023](#)

Vänliga hälsningar

Styrelsesekretariatet vid Sveriges Kommuner och Regioner