

# **KOMMUNPLAN 2019-2022**

---

Gislaveds kommun

## Innehållsförteckning

1	INLEDNING.....	3
1.1	KOMMUNENS GRUNDUPPDRAK.....	3
2	VISION.....	4
3	VÄRDEGRUND .....	5
4	STYRNING.....	5
5	GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING .....	6
6	PRIORITERADE MÅLOMRÅDEN.....	6
6.1	Det goda livet.....	6
6.2	Attraktivitet och hållbar utveckling .....	7
6.3	Företagsklimat och näringslivssamverkan.....	8
6.4	Sveriges ledande offentliga arbetsgivare .....	8
7	UNDERSKRIFTER.....	9

# I INLEDNING

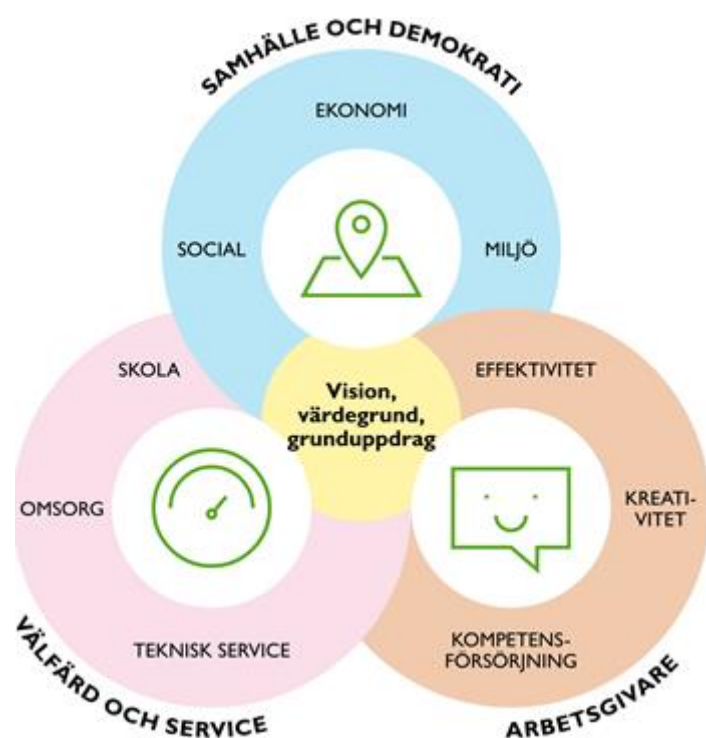
I Gislaveds kommun utarbetas det varje mandatperiod en kommunplan, denna kommunplan är den första någonsin i Gislaveds kommun. Kommunplan 2019-2022 har tagits fram gemensamt av Centerpartiet, Moderaterna, Liberalerna och Kristdemokraterna som utgör den politiska majoritetens riktning för de kommande fyra åren. De fyra partierna har även en valteknisk samverkan samt årliga budgetuppgörelser med Westbopartiet.

Syftet med kommunplanen är att visa vad vi vill åstadkomma, och peka ut riktningen för hur kommunens verksamheter ska utvecklas under mandatperioden. Tillsammans med kommunens vision och värdegrund utgör de prioriterade målområdena i denna kommunplanen grunden för mandatperiodens planering.

Kommunplanen är styrande för kommunens årliga övergripande planeringsdirektiv, nämndernas planering och ägardirektiv.

## I.1 KOMMUNENS GRUNDUPPDRAG

Gislaveds kommun har tre övergripande uppdrag, välfärd och service, samhälle och demokrati samt kommunen som arbetsgivare. Att ytterligare stärka attraktivitet inom samtliga av kommunens övergripande uppdrag är den kommande mandatperiodens viljeinriktning.



### Välfärd och service

I framtiden kommer det fortsätta ställas allt högre krav på kommunen. Ekonomiska förutsättningar kommer stå i fokus även framåt i tiden. Kraven ökar, både genom förändrade förutsättningar i omvärlden och händelser samt invånarnas behov, vilket gör att organisationen behöver bli alltmer effektiv och flexibel. Att göra snabba omställningar inom kommunens service- och välfärdstjänster

kommer krävas för att tillgodose behoven. Även antalet äldre kommer fortsätta öka, vilket ökar trycket på den service och välfärd som kommunen erbjuder åldersgruppen. Dessa förändringar skapar också möjligheter för kommunen att utveckla verksamheterna för att tillgodose invånarnas behov än mer. Verksamhetsutveckling med exempelvis digitalisering, automatisering och inkludering som viktiga redskap, där man tillgodogör sig nyttan av att använda dessa möjligheter, kommer att vara en viktig framgångsfaktor för att bevara välfärden.

### **Samhälle och demokrati**

Hållbarhetsfrågor är viktiga nu och i framtiden för kommunen. Det handlar bland annat om att skapa förutsättningar för ett dynamiskt och stabilt samhälle där dagens behov inte äventyrar kommande generationers behov. Detta inkluderar såväl social som ekologisk och ekonomisk hållbarhet. Att arbeta för en hållbar utveckling kräver samarbete och styrning på flera nivåer samtidigt, (nationell, regional, kommunal och lokal nivå). Kommunen behöver fortsätta att prioritera att arbeta utifrån FN:s globala mål genom Agenda 2030.

Gislaveds kommun behöver intensifiera samarbetet med andra genom utvecklade former av dialog för inflytande och delaktighet. Utvecklade former för dialog med invånare är även en viktig demokratifråga. Idag går trenden mot att människor engagerar sig i specifika frågor, och detta görs med stor kraft, för att sedan avta relativt snabbt. Kommunen behöver fortsätta utveckla olika former dialog för att möta invånare på de arenor där engagemanget finns. Alla människor behöver få möjlighet att känna sig inkluderade i samhället. Att skapa värde för invånarna är en alltmer viktig fråga. För att lyckas med detta blir förmågan att sprida rätt budskap en viktig nyckel. Värdeskapande arbete i kommunen kan också bidra till att öka kommunens boendattraktivitet.

### **Arbetsgivare**

Arbetsgivarnas kompetensbehov förändras i allt snabbare takt och därför blir människors förmåga och förutsättningar för att ställa om och byta karriärvägar allt viktigare. Kommunen är på väg att möta den största utmaningen sedan väldigt många år inom kompetensområdet. Antalet personer i arbetsför ålder minskar drastiskt.

Digitalisering och automatisering är två faktorer som spelar roll för hur kommunen ska kunna möta detta resursglapp av personal. Dessa faktorer kommer också att utmana kommunen att möta kompetensbehoven framöver. Både i fråga om digital kompetens men också i fråga om flexibla mötes- och arbetsformer för att kunna erbjuda en attraktiv arbetsplats.

## **2 VISION**

Visionen beskriver vad kommunfullmäktige vill uppnå på längre sikt. Visionen är ett redskap för styrning av den kommunala verksamheten. Gislaveds kommun har en vision som är en ledstjärna för hur kommunen önskar utvecklas.

***Gislaveds kommun är platsen man gärna identifierar sig med och har en god relation till.***

Den kommunala organisationen – förtroendevalda och förvaltningar – vill uppnå visionen genom att vi:

- levererar en fungerande vardag för individen,
- fungerar som informationssamlare, samordnare och bas för nätverk,
- samverkar för en tillgänglig region och effektiv resursanvändning,

- *uppmärksammar* bärarna av den kulturella industrikommunen

### 3 VÄRDEGRUND

Värdegrunden är vår organisations inre kompass och något som alla som arbetar inom kommunen ska ställa sig bakom. Den visar oss vilken riktning vi ska ha på vårt handlande mot varandra och mot dem vi är till för.

#### Värdegrund - Gislaveds kommun

Gislaveds kommun verkar utifrån alla människors lika värde. Alla invånare ska ha samma möjligheter att delta i den demokratiska processen och att nå inflytande över de beslut som tas.

Gislaveds kommun präglas av ömsesidig respekt. Beslut fattas på en rättssäker och saklig grund. I mötet med kommunens verksamheter ska alla invånare känna att de har samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter.

Gislaveds kommun har respekt för människors olikheter och vill tillvarata kommunens mångkulturella profil.

Gislaveds kommun tar tillvara på barnperspektivet och arbetar för en samhällsutveckling som inte äventyrar möjligheterna för kommande generationer.

### 4 STYRNING



Gislaveds kommuns styrmodell är ett samlingsbegrepp för att tydliggöra en gemensam struktur och gemensamma arbetssätt för styrning och ledning av kommunen. Den ska se till att de politiska viljeinriktningarna får genomslag i verksamheterna. Styrmodellen omfattar hela kommunens organisation.

Styrmodellen är politiskt neutral och ska fungera oavsett politikens innehåll och över tid. Det är vad man fyller styrmodellen med som ska spegla rådande politiska viljeinriktningar.

Gislaveds kommuns vision, värdegrund och denna kommunplan utgör tillsammans med kommunala och statliga styrdokument verksamhetens grunduppdrag. Grunduppdraget är utgångspunkt för arbetet med finansiella mål, resursfördelning och utveckling. För att kvalitetssäkra verksamheten knyts kritiska kvalitetsfaktorer och indikatorer till grunduppdraget.

Styrmodellen illustreras av nedanstående bild.



Vision, värdegrund samt styrmodell är enligt tidigare fattade beslut.

## 5 GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING

God ekonomisk hushållning för Gislaveds kommun innebär att säkerställa en ekonomi som håller över tid. Verksamheten ska bedrivas på ett ändamålsenligt och kostnadseffektivt sätt. För att detta ska vara möjligt måste kommunen ha god framförhållning och flexibilitet för ändrade förutsättningar.

Gislaveds kommun ska bedriva en verksamhet som är hållbar ekonomiskt, ekologiskt, socialt och etiskt.

## 6 PRIORITERADE MÅLOMRÅDEN

### 6.1 Det goda livet

#### Målområdesbeskrivning

De vuxna tar gemensamt ansvar för barn och ungas uppväxtvillkor, lyssnar till deras åsikter, ser till att de är delaktiga och att barnens perspektiv står i fokus.

Genom att främja en ökad trygghet i samhället, ett livslångt lärande och möjlighet till bildning förbättrar vi förutsättningar för allas livsvillkor.

Med fler i arbete skapas förutsättningar för en trygg välfärd. Med nytänkande och flexibilitet möter vi de stora krav som ställs på arbetsmarknaden.

Mångfald driver utvecklingen framåt och vi möts ofta mellan generationer och kulturer. Det finns mötesplatser/arenor för olika behov där alla är välkomna.

Tillsammans prioriterar vi främjande och förebyggande. Alla verksamheter arbetar för att främja en god hälsa, aktiv fritid och möjligheten till idrott-, kultur- och föreningsliv.

## **Särskilt fokus under mandatperioden**

### ***Kultur och fritidsliv för alla***

Fokus under mandatperioden kommer att vara levande och tillgängliga mötesplatser för alla och för människors olika behov. Särskilt fokuserar vi på förutsättningar för möjligheten till fysisk rörelse.

### ***Trygghet***

Tryggheten hos invånare är för oss en viktig fråga, för såväl yngre som äldre. Fokus kommer att ligga på att verka för polisiär närvaro, säkra utomhusmiljöer och trygghetsnätverk i samhället.

### ***Främjande och förebyggande***

Genom att vi arbetar för psykiskt- och fysiskt välbefinnande och inkludering av alla, minskar vi utanförskap samt grogrund för kriminalitet och droger. Vi tror särskilt på att skapa förutsättningar för det livslånga lärandet.

## **6.2 Attraktivitet och hållbar utveckling**

### **Målområdesbeskrivning**

Hela Gislaveds kommun lever i harmoni med omgivningen och arbetar för en hållbar utveckling ekologiskt, socialt och ekonomiskt. Vi påverkar miljön i positiv riktning och gör hållbara val utifrån Agenda 2030. Människor möts i Gislaveds kommun och tillsammans strävar vi efter att inkludera alla.

Digital delaktighet och utbyggnad av infrastruktur är en förutsättning för utvecklingen av hela kommunen.

Invånarna är stolta över hela sin kommun och tycker att den med sin variation är attraktiv att bo och verka i. Genom att stärka stoltheten får vi ett gott ambassadörskap som gör kommunen till ett attraktivt besöksmål.

## **Särskilt fokus under mandatperioden**

### ***Stolthet***

Vi vill att Gislaved ska uppfattas som en modern och attraktiv kommun att bo, besöka och verka i. Därför fokuserar vi på att stärka och tillvarata attraktiva livsmiljöer och utveckla besöksmål.

### ***Hållbar samhällsutveckling***

Ett hållbart samhälle skapar vi tillsammans med andra samhällsaktörer. Vi fortsätter arbeta med ett effektivt hållbarhetsarbete i hela kommunkoncernen med hjälp av Förenta nationernas kraftfulla

redskap Agenda 2030. Under mandatperioden fokuserar vi på infrastrukturfrågor samt att stimulera förnyelsebar och närproducerad energi. Vi stimulerar också bostadsbyggande av olika typer och storlekar, i olika upplåtelseformer.

### **Digitalisering**

Kommunen kommer att satsa på välfärdens långsiktiga finansiering och kompetensförsörjning. Särskilt fokus kommer därför att ligga på digitalisering för att utforma och omforma verksamheten genom förändrade beteende och arbetssätt med stöd av teknik. För de som bor och verkar i Gislaveds kommun är det också viktigt att kommunen främjar att det finns en uppbyggd IT-infrastruktur.

## **6.3 Företagsklimat och näringslivssamverkan**

### **Målområdesbeskrivning**

I Gislaveds kommun ska vi ha det bästa företagsklimatet vilket förutsätter en fördjupad samverkan med näringslivet, som präglas av tillit och förtroende. Det ska vara lätt för företag att etablera sig här.

Kommunen arbetar tillsammans med näringslivet.

Kommunen stödjer näringslivets arbete med kompetensförsörjning och arbetar aktivt för att utveckla förutsättningarna.

Vi samverkar med andra aktörer och deltar i nätverk.

### **Särskilt fokus under mandatperioden**

#### **Näringslivsklimat**

Näringslivssamverkan är viktigt att arbeta vidare med både för att förbättra för kommunen och för att främja utveckling och tillväxt av näringslivet. Vi vill samarbeta med företagen och andra aktörer för att stimulera entreprenörskap och nyetableringar av företag.

#### **Kompetensförsörjning**

Både kommunen och företagen står inför en stor utmaning gällande att rekrytera rätt och ny kompetens. Genom att vi arbetar tillsammans kan vi skapa gemensamma strategier för att möta behovet av kompetensförsörjning.

## **6.4 Sveriges ledande offentliga arbetsgivare**

### **Målområdesbeskrivning**

Att hitta personal med rätt kompetens blir allt mer utmanande eftersom utvecklingstakten inom alla områden är hög. Därför arbetar vi proaktivt och med kreativa metoder för att lyckas med kompetensförsörjningen.

Vår organisationskultur är avgörande för vår attraktivitet, därför måste vi identifiera och utveckla dess bärande delar.



Hos oss är möjligheter till medskapande på arbetsplatsen, flexibla arbetssätt och kompetensutveckling centrala för att skapa attraktivitet.

Vi arbetar aktivt för ett hållbart och hälsofrämjande ledar- och medarbetarskap där alla känner stolthet och ansvar över sitt arbete.

Genom att konsekvent lyfta fram oss själva på ett positivt och ärligt sätt, bidrar vi till att vårt arbetsgivarvarumärke stärks.

## **Särskilt fokus under mandatperioden**

### ***Utvecklad kompetensförsörjning***

Att verksamheterna har rätt kompetens är avgörande för välfärden. Vi kommer ta tillvara möjligheterna med mer flexibla arbetssätt och kompetensutveckling för att möta behoven. Verksamheterna behöver arbeta aktivt med bemanningsfrågorna. För att säkra välfärden kommer det vara särskilt viktigt att våra resurser används effektivt och ändamålsenligt och det kommer kräva ett modigt, innovativt och kreativt förhållningssätt.

### ***Hållbart arbetsliv***

Arbetet med ett hållbart arbetsliv ska stå högt på dagordningen. Vi prioriterar ett hållbart ledar- och medarbetarskap. Alla behöver ha kunskap om såväl sina rättigheter som skyldigheter som anställd. Vi stärker medarbetarskapet genom dialog och samverkan och erbjuder innovativa och flexibla arbetssätt. Medarbetarnas kreativitet och idéer ska omhändertas.

## **7 UNDERSKRIFTER**

**Vi vill med denna kommunplan skapa en gemensam politisk plattform. Den visar vad vi vill åstadkomma och peka ut riktningen för hur Gislaveds kommun ska utvecklas under mandatperioden.**

**Carina Johansson**

Centerpartiet

**Anton Sjödel**

Moderaterna

**Fredrik Sveningson**

Liberalerna

**Pia Skogsberg**

Kristdemokraterna