

Plats och tid Kommunhuset i Gislaved, tisdagen den 28 april, kl. 08.00 - 16.00

Beslutande Ylva Samuelsson (S), ordförande  
Wåge Johansson (C) ersättare för Jessica Flod Malmgren (S)  
Thomas Wallentin (S)  
Lis Melin (M)  
Lars-Ove Bengtsson (C) ersättare för Hannes Rosvik (M), §§54-63  
Mikael Kindbladh (WeP)  
Pauline Barvö (WeP) erättare för Thomas Johansson (WeP), §§54-63  
Elisabeth Andersson (C)  
Mona Almborg (C), §§54-63  
Cristhian Torres Diaz (V)  
Lise-Lotte Jonasson (MiG)  
Gerd Wallentin (MiG)  
Malin Karlsson (MiG)  
Anders Nilsson (SD)  
Rosita Hummel (SD)

Övriga deltagande Alma Maslan, socialchef  
Ismeta Hasic, nämndsekreterare  
Meliha Pismo, verksamhetschef  
Sara Ruuth, enhetschef  
Ann Lindqvist, verksamhetschef  
Audrey Hedlund, utvecklingsledare, §§54,55,64  
Mimmi Hast, utvecklingsledare, §56  
Tina Johansson, utvecklingsledare, §§57,64  
Lajal Chahrour, enhetschef, §60  
Christina Lindqvist, verksamhetschef, §60  
Anna Thott, tf stadsarkitekt, §62  
Erica Leandersson, enhetschef, §64  
Åsa Dahlqvist, MAS sjuksköterska, §64  
Emma Nilsson, utvecklingsledare, §64  
Jenny Johansson, utvecklingsledare, §64

Utses att justera Anders Nilsson (SD)  
Justeringens plats och tid Socialförvaltningen onsdagen den 29 april, kl. 10.00

Under- skrifter	Sekreterare .....	Paragrafer	54 - 64
	Ismeta Hasic		
	Ordförande .....		
	Ylva Samuelsson (S)		
	Justerande .....		
	Anders Nilsson (SD)		

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Socialnämnden		
Sammanträdesdatum	2026-04-28	Paragrafer	54 - 64
Datum för anslags uppsättande	2026-04-29	Datum för anslags nedtagande	2026-05-21
Förvaringsplats för protokollet	Socialförvaltningen, Gislaved		

**Innehållsförteckning:**

Sn §54	Krisberedningsplan socialförvaltningen	3
Sn §55	Yttrande gällande Nödvattenplan	4
Sn §56	Svar på revisionsrapport: Den goda arbetsgivaren- arbetet med hälsofrämjande insatser	5 - 6
Sn §57	Yttrande gällande revisionens anmärkning	7
Sn §58	Yttrande på remiss - Gemensamt reglemente för kommunstyrelsen och nämnderna i Gislaveds kommun	8
Sn §59	Yttrande på remiss - Förslag på reglemente för socialnämnden	9 - 10
Sn §60	Politikerutbildning-Skolsociala teamet	11
Sn §61	Meddelanden	12
Sn §62	Informationer	13
Sn §63	Övriga frågor 2026	14
Sn §64	Dialog och workshop om Planeringsunderlag avseende 2027 och framåt	15

Sn §54

Dnr: SN.2026.47

5

**Krisberedskapsplan socialförvaltningen****Beslut**

Socialnämnden beslutar att anta krisberedskapsplan för socialförvaltningen samt att,

socialnämnden beslutar att krisberedskapsplanen ska revideras senast under 2027 med anledning av kommande förändringar i lagstiftning inom området krisberedskap och civilt försvar.

**Ärendebeskrivning**

Socialförvaltningen har tagit fram ett förslag till krisberedskapsplan i syfte att stärka förvaltningens förmåga att hantera samhällsstörningar och extraordinära händelser.

Socialförvaltningen ansvarar för samhällsviktig verksamhet som ska upprätthållas även vid kris, särskilt för personer i utsatta situationer. Planen tydliggör ansvar, roller och arbetssätt vid kris och utgör ett verksamhetsnära stöd för ledning och verksamheter. Den omfattar bland annat krisledning, prioritering av verksamhet, samverkan, kommunikation och kontinuitetshantering.

Planen är ett komplement till kommunens övergripande krisledningsplan och utgår från gällande lagstiftning, däribland lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap.

Genom planen stärks förutsättningarna för att säkerställa liv, hälsa och trygghet för invånare, inklusive barn och andra särskilt utsatta grupper, i enlighet med socialtjänstens uppdrag och barnkonventionens intentioner. Mot bakgrund av att ny lagstiftning inom området krisberedskap och civilt försvar är under framtagande föreslås att planen revideras under 2027.

Förvaltningen bedömer att det är nödvändigt att anta en krisberedskapsplan för att säkerställa en strukturerad, samordnad och effektiv hantering av samhällsstörningar. Planen skapar tydlighet i ansvar, ledning och prioriteringar och bidrar till att socialförvaltningen kan upprätthålla samhällsviktig verksamhet även under påfrestande förhållanden. Detta är särskilt viktigt då förvaltningens målgrupper ofta är i behov av stöd även vid kris.

**Beslutsunderlag**

Protokoll 2026-04-14 - Snau §25

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 31 mars 2026

Krisberedskapsplan socialförvaltningen 2026-03-30

**Beslutet skickas till:**

Samtliga chefer inom socialförvaltningen

MAS/SAS

Sn §55

Dnr: SN.2026.49

1.9

**Yttrande gällande Nödvattenplan****Beslut**

Socialnämnden godkänner förslag till yttrande gällande nödvattenplan daterat den 22 april 2026, och överlämnar det till kommunstyrelsen.

**Ärendebeskrivning**

Kommunstyrelsens allmänna utskott har remitterat förslag till nödvattenplan, daterad 2026-03-02, till berörda nämnder och bolag för yttrande.

Nödvattenplanen syftar till att säkerställa tillgången till dricksvatten vid kris, störningar eller längre avbrott i den ordinarie vattenförsörjningen. Planen beskriver ansvarsfördelning, prioriteringar, distribution av nödvatten samt samverkan mellan berörda aktörer.

Svar ska lämnas senast den 21 maj 2026.

**Beslutsunderlag**

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 22 april 2026

Remiss

Nödvattenplan daterad den 2 mars 2026;

Protokoll 2026-04-01 Ksau §53 Nödvattenplan remiss

Svar på remiss daterad den 22 april 2026

**Yrkanden**

Mikael Kindbladh (VvP): bifall till förvaltningens förslag.

**Beslutet skickas till:**

Kommunstyrelseförvaltningen, enheten säkerhet, kunskap och analys

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Sn §56

Dnr: SN.2026.18

I.3.1

**Svar på revisionsrapport: Den goda arbetsgivaren- arbetet med hälsofrämjande insatser****Beslut**

Socialnämnden beslutar att anta förvaltningens förslag till svar på revisionsrapporten Den goda arbetsgivaren – arbetet med hälsofrämjande insatser och översända det till kommunrevisionen.

**Ärendebeskrivning**

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Gislaveds kommun genomfört en granskning av kommunens systematiska arbetsmiljöarbete, inklusive hälsofrämjande insatser. Syftet med granskningen har varit att bedöma om arbetsgivaren säkerställer en tillräcklig intern kontroll inom området. Revisorernas samlade bedömning är att nämnderna, inklusive socialnämnden, delvis säkerställer en tillräcklig intern kontroll.

Mot denna bakgrund har revisionen lämnat följande rekommendationer till kommunen:

1. Säkerställ att det hälsofrämjande arbetet integreras som ett centralt perspektiv i det systematiska arbetsmiljöarbetet, bland annat genom att vidareutveckla arbetet med friskfaktorer i verksamheterna.
2. Tillse att frågor om arbetsmiljö och hälsofrämjande arbete ges utrymme för information och dialog på arbetsplatsträffar och inom samverkansformerna.
3. Säkerställ att åtgärder vidtas i enlighet med förslagen i utredningen om chefers förutsättningar.
4. Säkerställ en heltäckande rapportering av det systematiska arbetsmiljöarbetet och det hälsofrämjande arbetet inklusive eventuella åtgärder, samt stärka återkopplingen till chefer.

**Sammanfattning av svar**

Socialförvaltningen delar revisionens bedömning att det finns behov av att vidareutveckla och tydliggöra det hälsofrämjande arbetet, i syfte att i högre grad integrera detta i det systematiska arbetsmiljöarbetet inom socialnämndens verksamheter.

Samtidigt bedömer socialnämnden att ett omfattande arbete redan bedrivs. Nämnden har mål kopplade till arbetsmiljö, följer systematiskt upp arbetsmiljöfrågor och sjukfrånvaro samt bedriver ett pågående utvecklingsarbete inom berörda områden. Förvaltningens samlade bedömning är att struktur och uppföljning behöver utvecklas för att tydligare synliggöra insatserna, stärka genomslaget i verksamheterna och möjliggöra en mer systematisk uppföljning.

Mot bakgrund av revisionens rekommendationer avser socialnämnden att:

1. Vidareutveckla och tydliggöra det hälsofrämjande perspektivet i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbetet bedrivs bland annat genom att följa det årshjul som finns framtaget i ledningssystemet samt beakta kommunövergripande inriktningar och stöd.

Sn §56 (forts.)

2.Förbättra genomslaget från dialog till åtgärd vid arbetsplatsträffar och andra forum för medarbetardialog.

3.Säkerställa att sjukfrånvaro och arbetsbelastning systematiskt följs upp på verksamhetsnivå, samt att åtgärder vid behov vidtas i samverkan med Kommunhälsan och HR-enheten.

Revisionens rekommendationer kommer att omhändertas enligt ovan i det fortsatta utvecklingsarbetet.

### **Beslutsunderlag**

Protokoll 2026-04-14 - Snau §27

Revisionsrapport: Den goda arbetsgivaren- arbetet med hälsofrämjande insatser Socialförvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 30 mars 2026

Svar på revisionsrapport

### **Yrkanden**

Lise-Lotte Jonasson (MiG), Malin Karlsson (MiG), Gerd Wallentin (MiG): att socialnämndens svar till revisionen kompletteras med en handlingsplan för det hälsofrämjande arbetet med mål, ansvar, tidplan och uppföljning.

Mikael Kindblad (WeP) med instämmande av Lis Melin (M): avslag på Lise-Lotte Jonassons (MiG) m.fl. Yrkande och i övrigt bifall till arbetsutskottets förslag.

### **Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition på Mikael Kindbladhs (WeP) m.fl. yrkande mot Lise-Lotte Jonassons (MiG) m.fl. yrkande och finner att socialnämnden beslutat att bifalla Mikael Kindbladhs (WeP) m.fl. yrkande.

### **Beslutet skickas till:**

Kommunrevisionen

Sn §57

Dnr: SN.2026.15

I.4.1

**Yttrande gällande revisionens anmärkning****Beslut**

Socialnämnden godkänner förslag till yttrande gällande revisionens anmärkning, daterat den 30 april 2026, och översänder det till kommunfullmäktiges presidium samt,

att delegera till ordförande att tillsammans med nämndsekreteraren justera yttrandet utifrån dialogen som framgick på dagens sammanträde.

**Ärendebeskrivning**

Då kommunens revision föreslagit kommunfullmäktige rikta en anmärkning mot Socialnämnden rörande ekonomisk styrning för 2025 översändes deras revisionsberättelse.

Enligt kommunallagen och gällande arbetsordning skall kommunfullmäktiges presidium bereda ärendet inför fullmäktiges ansvarsprövning. I denna beredning ingår att om en nämnd blivit föreslagen en anmärkning skall nämnden yttra sig.

Socialnämndens ordförande har tillsammans med tjänstemän på förvaltningen tagit fram ett förslag på yttrande som nämnden diskuterar under mötet.

Svar behöver lämnas senast 5 maj till kommunfullmäktiges presidium.

**Beslutsunderlag**

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 22 april 2026

Årsrapport revisorerna 2025 Gislaved

Revisionsrapport God ekonomisk hushållning årsredovisning 2025

Revisionsrapport grundläggande granskning kommunen

Socialnämndens yttrande på revisionens anmärkning

Sakkunnigt bitrades yttrande 2025

Revisionsberättelse 2025

**Yrkanden**

Mikael Kindbladh (WeP) med instämmande av Lis Melin (M): bifall till förvaltningens förslag samt att delegera till ordförande att tillsammans med nämndsekreteraren justera yttrandet utifrån dialogen som framgick på dagens sammanträde.

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition på Mikael Kindbladhs (WeP) m.fl. yrkande och finner att socialnämnden beslutat att bifalla yrkandet.

**Beslutet skickas till:**

Kommunfullmäktiges presidium

Sn §58

Dnr: SN.2026.45

I.9.1

**Yttrande på remiss - Gemensamt reglemente för kommunstyrelsen och nämnderna i Gislaveds kommun****Beslut**

Socialnämnden beslutar att godkänna förslag till yttrande daterat den 26 april 2026, som svar på remissen Gemensamt reglemente för kommunstyrelsen och nämnderna i Gislaveds kommun och överlämnar yttrandet till kommunstyrelsen.

**Ärendebeskrivning**

Gemensamt reglemente för kommunstyrelsen och nämnderna i Gislaveds kommun från 2027.

Kommunstyrelseförvaltningen har på uppdrag av parlamentariska kommittén gjort en översyn av nämndernas reglementen. Detta har lett till ett förslag om ett gemensamt reglemente för kommunstyrelsen och nämnderna innehållande gemensamma bestämmelser om bland annat styrelsens och nämndernas uppföljningsansvar, ekonomiansvar, rapporteringsansvar, personalansvar, personuppgiftsbehandlingsansvar samt nämndernas arbetsformer.

De nämndspecifika delarna finns i nämndernas egna reglementen som har omarbetats. Förslag till nämndspecifikt reglemente skickas i ett separat remissärende till respektive nämnd.

Enligt kommunallagen 5 kap 26 § ska ett ärende ha beretts av en nämnd vars verksamhetsområde berörs alltid ges tillfälle att yttra sig innan det avgörs av fullmäktige.

Svar ska lämnas senast den 4 maj 2026.

**Beslutsunderlag**

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 31 mars 2026

Protokoll 2026-04-14 - Snau §29

Förslag Gemensamt reglemente för kommunstyrelsen och nämnderna i Gislaveds kommun, utan färgmarkeringar, daterad 260318

Förslag Gemensamt reglemente för kommunstyrelsen och nämnderna i Gislaveds kommun, med färgmarkeringar, daterad 260318

Förslag till yttrandet daterat den 26 april 2026

**Yrkanden**

Mikael Kindbladh (VvP): bifall till förvaltningens förslag.

**Beslutet skickas till:**

Kommunstyrelsen

Sn §59

Dnr: SN.2026.44

I.9

**Yttrande på remiss - Förslag på reglemente för socialnämnden****Beslut**

Socialnämnden beslutar att godkänna förslag till reglemente för socialnämnden daterat den 26 april 2026, samt att överlämna det till kommunfullmäktige för fastställande.

**Reservation**

Lise-Lotte Jonasson (MiG), Malin Karlsson (MiG), Gerd Wallentin (MiG) reserverar mot beslutet till förmån för eget yrkande.

**Ärendebeskrivning**

Kommunstyrelseförvaltningen har på uppdrag av parlamentariska kommittén gjort en översyn av nämndernas reglementen. Detta har lett till ett förslag om ett gemensamt reglemente för kommunstyrelsen och nämnderna innehållande gemensamma bestämmelser om bland annat styrelsens och nämndernas uppföljningsansvar, ekonomiansvar, rapporteringsansvar, personalansvar, personuppgiftsbehandlingsansvar samt nämndernas arbetsformer. Förslaget till gemensamt reglemente har skickats i ett separat remissärende till nämnderna.

De nämndspecifika delarna finns i nämndernas egna reglementen. Förslag till nämndspecifikt reglemente för socialnämnden skickas härmed på remiss till nämnden.

Enligt kommunallagen 5 kap 26 § ska ett ärende ha beretts av en nämnd vars verksamhetsområde berörs alltid ges tillfälle att yttra sig innan det avgörs av fullmäktige.

Socialnämndens arbetsutskott beslutade den 2026-04-14 - Snau §30 att överlämna ärendet för beslut till nämndsammantärdet den 28 april 2026.

**Beslutsunderlag**

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 8 april 2026

Protokoll 2026-04-14 - Snau §30

Förslag på socialnämndens reglemente utan färgmarkeringar daterad 260325

Förslag på socialnämndens reglemente med färgmarkeringar daterad 260325

Yttrande på remiss- Förslag på reglemente för socialnämnden daterat den 26 april 2026

**Yrkanden**

Lise-Lotte Jonasson (MiG), Malin Karlsson (MiG), Gerd Wallentin (MiG):

att antalet ledamöter och ersättare ändras från 13 till 15 ledamöter samt från 13 till 15 ersättare.

Mikael Kindbladh (WeP) med instämmande av Lis Melin (M): bifall till arbetsutskottets förslag med justeringarna som föreslogs på arbetsutskottet samt avslag på Lise-Lotte Jonassons (MiG) m.fl. Yrkande.

**Propositionsordning**

Sn §59 (forts.)

Ordföranden ställer proposition på Lise-Lotte Jonassons (MiG) m.fl. Yrkande mot Mikael Kindbladhs (WeP) m.fl. yrkande och finner att socialnämnden beslutat att bifalla Mikael Kindbladhs (WeP) m.fl. yrkande.

**Beslutet skickas till:**

Kommunstyrelsen

Sn §60

Dnr: SN.2026.3

2.1

**Politikerutbildning-Skolsociala teamet****Beslut**

Socialnämnden beslutar att lägga informationen till handlingarna.

**Ärendebeskrivning**

Vid varje nämndsammanträde kommer representanter från förvaltningen för att ge socialnämnden en fördjupad information om förvaltningens verksamheter. Vid dagens möte är det verksamhetschef Christina Lindqvist och enhetschef Lajal Chahrour, som informerar om skolsociala teamet.

Sn §61

Dnr: SN.2026.6

2.1

**Meddelanden****Beslut**

Socialnämnden beslutar att godkänna redovisningen av meddelanden.

Klagomål och synpunkter  
2026KC14629

Klagomål och synpunkter  
2026KC15531

Klagomål och synpunkter  
2026KC16250

Kommunfullmäktige Kf §20, Valärende, val av ny ledamot i socialnämnden 2026-03-30

Kommunfullmäktige Kf §21, Valärende, val av ny ersättare i socialnämnden

Kommunfullmäktige Kf §26, Mat-och måltidspolicy

Kommunfullmäktige Kf §25 Upphävande av reglemente för intern kontroll

Kommunstyrelsen §96, Kommunstyrelsens uppsiktsplikt över nämndernas verksamhet

Sn §62

Dnr: SN.2026.4

2.1

**Informationer****Beslut**

Socialnämnden beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Arbetet med statsbidraget enligt metoden bostad först

Tf stadsarkitekt Anna Thott informerar om arbetet med statsbidraget enligt motoden bostad först.

Sn §63

Dnr: SN.2026.1

2.1

**Övriga frågor 2026****Beslut**

Socialnämnden godkänner redovisningen och lägger informationen till handlingarna.

Lise-Lotte Jonasson (MiG), Gerd Wallentin (MiG) och Malin Karlsson (MiG) har skickat in frågor till socialförvaltningen och önskar en beskrivning på:

1. Hur tar förvaltningen emot och följer upp kritik eller synpunkter från personal på äldreboenden?
2. Finns tydliga instruktioner för hur allvarliga händelser, exempelvis kränkningar av boende, ska hanteras och vid behov polisanmälas?
3. Hur säkerställs det att både personal och anhöriga får återkoppling när de påtalar brister eller missförhållanden?

Verksamhetschef Meliha Pismo besvarar frågorna.

Sn §64

Dnr: SN.2026.57

I.4.1

**Dialog och workshop om Planeringsunderlag avseende 2027 och framåt****Beslut**

Socialnämnden lägger informationen till handlingarna.

**Ärendebeskrivning**

Socialförvaltningen ska enligt kommunens årshjul ta fram ett planeringsunderlag avseende planeringsförutsättningar för kommande år. Detta är ett första steg i den kommungemensamma budgetprocessen som samordnas av kommunstyrelseförvaltningen.

Detta underlag fattas inte beslut om av nämnden men politikerna ska få ta del av underlaget och förutsättningarna som verksamheterna belyser som viktigast att ta hänsyn till kommande år.

Underlaget är inte fastställt innan nämndens möte och kommer därför inte skickas med i handlingarna utan kommer delges nämnden längre fram i processen. Under sammanträdet kommer de viktigaste sakerna att presenteras och föras dialog kring. Politikerna får möjlighet att ställa frågor och ha workshop om vad de ser som viktigt att ta med i det kommande arbetet tillsammans med övriga nämnder.

**Beslutsunderlag**

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 21 april 2026