

Kommunala rådet för sociala funktionshinderfrågor

Tid: torsdagen den 12 oktober klockan: 18.00 – 20.00

	Ämne	
1	Inledning Val av justerare	18.00 – 18.10 (10 minuter)
2	PFA – Metodhandledning Maria Wahlstedt	18.10 – 18.30 (20 minuter)
3	Delårsbokslut Susanna Olsen	18.30 – 18.45 (15 minuter)
4	Förslag på nämndplan Susanna Olsen	18.45 – 19.15 (30 minuter)
5	Övriga frågor	19.15 – 19.35 (20 minuter)

Lokal: Isaberg i Gislaveds kommunhus

Protokoll

Justerare: Göte Uveborn

Justerades

20231113

Godkändes 20231114

1.

2. **PFA Metodhandledning Maria Wahlstedt presenterar:** Maria jobbar som metodhandledare inom funktionsstöd. Detta ingår i mitt jobb:

- PFA-handledare. Vi genomför 2-3 utbildningsveckor per år.
- Vikarieintroduktion samt sommarintroduktion samt introduktion till nyanställda.
- Vägledare i DMO: Delaktighetsmodellen. Har 2-3 slingor per år.
- Teckensamordnare.
- Handledning till personalgrupper rörande brukare.
- Omvärldsbevaka. Föra in aktuella riktlinjer till verksamheter. Söker nya webbutbildningar.
- Världsfärdsteknik: Försöker hitta det som passar de verksamheter vi jobbar inom. Appar, digitala hjälpmedel.
- Besöker de olika verksamheterna och finns som stöd i struktur och pedagogik. Ge stöd för att kunna hjälpa.
- Utbildar och informerar personalgrupper i olika tekniker. Allt från bildstöd, lågaffektivt bemötande, nationella insatsprogram, påminner om 1177 inriktning om psykisk hälsa, sexuella och reproduktiva hälsa och rättigheter från agenda 2013 ett av de 17 globala målen att alla har rätt till sexuell hälsa. Inprint 3 är ett bildprogram för att ta fram dagrutiner med hjälp av bildstöd.
- Bollplank fungerar jag som för personal och verksamhetsledare.
- Filmer om verksamheterna. Finns på hemsidan under varje verksamhet gällande funktionsstöd. Detta för att andra utifrån kommunen kan se hur verksamheten ser ut för de som funderar på att flytta hit.
- Stödpedagoguppgifter. AKK-material till andra grupper där behov finns.
- Representant för upplevelseverkstad 2024. GGVV har en gemensam satsning att få personer att söka till omvårdnadsprogrammet. Alla 8:or ska bussas till Värnamo för att presentera omvårdnadsprogrammet. Gislavedskommun har 3 dagar. Gislaveds kommuns ungdomar kommer till oss. Funktionsstöd blir en station, HSL, äldreomsorgen. Representanter är Berat, Sara Steffensen. Presentera det som är kul i våra verksamheter.

PFA (pedagogisk förhållning och arbetssätt):

Kommer från Eskilstuna kommun. PFA kom till Sverige på 90-talet. Psykiska ohälsa ökade. 2019 var vi två som fick åka på utbildningen för att föra detta vidare i verksamheterna. Idag har vi haft 6-7 utbildningsveckor. Målet är 2-3 per år.

Viktigaste med detta sätt är att möta personen där de är. Psykisk ohälsa är vanligt inom NPF, 80 % visar studier. Isbergsmetaforen pratar man om. Vilket innebär att man inte bara ska se beteendet utan även varför. Se förbi beteendet. Vi ser hur man ska jobba vid stress. Hur man tar till strategier när man är stressad.

KASAM: Om dessa tre delar finns med mår man bra; meningsfullhet begriplighet och känsla om sammanhang.

Vi lär oss hur nervotypiska hjärna fungerar för att lättare förstå hur en annorlunda fungerar. Vi jobbar ut efter 7 Frågor: Vad ska jag göra, var ska jag vara, när ska jag vara där, varför gör jag det, vem ska jag vara med, hur länge håller det på, vad händer sen, vad behöver jag ha med mig?

Vi diskuterar diagnoser. Fokus är autism och intellektuell funktionsnedsättning.

Hantverket: Vi gör bedömningar, ett kartläggnings material. Bedömningar i aktiviteter, områden och visuella intervjuer. Man sammanställer hur många moment det går åt att göra en uppgift sen ser vi vad de klarar själva och anpassar efter det de klarar själva.

DMO: bygger på dialogsamtal. Kan användas där det finns maktobalans. Personal/brukare. Minst två brukare vid varje tillfälle. Man gör det tillsammans. Sen genomförs handlingsplan och uppföljning. Ett sätt för brukaren att lyfta man vill göra hemma eller på jobbet. Viktigt att följa slingan.

Tidiga tecken: Medelåldern för Downs syndrom lever längre, ligger på 65 år. De som kommer upp till 65 års ålder får 100 % Alzheimers. Jobbar med kartläggning i tidigt skede som heter Tidiga tecken. De har en kognitiv svikt. Social, kognition, uppföljning. Ser hur dessa ändrar sig och sedan använda som stöd när man söker vård. Gör en uppföljning en gång per år. Har jobbat med detta i 2 år.

Fråga: Ska dessa då placeras på demensboende?

Svar: Nej vi vill att de i största möjliga mån bor kvar i det boendet de bor i.

Fråga: Är demensen olika.

Svar: Ja, det skiljer sig.

Tanken är att de ska bo kvar och stötta upp med personal.

Fråga: Hur många brukare i verksamheterna har vi i kommunen överlag som stöds via funktionsstöd?

Svar: Vet inte exakt. Det växer konstant. Ny gruppboende planerad för 2025.

Kommentar: Imponerande!

Varje år utbildar sig några.

3. Delårsbokslut Susanna Olsen

Ekonomi: Underskott på 39,8 miljoner.

Socialnämnden: + 5 miljoner. Ökade personalomkostnader är lagt här.

IFO/funktionsstöd: – 4 miljoner. Nyttillkommande placeringar 2023, barn och unga. Fler ärenden. Hög sjukfrånvaro inom personal. Ökade el och livsmedelskostnader. Jobbar med att komma till rätta med de ökade kostnaderna. Resurspersonal har tillsats så att kostnader för vikarier och övertidskostnader ska minska. 11 timmars dygnsvila påverkar.

Vård och omsorgsboende: Gick in med - 26 miljoner i underskott och nu är det - 34 miljoner. Anledningar mer platser, 261 platser. Finns många tomma lägenheter samt vårdtunga ärenden som är kostsamma. Mer anställda på natten för att säkra patientsäkerheten inom demensboenden. Sommarvikarier var lite högre än beräknat. Ökade el kostnader och 11 timmars dygnsvila påverkar ekonomin.

Fråga: Ser ni en ökning på demens drabbade

Svar: Ja det gör vi. Vi har 40 % demensplatser och 60 % somatiska platser. Det kommer bli 60 % demensplatser och 40 % somatiska platser. Av de 255 platser vi har

Ordinärt boende och hälso- och sjukvård: – 12,5 miljoner. Största delen är hemtjänsttimmar. Ökade hjälpmedelskostnader och ökad bemanning på nätterna samt el avgifter och livsmedelskostnader. Mer hemtjänsttimmar än beräknat. Fler bor hemma längre.

Staben: + 5,7 miljoner. Stadsbidrag som ligger på staben som inte kommit igång gällande helgtjänster samt två tjänster som inte började förens nu i höst.

Händelser av väsentlig betydelse: Projektet Nära ledarskap inom hemtjänsten, samt organisera om så hemtjänsten bryts ut till ett eget verksamhetsområde. Avveckling av Lugnet, personalen har flyttat till Mariagården. Boende fick välja plats att bo på.

4. Nämndplan Ylva Samuelsson

Varje mandatperiod ska man ta kommunplan som gäller för 4 år fram i tiden. Så den togs i år och gäller 4 år fram. Den kommunplanen innehåller ett antal målområden. Efter detta ska varje nämnd ta beslut om en nämndplan som även den gäller i fyra år framåt i tiden. I kommunplanen har man tagit fram fyra målområden som vi särskilt ta hänsyn till under dessa kommande fyra år. De fyra målområdena är:

Medskapande organisation, en stark tillväxt för vår kommun, en bra kvalitet i välfärden och ett attraktivt hållbart samhälle.

För att ta fram nämndplanen så hade socialnämnden möte inklusive ersättare och alla fick sitta i grupper och diskutera de olika målen och vad man ansåg att dessa mål innebar. Därifrån görs förslag på en nämndplan. Tanken är att ta fram en nämndplan som vi kan jobba efter.

Förslag på uppdrag:

En medskapande organisation handlar då mest om de som jobbar inom i socialförvaltningen. Målet är att medarbetarna ska få stöd för att kunna förbättra sina kunskaper i tal och skrift när det gäller svenska språket. Särskilt uppdrag att fokusera på detta. Man vill se att medarbetarna får den utbildning som behövs utifrån de behov som finns. Hälsofrämjande och förebyggande arbete för god arbetsmiljö så de vill stanna och jobba hos oss.

En stark tillväxt för vår kommun tänker vi att vill att kommunen ska utvecklas och växa. Genom strategiskt arbete inom kompetensförsörjning. Vi har stort behov av behörig personal inom socialförvaltningen. Vi ska utveckla samarbetet mellan verksamheter och civilsamhället för att omhänderta det stora naturliga engagemang som finns. Vi behöver jobba mer över förvaltningarna och nämnderna för att klara de uppdrag som vi har. Vi vill bland annat jobba för att motverka ofrivillig ensamhet och då får vi jobba tillsammans med samhällsutvecklingsförvaltningen. Som till exempel kunna förhindra i tid att barn blir placerade på HVB-hem. Civilsamhällets alla föreningar behöver vi för att kunna jobba förebyggande i samhället för äldre och barn och unga.

Bra kvalitet i välfärden ska stärka och utveckla det pågående arbetet med preventiva insatser för barn och unga. Som till exempel familjecentralen som vi har, där det finns kuratorer som stöd för föräldrar och barn. Vi ska utveckla arbetet med digitaliseringen och välfärdsteknik syfte att ge säkra och trygga insatser samt att använda medarbetares kompetens på bästa och effektivaste sätt. Kontrollera att den som får den digitala hjälpen förstår och trivs med det. Följa upp digitaliseringen.

Ett attraktivt hållbart samhälle som vi tänker att vi ska jobba förebyggande och i samverkan med andra samhällsaktörer som föreningar och kyrkor eller näringslivet. Försöka hitta samverkanspartners där möjligheten och behovet finns. Utveckla kommunikationen till allmänheten, förvaltningens och nämndens arbete. Bra att informera att man får veta hur och vilka uppdrag förvaltningen jobbar med.

Kommentar: Förebyggande arbetet är viktigt framförallt när det kommer till förhindrandet av kriminalitet.

Kommentar: Jag vill framföra ett stort tack till den personal som hjälpt min fru. Vilka medarbetare ni har inom vården i denna kommun.

Frågor från ordförande: Kan vi till de nästkommande mötena börja 17.30?

Svar: Ja.

Ordförande: Nästkommande möten är då hädanefter klockan 1730-1930.

Susanna Olsen: Har ni synpunkter så är det bara att skicka in de till oss.